

安徽省公开招聘省属企业高级经营管理者 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_AE_89_E5_BE_BD_E7_9C_81_E5_c25_20448.htm

发布人:省国资委副主任、党委副书记 吴经华2006年11月7日招 聘 公 告同志们、新闻界的朋友们：很高兴今天在这里和大家见面。首先，我代表安徽省公开招聘省属企业高级经营管理者工作领导小组向各位的光临表示感谢。为加快推进国有企业高级经营管理者选拔任用制度改革，吸引更多的优秀人才到我省企业工作，依据《中华人民共和国公司法》、《企业国有资产监督管理暂行条例》，并参照《公开选拔党政领导干部工作暂行规定》，中共安徽省委组织部、安徽省国资委决定组织10户省属企业面向全国公开招聘10名高级经营管理者。下面，我就公开招聘工作的有关情况向大家作简要介绍。

一、此次公开招聘省属企业高级经营管理者目的和意义 这次面向全国公开招聘省属企业高级经营管理者，是我省认真贯彻党的十六大和省第八次党代会精神，实施“人才强省”战略，大力推进干部人事制度改革的一项重要举措。做好这项工作，对于加强省属企业领导班子建设，加快省属企业改革发展，推进我省跨越式发展和奋力崛起，具有十分重要的意义。

第一，公开招聘省属企业高级经营管理者是深化人事制度改革，推进企业领导人员选拔任用工作科学化的重要措施。新形势、新任务要求我们必须尽快建立起能上能下、能进能出、竞争择优、充满活力的用人机制。采用公开招聘的方式选拔人才，一方面，增加了选拔工作的透明度，可以有效地克服知人渠道不宽，选人视野狭窄，由少数人选人和在少数人中选人的

弊端。另一方面，可以打破地域、行业、所有制的界限，为优秀人才脱颖而出创造条件。在这个平台上，凡是符合条件的同志，都可以在同一起跑线上平等地参与竞争，都有机会凭着自身的德才素质和实际能力接受用人单位的挑选，充分体现了公平、竞争、择优的原则。第二，公开招聘省属企业高级经营管理者是实施“人才强省”战略，促进安徽奋力崛起的迫切要求。人才资源是最重要的资源。为实现省委、省政府提出了“加快发展，奋力崛起，全面建设小康社会”的战略目标，做强做大省属企业，迫切需要各类优秀人才发挥作用，大显身手。通过公开招聘，有利于我们在更大范围发现、培养和使用一批热爱安徽、了解安徽，愿意为安徽经济社会全面发展尽心竭力，并且能够担当起重任，经得起考验的优秀企业经营管理者。另外，采取这种方式，有利于形成正确的用人导向，激发省属企业广大职工的进取精神和创业热情，把他们引导到加强学习，勤奋工作，努力提高自身素质上来。第三，公开招聘省属企业高级经营管理者是促进省属企业快速发展的现实需要。党的十六届四中全会提出，要以提高素质、优化结构、改进作风、增强团结为重点，把各级领导班子建设成为坚强的领导集体。这次面向社会公开招聘省属企业高级经营管理者根本目的，就是要在坚持党管干部、党管人才的原则下，建立和完善符合社会主义市场经济体制要求的企业领导人员选任方式，通过引入竞争机制，进一步拓宽选拔人才的渠道，实现企业领导人员由组织配置向组织选配与市场配置相结合转变，推进省属企业高级经营管理者选任的市场化进程，从而吸引更多的优秀人才到省属企业来发挥作用，加快建立一支身份社会化、选用市场化、

责任契约化的企业高级经营管理者队伍。二、公开招聘的职位及程序、方法和步骤 这次公开招聘省属企业经营管理者职位共有10个。其中，副总经理职位6个：安徽叉车集团公司副总经理、安徽省国有资产运营有限公司副总经理、安徽皖维集团有限责任公司副总经理、安徽民航机场集团有限公司副总经理、安徽省农垦集团有限公司副总经理、安徽进出口股份有限公司副总经理。总会计师职位4个：安徽省高速公路总公司总会计师、安徽省能源集团有限公司总会计师、安徽省投资集团有限责任公司总会计师、中煤第三建设(集团)有限责任公司总会计师。这次公开招聘的职位有两个显著的特点。一是职位数量多、涉及面广。这次公开招聘的10个职位，涉及农业、机械制造、建筑、化工、商贸、投融资和社会服务等多个行业，既有综合经营管理职位，又有专业技术岗位，是近年来周边省市公开招聘国有企业高级经营管理者职位数较多的一次。二是职位层次较高。此次选择的多是产品结构合理、管理基础扎实、经济效益较好的企业，有的企业多年来一直在全国同行业排名靠前。报考者应具备的基本条件，我们是参照《党政领导干部选拔任用工作条例》的有关规定，结合省属企业实际情况确定的。主要包括五个方面：一是思想政治素质好，坚决拥护党和国家的路线、方针、政策。二是具有拟聘任职位所需的专业知识，有较强的开拓创新、科学决策、组织协调、市场应变和经营管理能力。三是具有大学本科以上学历，年龄一般在45周岁以下，具有硕士以上学位的，年龄放宽到48周岁。身体健康。四是有一定的任职经历。这主要是考虑被选拔出来的企业高级经营管理者应该具有一定实际工作经验和业务能力，能够胜任我省省属

企业经营管理工作。五是对部分职位人选，我们还根据职位特点提出了特殊要求。如:报考安徽叉车集团公司副总经理职位的，要求熟悉企业技术工作业务和流程，具有大中型企业3年以上分管技术管理工作经历；报考安徽省进出口股份公司副总经理职位的还必须能熟练运用英语进行商务谈判等。这些主要是从胜任职位要求考虑的。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com