

贾汪区培养选用“项目型”干部 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E8\\_B4\\_BE\\_E6\\_B1\\_AA\\_E5\\_8C\\_BA\\_E5\\_c25\\_20400.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E8_B4_BE_E6_B1_AA_E5_8C_BA_E5_c25_20400.htm)

江苏省徐州市贾汪区委、区政府在项目建设主战场上，强化机制、创新方式，着力造就一支会谋项目，能上项目的干部队伍。近年来，共有20多名“项目型”干部被公开选拔重用，切实培育出了一批经济适用的“项目型”干部队伍。为促进“项目型”干部脱颖而出，贾汪区委、区政府专门制定了“‘项目型’干部培养办法”，进一步修订了“干部考核办法”，建立起项目建设激励机制，把项目建设列入了干部考核的重要内容，在提拔选用和评优选先中给予政策倾斜和重点培养。同时，坚持组织监督、法纪监督、群众监督和社会监督并重，对干部的工作实行动态监督和管理。每半年围绕全区项目建设、招商引资等重点工作，对责任领导在工作中的表现进行考查，并及时将考查情况和整改意见向本人反馈。对投资环境保障工作不力、贻误时机争取项目不力、怠慢客商不守信用等三类干部“亮黄牌”，保证了项目工作责任制的落实。100Test

下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)