

选人，在科学发展的天平上衡量 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E9_80_89_E4_BA_BA_EF_BC_8C_E5_c25_20373.htm 我市创新乡镇换届工作纪实（上）最近，被提拔为市企业经营管理人才评价推介中心主任（副县级）的汪涌泉对自己的升迁颇感意外，此前，他的职务是涪城区青义镇党委书记。从乡镇一步跨到市级部门，他从来没想到。汪涌泉的升迁源自市委《关于进一步加强乡镇党委书记队伍建设的意见》的出台。干部能不能干事、有没有政绩？放在科学发展的“天平”上一称，一切一目了然。让想干事的有舞台，给会干事的搭平台。选人用人“天平”向主战场倾斜这次换届中，安县把回城的10名乡镇党委书记全部安排在了县级部门任“一把手”。这个变化其实与市委的从主干线上选人、从一线选人的原则息息相关。市委出台的《关于进一步加强乡镇党委书记队伍建设的意见》对乡镇党委书记的选拔标准和条件、激励机制、培养教育、监督管理，作出了一系列创新规定：从上级机关选派乡镇党委书记，一般应先安排在乡镇领导班子副职或乡镇长岗位培养锻炼；对乡镇党委书记的任用都要经全委会集体表决；由乡镇长转任乡镇党委书记和从乡镇领导班子外同级转任乡镇党委书记的，仍要进行考察；把部分重点乡镇的党委书记纳入市委审批管理；乡镇党委书记5年任期内一般不作调整；对特别优秀的乡镇党委书记将根据工作需要和个人特点，安排到市级部门或提拔到区市县担任县级领导干部；县级后备干部重点从乡镇党委书记中考察选拔；每年有计划地选派一批乡镇党委书记到省、市机关和沿海经济发达地区挂职锻炼

；对回县级机关的乡镇党委书记要放到重要岗位上使用。这种“双哑铃”的干部培养模式，得到了省委组织部领导的充分肯定，新华社、中组部《组工信息》、《四川日报》也分别进行了专题报道。署名推干部，人人当“伯乐”。一把“科学尺”公平“量”干部 三台县委组织部副部长、人事局长王斌，先后担任过该县3个镇的党委书记，还担任过县招商局局长，可是他想都没想过，这次乡镇换届，会让他再度“下乡”，担任三台县潼川镇党委书记。其实，王斌的经历，正是我市以此次乡镇换届为契机，加大乡镇党委书记选拔培养力度的一个缩影。如何把最优秀的干部选拔到乡镇领导班子中？如何让选出的乡镇党政领导干部得到群众公认？此次换届中，我市出台《绵阳市公开推荐乡镇党政领导干部候选人的实施意见》，在全省率先推行乡镇党政领导干部候选人分层次全额定向署名推荐制。《意见》对乡镇党政领导干部候选人的推荐程序进行了规范和大胆创新，进一步扩大了干部选拔任用提名环节上的民主。对乡镇党政正职候选人的推荐，区市县四大班子领导干部要署名推荐、县级部门主要领导和乡镇副科级以上领导干部可无记名推荐；对乡镇党政副职候选人的推荐，要以乡镇为单位召开公开推荐大会，进行全额定向推荐；对县级机关交流提拔人选的推荐，采取召开所在单位全体干部职工和下属单位负责人，以及管理、服务对象代表参加的推荐大会进行民主推荐。三个层次的推荐人选，经区市县委组织部门汇总分析、资格审查之后，按照1：1.2比例提出各乡镇班子候选人初步人选建议方案，报区市县委常委会讨论后，在人选原工作单位进行民意测评，民意测评赞成票达到50%以上的确定为考察人选；在考察的基础上，

区市县委正式确定乡镇党政班子提名人选；党政正职和副职分步到位，正职先到位主持工作，副职提名人选确定前要征求正职的意见。换届过程中，全市包括平武、北川两个县在内的9个区市县，都严格按此程序进行了公开推荐。其中，北川县就有2名干部因全额定向推荐和民主测评赞成票未达50%，而不再提名副职领导。落实换届政策，加强监督检查。倾力营造风清气正换届环境

省委换届工作会议召开后，市委下发了《关于2006年全市乡镇换届选举工作的实施意见》。同时，制定了一系列创新举措，从政策层面、操作层面对乡镇领导班子配备改革和干部选拔任用环节进行了规范。此后，市委多次召开常委会、全委会，专题研究乡镇换届工作，要求各地必须严格执行换届政策，绝不允许区市县擅自出台政策，在换届过程中遇事要多问法律，要在政策法律允许的框架内去解决工作中出现的具体问题。今年5月，市委组织部发出《关于进一步严肃干部人事工作纪律的通知》，暂停对乡镇和区市县级部门领导干部的调整和提拔；7月下旬，市委组织部又会同市纪委下发了《关于进一步严肃组织人事工作纪律，确保区市县和乡镇换届工作顺利进行的通知》，对换届组织人事纪律作出了具体要求和强调。随即，全市“12380”举报工作暨用人问题案例分析会召开，全市干部监督工作联席会议召开，第三批干部监督工作督查员聘请到位。9月25日，市委再次成立5个换届工作督查组，由干部监督工作督查员带队，对所有区市县贯彻执行上级换届政策规定进行了全面督查。通过督查，4起反映信谣传谣、搞诬告陷害、拉票贿选等扰乱换届工作的行为得到查处，2人被免职、2人给予诫勉谈话、1人写出书面检讨、1人作组织处理；1人从县级部门

下派到乡镇担任党委书记的人选，因没有乡镇工作经历重新调整了岗位；1名群众有反映的干部进行了重新调查核实。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com