

鹰潭市培养选拔女干部发展女党员工作会议召开 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E9_B9_B0_E6_BD_AD_E5_B8_82_E5_c25_20321.htm 10月31日，全市培养选拔女干部、发展女党员工作会议召开。会议要求全市各级党组织高度重视培养选拔女干部、发展女党员，加大工作力度，不断推动培养选拔女干部工作取得新进展，突出工作重点，不断促进发展女党员工作取得新成效，加强组织领导，不断开创培养选拔女干部、发展女党员工作新局面。市委常委、组织部长魏建锋出席会议并讲话。会议对进一步做好全市培养选拔女干部、发展女党员工作进行了部署。会议提出了通过强化培养，不断提高女干部的素质和能力的具体要求，要求进一步改进和完善选拔任用女干部的方式，在坚持公开、平等、竞争、择优的同时，注意考虑女干部的特点，正确评价女干部对社会和家庭的双重贡献，在政策上给予适当倾斜，在同等情况下优先选拔任用女干部，对特别优秀的女干部要敢于破格提拔，在公开选拔、竞争上岗工作中，要适当增加定向选拔女干部的岗位和名额，要注重选配优秀中青年女干部，注意选拔任用熟悉经济管理、财政金融、法律、信息技术等方面知识的女干部，进一步改善女干部队伍的年龄结构、知识结构和专业结构。为了进一步扩大选拔配备女干部的范围，会议要求市级党委、政府的工作部门，要保证一半以上的领导班子配备有女干部，其中教育、科技、文化、卫生、体育、计划生育、民政、司法、劳动和社会保障等部门要首先选配，其中重点选拔任用一批优秀的中青年女干部。其他女职工比较集中的行业以及企事业单位领导班

子，要多选配一些女干部。各级党委、政府所属其他工作机构和人民团体领导班子中，也要注意配备女干部。县级以上党政机关中县处级、科级女干部在同级干部中的比例要有所提高。会议要求，要以换届为契机，及时把优秀女干部选拔进各级领导班子，县（市、区）党委、政府领导班子各配备1名以上女干部，乡镇、街办党政班子中女干部应有一定数量，力争每个乡镇、街办领导班子中都配备1名以上女干部。在换届工作中，没有按照要求配备女干部的人事安排方案，原则上不予审批。本地没有适合人选的，要通过交流解决。个别单位一时配不上的，要把名额空出来，等条件成熟时及时补上。届中领导班子中女干部出现空缺时，要及时补充，保证领导班子中始终有女干部。要注意选拔优秀年轻女干部、少数民族女干部和非中共党员女干部。要采取措施，进一步提高各级党代会代表、人大代表和政协委员中女性的比例。要强化源头，切实加强后备干部和基层干部队伍建设，要按照中央和省委关于党政领导班子后备干部工作中的有关规定，保证市级和县级后备干部队伍中女干部比例不少于15%和20%。要以教育引导为着力点，进一步壮大妇女入党积极分子队伍，以抓好薄弱环节为切入点，进一步加大发展女党员工作力度，以强化教育管理为关键点，进一步保持和发展女党员队伍的先进性。经过努力，到2010年，全市年发展女党员数占当年发展党员总数的比例要在2005年的基础上提高2.3个百分点，其中，农村年发展女党员数占当年农村发展党员总数的比例要提高3.4个百分点。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com