

玉屏：少数民族干部挑大梁 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E7_8E_89_E5_B1_8F_EF_BC_9A_E5_c25_20380.htm

玉屏侗族自治县近年来狠抓少数民族干部培养、选拔和使用工作，使全县少数民族干部队伍不断成长、发展与壮大，成为推动该县经济社会持续发展的主要力量。

建机制。县委把培养选拔少数民族干部工作列入重要议事日程，定期研究，明确责任，抓好落实。县委组织部当好参谋助手，牵头抓落实，协调统战、人事、民宗、教育、妇联等职能部门，各司其职，通力合作，形成齐抓共管的良好工作机制，并建立了领导干部抓少数民族干部工作目标责任制、职能部门抓少数民族干部工作跟踪督导制、少数民族干部工作考评奖惩制。

抓培养。近年来，全县以岗位培训、短期培训、正规轮训、学历培训、请进来与走出去培训等方式，培训少数民族干部3000余人次；配置性、培养性、调整性交流少数民族干部200余人；选派80余名少数民族干部到北京、武汉等地学习或挂职深造，现全县少数民族后备干部队伍达673人。

重使用。在党政机关、企事业单位的中层干部中，推行了竞争上岗制、试行公开选拔制；在正(副)科级干部任用上，实行了试用、公示、交流制；在部分乡镇试行了分级负责制、待岗制、末位淘汰制；并采取动态管理的办法，对乡镇党委班子进行适时调整、充实、配强少数民族干部。2001年以来，先后在物价局、林业局、田坪镇等20个部门和乡镇开展竞争上岗活动，使100余名少数民族干部走上了中层干部岗位；在教育系统进行了公开选拔试点工作；全县已培养、选拔或举荐正(副)科级和县级少数民族干

部360人。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。
详细请访问 www.100test.com