

2006年国际职员后备人员招考背景介绍 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E5_9B_BD_c25_20323.htm

背景介绍 一、联合国及其专门机构 联合国（<http://www.un.org/>）是世界上最有代表性、最具权威的由主权国家组成的政府间国际组织，在维护世界和平、促进共同发展、建公正合理的国际政治经济新秩序方面具有不可替代的作用。联合国成立于1945年，现有成员国192个，总部设在纽约。主要机关包括大会、安全理事会、经济及社会理事会、托管理事会、国际法院和大会秘书处。正式语言为阿、中、英、法、俄、西班牙文。联合国系统专门机构是指与联合国具有专门法律关系，在经济、社会、文化、教育、卫生等特定业务领域负有广泛国际责任，由主权国家组成的政府间国际组织。目前联合国系统共有15个专门机构。中国是联合国的创始成员国之一。但在70年代初之前的20多年间，由于美国的阻挠，中华人民共和国参加联合国的应有权利遭到剥夺。1971年10月，联合国大会通过了2758号决议，决定恢复中华人民共和国在联合国的一切合法权利。此后，联合国系统各专门机构陆续恢复了中国的合法席位。 二、国际职员 国际职员，亦称国际公务员，是指在联合国及其他国际组织中工作的各类工作人员，受国际组织行政负责人领导，为全体成员国服务。国际职员按职务性质一般分为高级官员（D级以上职位）、业务类官员（P级职位）和一般事务类人员（G级职位）；按职位地域性质可分为受地域分配限制和不受地域分配限制；按合同种类可分为长期合同、定期合同和临时合同。我国自1971年恢复在联合国的合法席位后，

陆续向联合国及其专门机构派遣国际职员。中国在联合国及其专门机构工作的国际职员人数不断上升。截至2005年底，在国际组织任职的中国籍国际职员总数已达725人。中国人事部是国务院负责国际职员工作政策、协调的部门。近年来，随着国际竞争日趋激烈，联合国及其专门机构在不断进行机构改革和人员精简，并且普遍存在经费严重短缺的压力。因此，招聘国际职员的数量在下降，各国应聘竞争加剧，国际组织任职的机会减少。

三、联合国国家竞争考试 自1979年联合国大会通过“关于举办竞争性招聘考试”的决议以来，国家竞争考试已成为联合国招聘工作人员的主要方式之一。国家竞争考试的对象为P-1/P-2级初级业务官员，由联合国秘书处根据各成员国地域分配名额的任职人数，经与成员国协商同意后举行。通过考试选拔的人员将进入联合国国际职员后备人员名单，当出现职位空缺时，由联合国从后备人员名单中选聘。从1995年起，中国人事部已与联合国共同举办了4次国家竞争考试，2次语言类竞争考试。考试合格并进入联合国国际职员后备人员名单的共101人（语言类42人）。目前，已有38人（语言类16人）被联合国正式聘用。经中国人事部与联合国秘书处商定，2007年初将在华举办第5次联合国国家竞争考试，招考经济、法律两个专业的后备人员。

四、中国国际职员后备人员库 为加强中国与联合国及其他国际组织的合作，适应国际组织招聘国际职员的需要，及时推荐有竞争力的国际职员候选人，人事部在有关部门的大力支持下，建立了中国国际职员后备人员库。中国国际职员后备人员库面向联合国及其他国际组织，为中国政府各部门推荐国际职员候选人，为国际组织在华招聘国际职员服务。人事部根据国际

组织招聘人员的需要，按照“公开、平等、竞争、择优”的原则，不定期地组织公开招考国际职员后备人员。公开招考依据联合国国家竞争考试的要求和国际组织任职条件，由人事部组织实施，面向社会，严格考试，平等竞争，择优选拔。相关内容：2006国际职员后备人员招考公告 2006年国际职员后备人员考试注意事项 2006年国际职员后备人员招考、考试背景介绍 2006年国际职员后备人员招考相关信息 进入联合国网站 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com