

直击四川副厅级干部公选 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E7\\_9B\\_B4\\_E5\\_87\\_BB\\_E5\\_9B\\_9B\\_E5\\_c25\\_20519.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E7_9B_B4_E5_87_BB_E5_9B_9B_E5_c25_20519.htm) 刚刚过去的这个春节对于四川省泸州市江阳区委书记滕中平来说，显得比平时工作还要忙碌。“时间太紧了，赶快得抓紧时间把手头的事情处理完。”滕中平无奈地悦。时间紧是因为滕的岗位在近期内将会有所变化，在四川省2005年上半年开展的公选副厅级干部活动中，滕的成绩在党政序列排名第四。四川省公选办副主任、省委组织部干部一处处长戴允康告诉记者，此次公选分为党政序列和高校序列，各有10个副厅级岗位。经过2005下半年的一番筛选和比拼，目前两个序列各有20人进入公示，最终二选一。2月底前，四川省委将召开常委会，确定具体的人选和岗位。虽然还有50%的淘汰率，但对进入公示的人来说，心里都有一本账。“整个选拔环节都是公开透明的，谁能上谁不能上基本上八九不离十。新春刚过，关于20名副厅级干部任职的建议书已被送至四川省委。四川省委将在近期召开常委会议定。”四川省的此次副厅级干部公选始于2005年8月，与以往的公选不同，这次公选对象要经过“人机对话”等八种方法的测试和“民主推荐”等三个环节的考察，官方称之为“8+3”公开选拔方法体系。2005年8月26日，四川省委常委，组织部长魏宏在主持专题会议时明确指出：“我们要把公选的全过程向社会、向群众开放，充分体现社会公认、群众公认。”三次“选拔”确定推荐人选仅仅公选前的单位推荐环节，就让报名参加公选的四川省环保局规划财务处处长李岳东感到

“心惊肉跳”。“我们局只有一个名额可以参加公选，但符合条件的人很多，为了体现此次公选的精神，我们内部首先进行了一次‘选拔’。”四川省环保局局长田维钊告诉记者。8月30日，上午9时整，四川省环保局召开党组会议，对自愿报名参加公选的人员进行资格审查，确定3名符合规定条件的人员进入局机关内部的公开民主推荐。随后，局机关副处级以上干部和直属单位负责人共48人被通知召开紧急会议。两个小时后，局长田维钊向与会者宣布了民主推荐规则：一人一票，票数最多者直接报省委组织部参加公选。首次投票结果很快出来了：规划财务处处长李岳东和一位候选人并列第一，各得20票，另一名候选者得了8票。田维钊当场宣布得8票的退出推荐，对并列领先的两位候选人进行了第二轮投票，“第二次推荐开始前，我再次重申了公选的精神，并告诫大家一定要重视自己的投票。”11时35分，第二次推荐开始。但结果让在场的所有人都大笑起来24 24。田维钊也愣住了。经过商议，宣布下午继续进行投票，并让直属单位副职以及全局公务员参加。第三次推荐让李岳东激动不已，他以领先4票的微弱优势胜出。全场也随之响起了热烈的掌声。对于环保局的三次“选拔”，四川省公选办副主任戴允康给予了肯定，“这充分体现了此次公选群众公认与好中选优的原则。一次又一次的慎重筛选，使民意得到了充分尊重。”和李岳东一样，大多数报考者在推荐报名时都经过了类似的激烈“选拔”。四川省工商局从符合条件的26名候选人中经过考试选拔出两名优秀者推荐报考。泸州市推荐的江阳区区委书记滕中平对这种方式有着自己的看法：“这次推荐之所以如此受重视，是因为被推荐者

代表着所在单位或者地区的干部素质水平，谁都不希望自己单位推荐的候选人在首轮考试就败下阵来。”戴允康将各单位、地区的筛选推荐环节称为“海选”。“全省符合条件的有上千人，最终210人进入首轮考试，而我们最后录取的只有20名。”“能力型”淘汰“应试型”四川省人大预算审查处处长欧力生坐在电脑前紧张地点动着鼠标。2005年9月9日，210名参加公选的处级干部被集中在四川省委党校的教学楼里，开始了公选的第一个淘汰环节：人机对话。“3个小时，要做完500道题，根本容不得你思考，一看到题马上就得做出选择。”欧力生说。这一测试方式名为基本知识初试，又称人机对话，是8种测试方法的第一道关。做完了前100道题，欧力生看了一下表，已经用去了一个小时，按照这个速度，他将有40%的题目没法完成。欧力生尽可能加快了速度，即便是这样，考试结束后他还有十几道题没有答完。5个月后的今天，测试中有一道题目欧力生仍然能够脱口而出：一个县的少数民族人口占到全县总人口的20%，那么少数民族人大代表的数量占全县人大代表的比例应该是多少答案是15%、20%、30%。“我刚好在人大工作了多年，这个题对我来说很简单，但对其他一些专业部门的人来说，可能就有些难度了。”欧力生说，“这次考题的覆盖面非常广，涉及各个方面，如果平时积累不够的话，就只能靠蒙。”所有参加考试的人都有同样的感受。参加公选的成都团市委副书记宋剑锋认为，在新时期，领导干部的知识结构要改变，在法律、经济、人文等各个环节都应该广泛涉猎。“这样的测试内容，实际上反映出的是干部任用标准的变化。”他说。100Test 下载频道开通，各类

考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)