

东辽探索后备干部队伍建设的新机制 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E4_B8_9C_E8_BE_BD_E6_8E_A2_E7_c25_20407.htm 近年来，东辽县深入研究后备干部工作的新方法、新路子，努力探索选、育、管、用环环相扣的后备干部队伍建设的新机制，使后备干部管理工作逐步实现规范化和制度化。抓储备，扩大干部工作中的民主。为进一步扩大民主，在以往面向全县公开选拔一批后备干部的基础上，按照“后备干部群众选”的原则，又增选了一批后备干部。结合领导班子考核，对公开选拔笔试合格的后备干部人选，到其所在单位进行了民主测评，让群众来为后备干部人选把关。抓提高，强化对后备干部的教育培训。不断扩大理论学习培训的覆盖面，开设了后备干部双休日课堂，利用双休日对后备干部进行有计划的培训，以此来提高后备干部的知识层次，充实后备干部的头脑。培训主要采取播放光盘、专家面授与研讨交流相结合的方式进行。截至目前，共举办后备干部双休日课堂6期，培训后备干部1100多人次。抓锻炼，丰富后备干部的经历和阅历。为全方位锻炼干部，加大轮岗交流力度，在乡镇和县直部门的优秀年轻干部中择优挑选出10名，到县直重要部门进行挂职锻炼。通过轮岗锻炼，使干部在不同的岗位和实践中经受了考验、丰富了经历、提高了素质、开阔了视野、增长了才干。抓管理，建立健全各项规章制度。不断强化制度约束，从制度上加强对后备干部的管理。实行了日常管理制度，制订了后备干部培养计划，明确了培养方向，落实了管理措施，建立了人员档案。建立了跟踪考察制度，注重掌握后备干部8小时以外

生活圈和社交圈的情况，全面了解年轻干部的德才表现。实行了动态管理制度，本着有进有出、吐故纳新的原则，对后备干部队伍进行必要调整。在此基础上，还建立了一支60人左右的党外后备干部队伍，使后备干部队伍结构更加合理。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com