

山东临沂市烟草专卖局（公司）公开选拔副科级领导职务后备干部 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B1\\_B1\\_E4\\_B8\\_9C\\_E4\\_B8\\_B4\\_E6\\_c25\\_20318.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_B1_B1_E4_B8_9C_E4_B8_B4_E6_c25_20318.htm)

11月3日，临沂市烟草专卖局（公司）召开全市系统副科级领导职务后备干部公开选拔动员暨领导小组第一次会议，对公开选拔领导职务后备干部工作进行动员部署。为切实搞好公开选拔工作，市局（公司）专门成立了领导小组，认真研究制定了《临沂市烟草系统副科级领导职务干部后备人选公开选拔工作实施方案》，确定了公开选拔的报名条件、工作程序和方法步骤，明确了有关纪律要求。选拔范围包括市局（公司）机关和各基层单位的在册职工和聘用职工，选拔采取个人报名、资格审查、组织推荐、笔试面试等严格程序，最终确定25名后备干部。为推进“按订单组织货源”向体制机制延伸，加强县级局专卖管理体制和干部队伍建设，市局（公司）制定了近期体制改革和干部队伍建设“三步走”的战略，计划年内全部实施到位。第一步是调整市局（公司）机构和人员及部分县（区）局主要负责人；第二步是面向全市系统公开选拔副科级领导职务后备干部；第三步是调整县级局班子副职，进行技术职务聘任和县级局非领导职务任用。目前，第一步已经实施完成。这次会议的召开，拉开了实施第二步战略的序幕。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)