

青岛市公开选拔市直机关50名年轻处长 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E9_9D_92_E5_B2_9B_E5_B8_82_E5_c25_20397.htm

过五关，50名年轻处长脱颖而出“146 122 100 75 50。”5个简简单单的数字，以及数字的渐进变化，反映了青岛市公开选拔市直机关50名年轻处长的全过程。10月12日，青岛市委组织部副部长惠新安告诉记者：“通过推荐报名、笔试、面试、组织考察和测评等‘四关’，研究确定了50名预备人选，最后还经过社会公示第五关，这50名年轻处长脱颖而出。如今，他们已经正式上岗。”惠新安介绍，从结构上看，50名年轻处长中，35-38岁的20名，占40%；35岁以下的30名，占60%，其中，30岁以下的1名；全日制研究生学历的6名，占12%，具有硕士学位的12名，占24%，具有博士学位的1名；女干部6名，占12%。整体结构较为合理，达到了公开选拔的预期目的。惠新安说，青岛作为副省级城市，处级干部一定程度上出现了年龄老化现象。同时，在青岛市直机关中，有一大批有活力、有朝气、工作能力强的年轻人，组织部门需要为他们创造机会，让他们在处级岗位上得到锻炼。“如果处级干部结构得到有效改善，整个处级干部队伍活力就会有新的体现。”正是基于这种思想，经过市委研究同意，组织部门开始在全市公开选拔年轻处长，要求年龄在38岁以下、具有全日制大学本科以上学历并取得学士或学士以上学位。处长“救火”“经你单位同意，社区街道可以停放私家车。某日深夜，居民区失火，由于社区道路停满了私家车，挡住了消防通道，消防车无法进入居民区，耽误了救火，给居民带来了一定

的损失。居民要求赔偿，并准备上访。如果让你处理此事，该怎么办？”“假如你是一名新处长，你提出一项方案，处里有人赞同，有人反对，有人不置可否，你该怎么办？”上面是两道面试题。惠新安说，设计这些矛盾场景的试题，主要是考验入选干部分析解决实际问题的能力、应变能力、组织能力以及具体操作能力，看这些“准处级干部”如何“救火”。他说，在笔试面试中，注意考核作为处长层次对干部素质要求和知识的需求。出题时坚决避免偏题、怪题，以及理论性太强的题。我们考干部就要注重考他们的知识积累和工作能力，试题内容和日常工作衔接比较紧密，并具有一定的难度。50名年轻处长之一、34岁的青岛市教育局高教师范处处长韩东说：“像第二道题，这种事是很实际的。担任了新处长以后，很可能会遇到这方面的问题。我认为解决这个问题要从实际出发，从处里同志的心理出发，协调与大家的关系，调动大家的积极性，用团队的力量解决。”他说：“方案提出来，看方案是否科学可行。如果方案科学可行，要做好与处里同志的沟通工作，做工作过程中，发挥大家的力量、团队的力量。如果最后的方案集中了大家的智慧，体现了每个人的想法，执行起来肯定会顺利的。俗话说，三个臭皮匠，抵上一个诸葛亮。”惠新安透露，为了体现公平、公正，公开选拔工作领导小组办公室外聘专家出题，答卷密封后，公安警车护送试卷，并由外地专家批卷。纪委、监察局全程介入。面试中，100人分4个考场进行，不同考场的评委评分尺度宽严不一，可能造成应试人员得分不均衡。组织部门反复思考，首次采取了“均分系数平衡法”来计算面试成绩，即：以各考场评委打分的总平均成绩为基准，与各考场

的平均成绩相比较，对考生得分进行调整，从而使不同考场考生的成绩计算更加科学，结果更加合理。由1放大到10 处室是机关的基础和细胞，是党政机关的“第一窗口”。省委副书记、青岛市委书记杜世成多次强调，处长强则处室强，处室强则机关强。处长位置如此重要，新选拔的年轻处长们是如何想的呢？青岛市委政策研究室机关党支部专职副书记石斐川认为，在机关建设中，处科室是基层基础，是桥梁和纽带，还是为人民服务的窗口。处长承上启下，局领导班子布置的任务由处长来下达；底下的情况反馈，群众的要求也是通过处长来对上汇报。如果处长不称职，就会出现中梗阻。他举例说，如果上级一项决策，有好的处室和好的部门的话，处长可以把决策由1放大到10；同时，他在底下将发现的好的典型、好的办法，或者取得的一些好的经验，反馈到上级来，上级再把它从1变成10。发挥好这种倍增效应，就会使本单位的工作更加高效。石斐川、赵国磊（市卫生局中医处处长）、任树睿（市政公用局纪委副书记、环卫科研所书记）三名年轻处长在接受记者采访时均表示，能成功入选，是组织部门对他们这些年轻人的充分信任和肯定。上任后，会适应新的岗位和要求，加强学习，虚心请教，找出问题与不足，尽快提高自身素质；要增强责任感、使命感和危机感；要加强党性修养，增强大局意识，强化政治敏锐性，廉洁勤政，拒腐反变；铺下身子来，努力把本职工作做好，决不能辜负党组织和人民的厚望。改革在继续 青岛市委常委、市委组织部部长王书坚介绍，50名处长在安排使用方向上，有的是在本单位任职，有的是交流安排。通过50名年轻处长的公选和使用，青岛市直机关单位中，配备38岁以下、全日制本

科以上的处级干部的单位比数有了大幅提高。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com