

国家公务员的回避制度 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_9B_BD_E5_AE_B6_E5_85_AC_E5_c25_20312.htm

回避制度是国家公务员管理的一项重要制度，实行回避制度，有利于促进国家公务员清正廉洁，秉公办事，有利于防止国家公务员腐败行为的发生，维护国家行政机关的形象和声誉。

一、国家公务员回避制度的涵义 国家公务员的回避制度是为了保证国家行政机关工作人员依法执行公务，保持清正廉洁，防止因亲属关系影响公正执行公务的制度，主要包括任职回避、公务回避。

二、国家公务员回避制度的具体内容 任职回避。任职回避是一种任用关系的限制，不允许有规定范围内具有亲属关系的人在同一部门或单位任职。国家公务员之间有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系的，不得在同一机关担任双方直隶于同一行政首长的职务或者有直接上下级领导关系的职务，也不得在其中一方担任领导职务的机关从事监察、人事、审计、财务工作。任职回避的程序，是首先按照回避制度的有关规定进行审核工作；第二步是对需要回避的人员进行安排。

公务回避。是指为了保证国家公务员依法公正执行公务而实行的回避。《国家公务员暂行条例》规定，国家公务员执行公务时，涉及本人或者与本人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲以及近姻亲关系的人的利害关系，必须回避。公务回避是一种强制性措施，回避人要自觉申请。同时，国家行政机关应有相应的行政约束，使回避真正达到目的。

三、实施回避制度应注意的几个方面

1、健全制度。国家人事部1991年1月公布了《国家

《行政机关工作人员回避暂行规定》，明确规定了回避的范围、对象、原则及方法。但从执行情况看，并不理想。其中一个原因是这项制度不健全。除了这个《暂行规定》之外，还应建立回避对象登记制度、审查制度、定期检查制度和随时调整制度，使这项工作向制度化、法制化迈进。

2、协调关系。回避制度不是一项孤立的人事管理活动，而是整个国家公务员制度的有机组成部分，与许多环节相连。为做好这项工作，必须处理好与考试录用、职务晋升、交流、惩戒等方面的关系。考试录用是国家公务员“进口”管理的重要环节，把好这一关，就能为回避创造良好条件。回避是实现交流时应考虑的一个重要因素。

3、实事求是。造成亲属聚集及需地区回避的原因是多方面的，必须认真分析，在调整安置时，既要坚决，又要稳妥，实事求是地执行回避规定。在强调坚决回避时，要明确三个原则，即：有利于国家行政机关高效原则；有利于国家公务员本人的成长；有利于工作连续性，保持社会安定。具体工作中，把疏通思想和区别对待结合起来，不搞一刀切，用其所长，合理调配；保证调整环节的科学性与合理，注意解决限制环节上的顾此失彼。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com