

单位2006年工作思路和“十一五”发展规划 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_8D_95_E4_BD_8D2006_c25_20314.htm

2006年工作思路2006年，我们将按照党的十六届五中全会审议通过的《中共中央关于制定十一五规划的建议》中有关劳动保障事业发展的总体要求，结合本地实际，拟定本处的工作思路，即：“一个主题、两个创新、三个体系、四个重点、五项目标、六项措施”。一个主题：以邓小平理论、党的十六届五中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，以构建和谐保险和为民利民为目的，以科学规范和优质服务为手段，以强化队伍建设和爱岗敬业为保证，紧紧围绕省、市下达的任务目标，按照局党委制定的总体思路和要求，认真贯彻落实上级有关社会保险政策和规定，进一步加强社会保险服务体系建设，全面实施离退休人员社会化管理服务，形成灵活高效的宣传网络、发放网络、稽核网络、监管网络，提升社会化服务水平。两个创新：1、机制创新。一是按照社区管理的新模式，实施社会保障对象的社会化管理，充分发挥街道和居委会的作用，使之成为社会保障体系的基层网络；二是按照“五险合一”的原则，加强计算机平台建设，为实施金保工程做准备；三是研究探索新形势下职工的劳动与社保关系“两分离”现象，针对政府和市场两种方式同时配置失业人员问题，建立健全灵活就业人员的社会保险关系。四是以点带面推进镇属企业职工参加市级养老保险的进程，以及企业养老保险与机关事业单位养老保险和农村养老保险对接问题。2、制度创新。一是进一步规范制度建设，完善工作流程，对管理服务的运作规范和效果进行检查评

估，实行管理服务达标制；二是加强责任制考核，明确分项任务目标，建立健全内部考核机制；三是强化服务功能，提高服务水平，做到“四个进一步”，即：进一步改善服务态度，进一步增强服务意识，进一步强化服务手段，进一步提高服务水准，切实树立劳动保障部门的良好形象。三个体系1

1、业务管理体系。一是完善各类基础台账，对原有的各种业务台账进行修改和完善，关联条目进行合并设置，并与计算机信息进行对接，形成以计算机记账为主体的业务管理体系。二是进一步研究多渠道筹集养老保险资金的办法，加强养老保险基金的监管，强化社会保险稽核工作，建立健全社会保障基金的有效运营和严格管理体系，形成养老保险基金规范化、公开化、安全化、制度化的管理机制。

2、制度保证体系。一是实行承诺服务，在最短时限内办理社会保险业务，做到社会保险登记、变更、注销手续在3个工作日内办结，核定参保单位缴费基数在2个工作日内办结，审核养老、工伤、生育保险待遇，随到随办，对企业改制、破产中遇到的难题，做到急事急办，特事特办。二是保持电话、触摸屏、社保网三条热线畅通，做到参保人员和离退休人员能够及时查询个人账户信息和养老金信息，用人单位和劳动者能够及时咨询有关社会保险方面的政策、业务，社会各界可以随时举报冒领养老金行为。三是各项工作实行规范化管理，所有科室、工作人员的职责健全，业务流程规范，工作人员均按规范的着装、规范的语言、规范的服务流程，亮牌上岗，所有工作人员均能按照规章，遵守作息时间，严守工作秩序，维护公共卫生。

3、信息管理体系。一是建立健全计算机数据库、社会保险卡和信息卡三位一体的离退休人员基础信息系统

，完善社管中心与各社区管理机构，以及社保机构与财政部门、银行、邮局的业务协作机制，确保在第一时间掌握企业离退休人员的基本状况，确保企业离退休人员按月足额领取到养老金。二是建立社会保险技术支持系统，尽快实行与税务部门的社会保险管理信息一体化管理，为最终实现“五险”一票征收提供方便快捷的信息网络服务。

四个重点

- 1、突出抓好企业退休人员社会化管理服务。
- 2、突出抓好乡镇企业社会保险扩面。
- 3、突出抓好养老保险基金的监督管理。
- 4、突出抓好社会保险队伍建设。

五项目标

- 1、退休人员社会化管理服务覆盖面确保99%。
- 2、养老保险扩面新增3000人。
- 3、养老金社会化发放率和按时足额发放率始终达100%。
- 4、企业养老保险稽核面确保达60%。
- 5、破产、改制企业解除劳动关系人员的养老保险关系续接率达80%以上。

六项措施

- 1、以法律、法规为工具，强化社会保险宣传。围绕养老保险扩面、养老保险关系续接、养老金社会化发放等职工关心的热点问题，深入广泛宣传国家和省市有关社会保险的法律法规、政策规定，将社保宣传作为业务工作的一项重要内容纳入2006年目标考核。在宣传方式上，实行市、镇联动，做到立体式、全方位、多样化，在报纸上开辟专栏，在电视上开辟专题，在电台上开辟社保之声，并采取编印宣传手册、制作宣传展板、编排文艺节目等形式，大力提高社会保险政策的知晓度。
- 2、继续扩大社会保险覆盖面。按照“稳住存量，扩大增量”的总体思路，突出城镇个体工商户、私营企业、已实行公司制改造的原乡镇企业这个重点，扩大社会保险覆盖面。对未在指定时间内参加社会养老保险的企业，采取新闻曝光、行政执法等手段，强制其参保。同时，对我市行政区域范围内

的应参保单位，凡未依法登记参加社会保险的单位，由市社会保险经办机构按照有关法律规定，根据用人单位职工人数、生产经营规模、本市上年在岗职工社会平均工资等资料，按照单位和职工个人分离征缴的办法，核定其单位应征缴费额，并及时提供给地方税务机关，由地方税务机关统一征收，努力做到应保尽保，应收尽收。

3、建立工商、税务和社会保险联动登记制度。工商行政管理部门、地方税务机关和市社会保险经办机构在市行政审批服务中心开设用人单位社会保险联合登记窗口。工商行政管理部门在办理企业设立登记和变更登记后30日内，社会保险经办机构帮助企业办理社会保险登记或变更社会保险登记手续，地方税务机关据以进行税务登记、征收社会保险费。

4、建立财政、审计、劳动保障、地税、工会等部门联动稽核制度。成立××市社会保险稽核领导小组，由劳动保障部门及各社会保险经办机构组织实施，各相关部门配合，主要稽核用人单位申报缴费人数和缴费基数情况，参保单位和个人按时足额缴纳社会保险费情况，欠费单位按计划补缴欠缴社会保险费情况，以及是否存在虚报、冒领基本养老金的行为等。在坚持常规检查与举报专查相结合的基础上，把未进行社会保险登记、申报的单位和改制、转制后未进行社会保险变更登记的企业、事业单位以及已实行公司制改造的原乡镇企业作为劳动保障监察的重点，对已参保企业，重点稽核参保人数和缴费基数情况，并将稽核结果作为“社会保险信用等级”评定的重要依据。

5、以规范各项业务工作为重点，全面提高社保基础管理工作水平。一是根据工作实际需要，认真修订完善社保业务流程，充实调整业务人员，落实岗位责任制；二是认真履行社会保险

登记、申报、缴费审查、稽核职责，重点是对参保单位缴费工资基数、缴费人数及财务状况进行稽核；三是做好养老保险基金多渠道筹集和监督管理工作，严格执行缴费制度，规范缴费基数，做到应收尽收；四是按照因地制宜、因企制宜、因人制宜、分类处理的原则，做好改制、破产企业的养老保险衔接工作，为企业改制和经济发展创造宽松的环境。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com