

江南时报：宿迁市委书记评干部陋习发人深思 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_B1_9F_E5_8D_97_E6_97_B6_E6_c25_20431.htm 1 1月13日，《人民日报》

上这条消息发人深思：江苏宿迁市委书记发帖评干部陋习。前段时间，宿迁市有关部门在政府办公大楼附近，专门对机关工作人员言行举止进行了一次暗访，结果发现，有些工作人员穿着邋遢、边走边剔牙、随地吐痰、乱扔垃圾、大声喧哗。有感于此，宿迁市委书记张新实在博客中呼吁：“勿以善小而不为”，人人从我做起，为创造美丽和谐的城市增光添彩！张新实还说：“我们有些干部与别人接触时，不注意礼节，常常旁若无人地大声说话，比如大声接听手机，唯恐别人听不到。还有一些本来不值一提的细小事，比如有人在办公楼宇、公共场所如厕后不及时冲水，造成臭味飘散、污染空气。这些事情看似小，实则不然……”此事一时成为宿迁市热点话题，跟帖数不断攀升，一天之内，就接近千帖。当地报纸还开设了“精塑软环境，文明看细节”专栏。各机关干部纷纷排查自身存在的不文明行为。一些单位还成立了不文明行为纠察组。谈到干部队伍建设，我们比较关心的往往是能力如何。在干部道德建设中，在对干部进行正确荣辱观教育中，我们更多关注的也往往是大是大非问题。就现实情况看，在干部身上确实存在着能力退化和道德滑坡现象。有些人刚到行政单位时，也曾是某方面行家，工作能力很强，但“磨炼”一段时间后，基本上就成了行政“万金油”，甚至成了混混，看上去好像什么都能做，但什么也做不好；有些干部刚进机关时，很注意廉洁自律，但官场里泡

久了，激情便没有了，思想也懒惰了，道德方面问题随之不断出现。故而干部队伍能力培养和道德建设，丝毫不能放松。问题是，我们不能“抓大放小”。比如对干部身上文明及礼仪方面陋习，就不能因其是“小节”而忽略不管。市委书记评干部陋习之所以“一石激起千层浪”，实际上表明，干部身上种种“小节”问题，也已严重到非管不可之时。不妨再看几条“旧闻”：四川巴中市巴州镇党委副书记驾摩托车未戴安全帽并闯红灯被交警处罚，此事见报后，该副书记恼羞成怒，冲到报社辱骂并威胁发稿记者；某县一位副县长因违反交通规则被交警拦了下来，此副县长挥动老拳，把交警鼻梁打断了；某镇镇长席间当众对某女青年说，“谁都知你是镇上一枝花，本镇长今天就要尝尝这枝花的滋味”，女青年转身离去，这位镇长感觉丢了面子，竟打电话将其大骂一通，称“此事没完”。有人说，这是干部在耍特权。确实，这和特权意识发作有关。但从言行举止角度看，此类恶行，皆源于陋习过多。平时不注意“小节”，才会演化成闹剧和丑闻。还值得一提的是，领导干部出国出境时仍不改陋习，把出国出境变成了“出丑”。言行举止是否文明礼貌，反映了一个人的精神文化素养和道德水平。对于干部来讲，是否能去除陋习，更关系到党和政府形象。我们还应看到，官风是民风先导。干部言行举止如何，对各行各业道德建设，对树立正确荣辱观，具有重大示范意义和导向作用。换句话说，作为领导干部，无论你主观上是否愿意，客观上都在“以身作则”。只是这个“则”，可能是“好则”，也可能是“坏则”。作为干部，千万不能不再把陋习当回事了，而应真正以陋习为耻。知耻，才能自觉告别陋习。有关部门也应像

抓廉政建设一样管管干部陋习，让人民群众更多感受到正确
荣辱观教育新成果。100Test 下载频道开通，各类考试题目直
接下载。详细请访问 www.100test.com