

最低工资标准由谁确定 PDF转换可能丢失图片或格式，建议  
阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9C\\_80\\_E4\\_BD\\_8E\\_E5\\_B7\\_A5\\_E8\\_c25\\_20581.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_9C_80_E4_BD_8E_E5_B7_A5_E8_c25_20581.htm) 工资标准 由于我国各个地区之间经济发展水平不平衡，工资水平与物价水平差别较大，因此《劳动法》第四十八条规定：“最低工资的具体标准由省、自治区、直辖市人民政府规定，报国务院备案”。按照劳动法的规定，目前我国最低工资标准都是按地区确定的，全国没有统一标准。根据劳动法的基本原则，劳动部于1993年和1994年先后颁布了《企业最低工资规定》和《劳动部关于实施最低工资保障制度的通知》，这两个文件对最低工资标准的确定提出了具体的规定。最低工资标准的确定实行政府、工会、企业三方代表民主协商原则。省、自治区、直辖市劳动行政主管部门对本行政区域最低工资制度的实施实行统一管理。国务院劳动行政主管部门对全国最低工资制度实行统一管理。各省、自治区、直辖市劳动行政部门会同同级工会、企业家协会经向当地工商业联合会、财政、民政、统计等部门咨询后研究确定的最低工资标准要报劳动部征求意见，报出25日内未接到劳动部提出变更意见，或接到变更意见进行修改后，报当地人民政府批准，批准后7天内在当地政府公报上和至少一种全地区报纸上公布，同时报国务院备案，抄送劳动部。最低工资标准发布实施后，如因确定最低工资标准的诸项因素发生变化，或本地区职工生活费用价格指数累计变动较大的，应当适时调整，但每年最多调整一次。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)