

干部人事制度改革宁波书记带头自我削权 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_B9_B2_E9_83_A8_E4_BA_BA_E4_c25_20540.htm 浙江省宁波市抓住干部任用的关键环节，一把手率先垂范，规范用人行为，取得了较明显的成果。宁波市江东区是中组部在全国4省8县(区)推行干部人事制度改革的试点单位之一。在试点探索中，这个区提出的科学规范一把手用人权的一些制度与措施，受到各方好评。去年起，宁波市开始在全市11个县(市)区面上推广。干部工作“三定期”不得随意“点兵将”分管干部人事工作的市委副书记郁义康介绍说，宁波市首先规定干部工作要“三定期”：一是常委会半年一次的定期分析干部制度，重点分析领导班子基本情况，班子结构和干部配备情况，针对突出问题、苗头性倾向性问题提出指导性意见。郁义康说，如宁波市个经济大市，但真正内行懂经济的干部比较欠缺，需要加强这方面干部的选拔培养；二是常委会每两月一次的定期研究干部制度。重点研究班子调整、干部调配的具体方案和任命事项，以及干部人事制度改革的重要政策措施。除换届外，常委会一次讨论干部的数量有适当限制，一般控制在20来人以内，并且规定无紧急特殊情况，领导人不能临时动议安排人事；三是定期公开选拔领导干部和推荐后备干部。根据干部缺配情况和部分专业性较强岗位需求，推出目标职位，在全社会公开“赛马”，请广大干部群众当“伯乐”，通过推荐报名、资格审查、笔试面试等规定程序，发现选拔优秀干部。与此同时，宁波还采取组织推荐、领导干部个人署名推荐、群众推荐等多种形式，定期面向全社会公开

推荐后备干部，对推荐比较集中的人选，经组织部门考察后，提出建议提交常委会讨论通过列为后备干部名单，并且因人制定培养锻炼计划。公开选拔与推荐后备干部也是互动过程，有的在选拔中发生的优秀人才虽然没有一步到位，但进入了组织部门的视野，经过后备干部培养锻炼，以后也走了领导岗位。最需要的是尊重程序规范 宁波市委常委、组织部长姚志文说，干部工作“三定期”是一个有机整体，环环紧扣，关键是规范制度程序，增加用人的科学性计划性，从以往和各地发生的问题看，如果选拔任用缺乏必要的程序规范，往往会仓促草率用人，并且有可能“塞私货”。而“三定期”从制度设计和运作上，限制了一把手或少数人的随意“点兵点将”，安排“中意人”的用权空间。如我们规定提拔人选一般应从后备干部中产生，近年来实际提拔大概为96%左右，而列入后备工作又有一系列规定与条件，这使得个人因素逐渐弱化，集体意志与制度作用得到强化。据了解，现宁波市关于干部任用、选拔、培养、考察等共有47个环节，组织部门强调必须每个环节都要到位，“制度不可成为聋子的耳朵摆设”，宁波市党政机关给组织部打分时，“执行制度程序”给了最高分达97分。一些干部说，虽然按照程序并不是选出最优秀的干部，但至少体现了用人起点和过程的公平。姚志文说，这样做从实践效果而言，也有利于一把手和常委班子对干部工作的整体情况和运行机制，有一个比较系统全面的了解，能够更好地配合支持组织部门的工作，更公正客观地选拔干部。作为此项制度的最初探索者，宁波江东区委书记宋伟认为，“三定期”也给干部的调整、选拔和考察留下了较充实的时间，有利于更系统有针对性培养锻炼干

部，更广泛深入地听取各方意见，尊重民意，好中选优中择优。两个多数把对上与对下负责结合起来按现在宁波试行的制度，一个干部要提拔或调任重要岗位，需要两个多数票，一是单位内部多数人的拥护，二是票决时需要得到常委会或全委会的多数委员同意。“要过这两个多数关，就要求干部不仅对上负责，还要对下负责”，市委组织部副部长翁鲁敏说，一个单位少则数十人上百人，多则几百人几千人，只有踏踏实实做好本份工作，才能取得群众认可，有可能提拔晋升。鄞州是这项制度执行比较早也是比较规范的一个区，多年从事干部工作的区委副书记张南芬说，我们有个经验，有的干部工作业绩一般并不突出，但上面领导使劲推荐他，这人就有可能群众基础差一些。她说，金无足赤人无完人，我们不能苛求每个待提拔干部都非常优秀上下都满意。但干部使用的基本规矩不能破，制度面前人人平等，这就要体现刚性原则。鄞州政法系统有位后备干部，“后备”了10年现快40岁了，因为群众认可度不高，以前几次打分没通过上不去，最近这个单位新设几个副处级岗位，一把手又举荐他，区委组织部去调查摸底，距过半数还差3票。张南芬说，这使我们深感为难，从2001年以来，因为群众票数不够，我们区里已刷下了8名待提拔干部，从同情来讲，这位同志熬了多年只差3票，通融一下也说得过去，但他上去了对其他没能上去的同志就是不公，以后出现了类似情况怎么办，这个变通的尺度如何把握？于是我们咬咬牙不同意，。结果这个单位领导老大不高兴，当事人也四处写信告状，组织部门承受了很大的压力。用人的对上负责，以前主要是书记办公会议或常委会，现在则扩大到全委会票决。余姚市委常委、组织部长

李浙闽说，全委会成员民主推荐提名和票决，实质上是扩大党内民主增加用人透明度。他举例说，现余姚市常委有12人，如书记要有人使用某个干部，可以先召开书记办公会议统一口径，书记、副书记加组织部长有6人，要在常委会通过并不难，如果实行全委会票决，市委委员有28人，再加上5个候补委员，相当于有33人参与用人决策，这个时候如果书记有私心，要体现个人意愿就困难了。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com