

某区级公安局长述廉述职报告 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9F\\_90\\_E5\\_8C\\_BA\\_E7\\_BA\\_A7\\_E5\\_c25\\_20609.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_9F_90_E5_8C_BA_E7_BA_A7_E5_c25_20609.htm) 今年以来，公安分局以

“三个代表”重要思想为指针，从全区社会发展实际和广大人民群众根本利益需要出发，紧紧围绕“1358”工程，深入扎实开展了党风廉政建设和“贯彻十六大，全面建小康、公安怎么办”大讨论活动，取得了较好效果。下面，我代表分局党委，将分局党风廉政建设工作情况汇报如下：一、高度重视、摆上位置，切实把党风廉政建设作为重点工作来抓。在区委的领导下，分局党委对加强党风廉政建设工作高度重视，精心组织、采取措施、扎实推进。一是迅速传达会议精神，搞好动员部署。省、市、区加强“两风”建设工作会议后，我们立即进行了传达贯彻学习，层层召开班子会议和民警会议，把“两风”建设会议精神传达到了每位民警。二是成立了组织，制定了方案。分局成立了以局长为组长的党风廉政建设领导小组，由政委具体负责抓落实。抽调专人成立了“两风”建设办公室，设综合、指导、宣传和督察四个工作组。结合实际，制定了《让胡路公安分局加强“两风”建设工作方案》，明确了目标、任务、步骤和推进措施。三是加强学习教育，统一思想认识。组织各级领导干部和广大民警认真学习了关于加强党风廉政建设和工作作风建设方面的一系列重要文件，学习省委宋书记、市委王书记和区领导的讲话。通过学习教育，使广大民警一致认为，解决“两风”问题，找准了全省加快发展的最佳切入点和突破口。抓好“两风”建设，是维护稳定、促进发展的需要。就公安机关来

讲，对促进广大民警思想观念更新、加快公安体制创新、推进各项工作落实，激发民警工作热情具有重要的现实意义。

四是抓好督导，层层推进。分局党委班子成员按分工抓好督查，并实行包所驻队工作制度。领导带头深入基层，与民警同吃、同住、同工作，并抓好检查指导，发现问题及时解决。督查组和督导组对各单位实行现场督查，协调推进工作，反馈工作动态。针对问题进行整改，总结经验进行交流。6月13日，分局召开了“两风”建设工作推进大会，通报了全局在“两风”建设中存在的问题，进行了典型经验交流，并对如何进一步深化“两风”建设工作进行了安排，推动了“两风”建设在我局向纵深发展。

二、面对现实，深查实查，认真剖析“两风”建设中存在的问题。我们紧紧抓住查摆这个关键环节，敢于揭疤亮丑，力求查深、查实、查透。

一是克服怕查的心理。在查摆过程中，结合分局实际，努力消除三种不正确的思想。教育引导干部和民警努力克服自我感觉良好，看不到问题的自满思想，克服不敢触及矛盾、遇到问题绕着走的思想，克服查深了怕丢面子、怕抓辫子的思想。我们找准了民警的心态，有针对性地做好引导工作，使广大民警敞开了心扉，为深入查摆奠定了思想基础。

二是查摆的形式多样。坚持关门自查与群众评议相结合，在关门自查方面，采取召开班子民主生活会、民警座谈会、单位交流会等有效形式，开展查摆；在外部评议上，采取群众座谈、调查走访、发放征求意见信、设立举报电话等方式，广泛听取意见和建议。工作中，共发放征求意见信一万余封，窗口单位分别召开了警风警纪监督员会议和有人大、政协委员参加的群众座谈会，通过查摆，共查出涉及思想作风、服务作风、

工作作风、纪律作风、学习作风、执法作风等9个方面存在的问题217条。三是查摆的问题真实透彻。在党风建设上，抓住了班子建设和思想建设存在的不足进行查摆。查摆出有的基层班子整体功能发挥不好，争先创优意识不强，抓队伍不敢碰硬，有的班子成员形象不佳，表率作用不强的问题。有的民警缺乏进取精神和敬业精神。在政风建设上，抓住了工作落实、执法方面存在的问题进行查摆。查摆出有的领导抓工作浮在面上，有的基层单位抓落实不够，推一推、动一动，工作效率低。我们在清理遗留案件中，发现相当一部分案件是由于民警工作拖拉，造成案件久拖不决。在执法方面，有的民警不按法律程序办事，执法水平不高，办关系案、人情案。红卫星派出所办理一起治安案件中，因法律程序不当，授人以柄，引起当事人上访。在服务方面，抓住群众反映的热点问题进行检查。查摆出有的民警宗旨观念不牢，服务作风不端。重管理，轻服务，以管人者自居，对待群众冷、横硬、推。原站前派出所警长李永明，接警不处警，工作推诿，造成当事人上访，受到分局的纪律处分。在廉政方面，抓住廉政意识和纪律作风方面存在的问题进行检查。查摆出个别民警自身要求不严，纪律作风不够严谨，有的民警与地方老板、大款交往。原红骥派出所收取暂住费时，没有向分局财务上缴，坐收坐支。原所长宋建华、教导员张正洪分别受到纪律处分。把过去存在的基层单位违反财经纪律，坐收坐支受到查处做为反面教材，举一反三，吸取教训。在学风方面，抓住民警素质不高的问题进行查摆。部分民警学习意识不强，忽视理论学习，政治素质和业务素质不高。有的民警不胜任本职工作。在2002年机构改革中，原科级干部中

有7人因理论考试不及格而失去了竞聘领导职位的资格。在查摆的过程中，我们对每个问题都进行深入剖析，找原因、查根源，并进行认真梳理，为下一步整改提供了有力依据。三、多措并举，注重实效，认真对查摆出的问题进行整改。我们在整改问题的工作中，动真的，来实的，不搞形式，不走过场，真正解决一些实实在在的问题。一是领导带头，落实责任。分局对查摆出的问题进行认真梳理，分门归类，制定整改措施，明确整改时限，落实牵头部门和责任领导。在整改过程中，分局党委首先从自身做起，带头整改，带头推进落实。为了解决分局领导下基层不够的问题，在班子成员中实行了“包所驻队”工作制度，并将长期坚持下去。今后，每年领导班子都要包一个单位，每年至少在所包单位吃、住一个月。在包所驻队工作中，分局领导班子成员与民警一同办案，开展公安调研，指导基层工作。局长孙绍民通过基层调研，结合全区治安形势，撰写了《整合警力资源，提高防范能力》的调研文章，提出了全区社会治安社会化实行“五制”的新举措。在“两风”建设工作中，政委苏义斌一有时间就深入所包的西宾派出所和民警一起接处警，出现场，民警很受鼓舞。副局长焦金义积极与采油六厂协调为庆新派出所购置了对讲机、车载台，提高了庆新所的快速反应能力。二是加强制度建设。分局把加强制度建设作为“两风”建设的治本之策，出台了一系列制度规范。在队伍管理上，分局对各项制度进行了全面清理，废除了不适应新形势发展的规章制度13个。制定了分局队伍规范化管理长效机制，明确了内务规范、业务规范、执法规范，制定了队伍规范化管理考评办法。针对学习教育不系统的问题，分局结合“三型”机

关建设，制定了教育训练三年规划，针对民警纪律作风存在的问题，分局出台了《民警违纪从严从重处理的十条规定》，针对基层单位抓落实不够的问题，分局进一步完善了督办制度和反馈制度，制定了工作指标月通报制度和重点工作督办暂行规定。三是依\*典型引路。大力宣传新时期好警官谷海军、徐洪福、谷成军、文继儒和治安、交警、西宾、怡园、庆新及龙南刑警队等先进个人和先进集体，使广大民警和基层单位学有标准，查有方向，改有榜样。同时抓住反面典型进行分析，开展警示教育。分局对李永明、满金宝等民警违纪问题在全局进行了通报批评。对全国公安队伍中出现的一些典型案例，汇编下发，组织民警开展讨论，做到警钟长鸣。通过加强“两风”建设，促进了分局队伍建设和业务工作向前发展，班子建设得到了加强，规范化管理有了新突破，争先创优意识进一步增强，队伍的战斗力有了新的提高。今年以来，先后组织开展“三节”保卫、春季严打、指纹破案会战、50天命案攻坚等专项行动。为了确保全区人民度过安乐祥和的元旦、春节，分局从10月20日开始，在全区范围内正在开展为期60天的“压案件、抓现行、破案件、保平安”专项行动。在打击刑事犯罪斗争的第一线，广大民警不怕流血流汗、苦干实干，打出了让胡路警察的声威。共侦破各类刑事案件2077起，抓获犯罪嫌疑人756人，抓获逃犯67人，摧毁犯罪集团66个196人，查处治安案件6187起，处罚8721人，收缴赃款赃物折合人民币1235万余元。特别是侦破“1、28”抢劫杀人案、喇嘛甸系列抢车案等一批大案，充分展示了公安机关攻坚克难的能力。今年以来，分局在破大案、打团伙、抓逃犯、抓现行等项打击工作中均为全市第一。2003年以

来，全局共有X个集体获国家级荣誉称号，X个集体X名个人荣获省级荣誉称号，X个集体X名个人荣获市级荣誉称号，XX个集体XX名个人荣获区级荣誉称号，有X个集体荣立二等功，XX个集体荣立三等功，有X名民警荣立个人一等功，有X名民警荣立个人二等功，有XX名民警荣立个人三等功。通过“两风”建设，虽然取得了一定成效，但是和区委的要求比，和先进典型比，和群众的期望比，我们的工作还存在一定不足和差距，主要表现在：工作进展不平衡，部门、单位之间在进度、广度、深度上存在一定差距；查摆不够深入，查摆的共性问题多，个性问题少，有的单位查得不深不透；整改的力度不大，有些需要长期整改的问题在措施上缺乏可操作性。在今后工作中，我们要在区委的领导下，认真贯彻落实中共中央全国第二十次公安工作会议精神，端正“立警为公、执法为民”的思想，继续结合公安机关开展的“贯彻十六大，全面建小康，公安怎么办？”大讨论活动和“三个代表”重要思想学习，进一步推进“两风”建设工作。一是对今年工作进行总结，搞好基层单位验收评比；二是搞好复查，触及深层次矛盾。查摆哪些问题没有得到解决，哪些问题容易出现反弹，并结合实际，提出改进意见。三是围绕公安工作和为全区经济发展大局服务，深入开展调研，进一步理清工作思路，创新工作机制，巩固今年“两风”建设取得的成果。以上让胡路公安分局党委在抓党风廉政建设中所做的工作情况。根据区委纪检委的“14个必须说清楚”的要求，做为分局党委书记、局长特向区委纪检委汇报如下：1、公务用车情况：不是个人专用车，手续齐全，有正规的省厅特种车审批件。2、家庭住房情况：建筑面积96平方米，自筹资金

购买，采暖费公付不超标。 3、 通讯工具及话费：自筹资金购买，话费自付 4、 没有利用公车接送子女上下学和为亲友谋取私利问题。 5、 没有参与任何开工的赌博活动和在工作时间搞娱乐活动。 6、 没有涉足“黄、赌、毒”等违法违纪问题。 7、 没有行贿受贿和利用职权收受各种礼金、证券等问题。 8、 子女上中学，配偶上班，没有经商办企业。 9、 没有借节假日或其他事宜剑财问题。 10、 下基层检查工作一律回分局食堂就餐，没有巧立名目用公款吃喝或搞娱乐活动，经纪检部门明查暗访，分局没有赊账吃喝问题。 11、 没有变相公费旅游、绕道旅游和公款出国（境）旅游问题。 12、 没有虚报工作问题，没有虚报工作成绩的问题。 13、 本人没有违法违纪问题。 14、 去年以来本人没有发生重大事项。 9、 没有借节假日或其他事宜剑财问题。 10、 下基层检查工作一律回分局食堂就餐，没有巧立名目用公款吃喝或搞娱乐活动，经纪检部门明查暗访，分局没有赊账吃喝问题。 11、 没有变相公费旅游、绕道旅游和公款出国（境）旅游问题。 12、 没有虚报工作问题，没有虚报工作成绩的问题。 13、 本人没有违法违纪问题。 14、 去年以来本人没有发生重大事项。 《某区级公安局长述廉述职报告》 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)