

“ 我们看到扩大民主在落实 ” 干部群众看换届（一）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E2\\_80\\_9C\\_E6\\_88\\_91\\_E4\\_BB\\_AC\\_E7\\_c25\\_20426.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E2_80_9C_E6_88_91_E4_BB_AC_E7_c25_20426.htm) 编者按 正在进行的市县乡领导班子换届，与以往的换届有许多不同，其中体现科学发展观要求的综合考核评价办法更是群众高度关注的焦点。在我省70%的县完成换届，乡镇换届接近尾声，市级领导班子换届陆续开展的时候，在亲身经历此次“不一样”的换届后，干部群众都有什么感受，各地是否真正落实了扩大党内民主、体现科学发展观的要求？本报从今日起推出“干部群众看换届”系列报道，敬请垂注。本报记者孙琳“就是要

把扩大党内民主贯穿于换届工作全过程，要抓住提名、考察和选举等关键环节，积极探索发展党内民主的有效途径和办法。”

中组部关于换届工作的要求11月10日一大早，拨通南充市蓬安县副县长曾颖的电话，听说是有关换届的采访，他爽快地答应了。他说，“给你说句真心话，要是没有‘两推一述’，没有这次换届中一系列扩大党内民主的做法，我也许当不上副县长。”

9月，南充市嘉陵区领导班子换届，时任火花镇党工委书记的曾颖符合候选人条件，被纳入“海推”。在第一轮民主推荐环节，曾颖凭借高票从上百名候选人中脱颖而出，与其他9人一同进入二次推荐。经过个人陈述、二次推荐、面上谈话，再经县委常委会讨论，6人成为差额考察人选。据南充市委组织部部门的同志说，曾颖在民主推荐环节得票相对较高，他的为人和工作在民主测评、面上谈话时得到绝大多数群众和领导干部的认可。最后，经组织全面考察了解，曾颖被提拔交流到蓬安县任副县长。“以前，有朋

友劝我，想提拔就要多到领导那儿里去‘跑跑’，可我一直坚信，只要自己实实在在工作，认认真真为老百姓服务，就能得到认可。我的话应验了。”曾颖说。曾颖被提拔后，不少干部群众为他高兴。“曾书记把一个乱糟糟的火花镇治理好了，这种为群众办事的干部我们当然要投他一票。”镇里一位干部说。更令镇里人高兴的是，他们的意愿得到组织的认可，大家服气。在南充，共有15441人参加民主推荐、个别谈话、民主测评、民意调查。曾颖认为，“两推一述”改变了过去“少数人在少数人中选人”的问题，通过多数人的意愿表达，“我们看到扩大民主在落实”。现在，党委用人的视野更宽了，也更公开、公平、公正，避免了“领导定名单，下面画圈圈”式的“暗箱操作”。在这次市级领导班子换届中，被交流提拔到巴中市任市委常委、组织部长的刘光远“倍加珍惜这来之不易的职位”。换届前，刘光远为宜宾市长宁县县委书记，刚在今年被评为优秀县委书记的他并没有得到“优待”。“考核前组织没有带框框、定调子，我和其他人一样参加‘海推’，没有群众公认，过不了提名关，领导赏识也白搭。”刘光远深有感触地说。新的考评办法，把干部选拔任用的提名权交给群众，确立群众评价的主体地位，以及通过结果反馈、开放互动，广泛调动和保护群众参与干部考核的积极性，满足了干部群众的民主诉求，形成了良好的用人导向。这种选官方式，让刘光远感到有压力，“群众的眼睛是雪亮的，干得好不好，你必须拿实绩说话。当干部，眼睛不仅向上看，更要向基层群众看！”眉山市东坡区苏祠街道社区居民陈莉在参加市级领导班子民主测评时，慎重地填写了调查表，这是她第一次以这种方式履行自己的民

主权利。“很高兴参加这样的民意调查会。这种开放评价的方式充分发扬了民主，让我们感觉选干部，基层老百姓也有发言权。”陈莉的话代表了很多群众的心声。省委组织部有关负责人说，群众公认的原则在这次考核评价干部的各个环节得到体现。在考察对象的确定上，强化民意门槛，明确要求“多数群众不拥护的不得列为考察对象”；在考核评价过程中强化群众认可，通过民主推荐、民主测评、民意调查及面上谈话等方法，多渠道、全方位地了解干部的民意状况；在考核评价结果的形成上强化群众认可，当不同方法、不同层面对干部形成的评价结果不一致时，以群众公认为准。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)