

福建省公开选拔领导干部工作暂行办法 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E7_A6_8F_E5_BB_BA_E7_9C_81_E5_c25_20510.htm

公开选拔领导干部是采取组织推荐、群众推荐、个人自荐与考试、考核相结合选拔领导干部的方法。为实现我省公开选拔领导干部工作的科学化、规范化、制度化，依据《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》和中央组织部《关于进一步做好公开选拔领导干部工作的通知》等有关规定，结合我省实际，特制定本暂行办法。

一、指导思想 通过公开选拔领导干部工作,进一步加快干部制度改革步伐，扩大民主、完善考核、推进交流、加强监督,拓宽识人选人视野，优化领导班子结构，提高干部队伍素质，推进后备干部队伍建设，发现和选拔一批能够适应社会主义现代化事业需要的领导人才，防止和克服选人用人上的不正之风，创造一个优秀人才能够脱颖而出的用人环境。

二、适用范围 公开选拔方法主要适用于选拔地方党委、政府工作部门的副职领导干部。事业单位、国有和国有资产控股企业的领导干部也可以参照这一方式进行选拔。涉及党和国家重要机密、国家安全等特殊职位，不宜采用本方法。

三、组织领导 公开选拔领导干部工作在各级党委领导下，按干部管理权限进行。党委组织部门负责公开选拔的组织实施工作。各地在公开选拔领导干部工作中，也可以成立公开选拔领导干部工作领导小组，对公开选拔领导干部工作中重大事项进行决策、指导和协调。领导小组下设办公室，负责公开选拔领导干部工作的日常事务。

四、基本程序 公开选拔领导干部工作的基本程序是：公布选拔职位和报名条件；公开推

荐报名与资格审查；统一考试；组织考察；党委（党组）集体讨论决定任用人选；公布选拔结果。上述基本程序不得省略，但可根据实际情况对具体步骤和内容、形式进行适当的调整。

五、确定并公布职位公开选拔领导干部前，要对拟选拔职位所需的人才资源进行充分的分析预测，根据领导班子结构和选拔职位的要求，合理确定报名范围和资格条件，制定公开选拔领导干部工作方案，并报上一级组织部门备案。公开选拔领导干部工作实行信息公告制度。公开选拔领导干部方案确定后，要发布通告向社会公布拟选拔职位、报名资格条件、选拔程序和步骤。公开选拔领导干部工作信息一经公布，必须严格按照公布的程序和条件进行，不得随意变更。公开选拔领导干部通告内容主要包括：职位名称与数量，选拔程序和步骤，报名范围、条件、时间、地点、方式，考试范围、时间、地点和方式，面试人选、组织考察人选的确定原则。

六、公开推荐与资格审查 公开推荐报名采取组织推荐、群众推荐、个人自荐等方式进行。资格审查由公开选拔领导干部工作的组织实施部门负责。依据公布的报名条件，进行公开选拔考试。每个职位符合条件的报名人数，一般不得低于10人。经资格审查符合进行公开选拔考试职位条件的报名者，由公开选拔领导干部工作的组织实施部门发给“准考证”。

七、统一考试 公开选拔领导干部考试要着力提高考试的科学化水平，体现选拔领导干部的特点，重点测试知识面、领导素质和能力。考试形式一般有笔试、面试，也可根据需要采取其他考试形式。考试前要对拟选拔职位的要求和特点作出具体分析，合理确定考试内容和形式，切实提高试题质量，增强考试的科学性和权威性。省公开选拔领导干部

工作领导小组办公室建立的考试题库将为各地各部门考试工作提供服务。笔试一般以闭卷方式进行。主要测试知识面、运用知识解决问题的能力 and 适应领导工作的基本素质。笔试内容一般包括综合知识、专业知识和领导能力倾向测试三部分。综合知识主要包括：邓小平理论、社会主义市场经济、哲学、法律、历史、领导科学、行政管理学、公文写作与处理、现代科学技术知识、国情与国策等。专业知识主要包括：专业理论、专业基础知识、职位职责和职位相关法律、法规、政策等。领导能力倾向测试主要包括：领导意识、决策能力、识人用人能力、组织协调能力和应变能力、创新能力等。笔试一般应确定合格线。每个公开选拔职位，在笔试成绩合格者中，按总分从高到低，以一般不低于5:1的比例确定面试人选。面试主要测试领导素质和领导能力，内容一般包括理论素养、专业业务能力、决策能力、组织协调能力和综合分析能力、临场应变能力、言语表达能力及心理素质等。面试的测评要素及评定指标体系应根据公开选拔职位的要求研究制定。面试应注意吸收借鉴现代人才测评技术，可采用结构化面试，进行施政演说、抽答问题、回答提问等，也可采用情景模拟、无领导小组讨论等形式。面试设立主考1人和副主考若干人，负责面试的组织工作。每个职位设立面试评委会，负责面试成绩的评定工作。每个面试评委会的评委一般为7人以上，其中主任评委1人，有关领导、各职位专业学者和管理方面专家若干人。面试评委由公开选拔领导干部工作的组织实施部门负责选聘、培训和监督。

八、组织考察

组织考察人选的确定原则由公开选拔领导干部工作的组织实施部门研究制定，并在通告中公布。每个公开选拔职位，根据

面试成绩一般取前3名作为组织考察人选。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com