

干部换届履新要强化五种意识 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_B9_B2_E9_83_A8_E6_8D_A2_E5_c25_20688.htm 二、强化党性意识，以知恩图报之心对待组织 任何个人的健康成长既有赖于个人的努力，更离不开党组织的培养、教育和帮助。对待组织，每个党员干部都应该知恩图报，以更为出色的工作成绩来报答组织。一是要讲党性，具有高度的组织观念。作为党的干部，党性是最基本的因素。共产党员无论担任什么职务，担负什么工作，都必须无条件地接受组织的挑选。作为党的干部必须相信组织、服从组织，把新岗位、新职务当作组织的信任和厚爱。要做到讲大局、讲组织原则、讲组织纪律，正确处理个人与组织的关系，做到“不给组织出难题，不为组织添麻烦”。二是要讲团结，具有牢固的集体观念。团结出力量，团结出效益。任何个人的力量都是有是有限的，完成党的事业必须依赖集体，依靠团结。要具有强烈的集体观念，做好民主与集中，既要有高度的民主意识，善于集思广益；又要有较强的决策能力，敢于果断拍板。要充分发挥班子的整体功能，做好放权授权，搞好分工合作。对于工作上的分歧，要“大事讲原则、小事讲风格”，形成班子合力。三是要讲奉献，具有出色的工作成绩。我们党立党为公、执政为民说到底就是一种奉献。所以党的干部必须立足本职工作，真抓实干、无私奉献，通过自己的不懈努力，使群众得到真正的实惠，使党的事业真正得以发展。 三、强化届期意识，以掌权为民之念对待升转去留 党委集中进行领导班子换届，是全党政治生活中的一件大事，具有长远、全局和基础意义

。各级干部要站在经济社会发展的高度认识换届的意义，支持干部换届工作，坚持执政为民，正确对待升转去留。一是要支持新陈代谢。干部换届调整是干部新老交替、新陈代谢的必然趋势。要拥护、支持换届工作，培养、爱护、使用新生力量，确保一大批年轻有为、想干事、能干事、会干事的干部脱颖而出。对于个人来说，要以组织挑选决定自己的升转去留，而不能以换届为契机，挤同一条船，赶同一趟车。二是要牢记履职责任。岗位就是责任。履新干部必须找准位置，搞好调适，安心本职，认真唱好“角色戏”。具体来说，就是以求真务实、真抓实干的工作作风，努力实践“三个代表”，着力克服观念性、环境性、体制性“三个障碍”，大力推进工业化、城市化、农业产业化“三化”建设，全力在全县营造安定的政治局面、稳定的社会局面、务实的工作局面。三是要做到掌权为民。权力是人民给的，掌权务必为民。只要真正有了这种执政为民的意识，我们对待自己的升转去留就能从容。履新干部必须认真解决好“当官为什么，掌权干什么”的问题，找准自己做人为官的坐标，真正为党为人民掌好权、用好权、管好权，真正担负起党和人民交给的领导重任。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com