

争做“五个率先”加强组工干部先进性建设 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E4_BA_89_E5_81_9A_E2_80_9C_E4_c25_20695.htm

组织部门是党委的重要职能部门，是党员之家、干部之家，是广大党员十分关注的部门。组工干部是实施党的建设新的伟大工程的一支重要“施工队”。组工干部的先进性发挥的怎么样，不仅决定组织工作水平，而且在很大程度上影响党的建设水平。因此，组工干部要带头加强先进性建设。按照新时期共产党员保持先进性的基本要求和“六个组工”的实践标准，结合组织工作实际，组工干部应带头做到“五个坚持，五个率先”，为广大党员作出表率，永葆先进性。

一、坚持对党忠诚、政治坚定，率先在思想上崛起

对组织部门和组工干部来说，对党忠诚任何时候都是第一位的。在这个原则问题上不清醒、不坚定，在工作中就会有丧失原则和迷失方向的危险。只有对党忠诚、政治坚定，才能在大是大非面前旗帜鲜明，态度坚决；才能不做任何违背党的宗旨、破坏党的团结、损害党的形象的事情；才能敢于同各种错误行为和不正之风作坚决的斗争。每一个组工干部都要自觉坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，在思想上、政治上与党中央保持高度一致，在组织上保证党令政令畅通，坚定不移地贯彻执行中央和省、市、县委的重大决策和重大工作部署。要不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，善于从政治上考虑和处理问题，安排部署工作要把握好政治方向，解决和处理问题要注意政治影响，识人用人要把握好政治条件，时时处处要严守政治纪律。要根据现代社会开放的、动态的运行特点，确立“

大组织”观念，胸怀全局，用更加开阔的视野来审视组织工作，破除单纯就组织工作抓组织工作的思维定势，紧紧围绕中心和大局抓组织工作，时刻把所担负的任务与大局联系起来，在大局下思考、大局下谋划、大局下行动。做到每一项工作都贴近大局，服从于大局，为大局提供有效服务。当前就是要紧紧围绕抢抓机遇、乘势而上、奋力崛起，围绕全面建设小康社会这个宏伟目标提供坚强的组织保证。无论是领导班子、干部队伍建设，还是基层组织、党员队伍建设，都要紧紧围绕这个宏伟目标来开展、来进行、来落实。

二、坚持牢记宗旨、执政为民，率先在服务上改进 中国共产党是中国工人阶级的先锋队，同时是中国人民和中华民族的先锋队，党除了工人阶级和最广大人民群众的利益，没有自己的特殊利益，全心全意为人民服务是党的根本宗旨。因此，坚持党的宗旨、服务人民群众是每一个党员保持先进性都必须首先解决好的一个根本问题。组织部门和组工干部担负着选人用人的重要职责。为谁选人、为谁用权就成为组织部门和组工干部的根本问题，也是组织部门党员能否坚持宗旨、执政为民、保持先进性的关键。每一个组工干部在这个根本问题上都必须旗帜鲜明。要有一种对人民高度负责的责任感和使命感，自觉地把选准用好人作为党和人民事业兴旺发达的大事来对待，真正把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬的优秀干部选拔到各级领导岗位上来，决不能从个人、小团体的利益出发选人用人。要确立组织工作出生产力、出效益的新观念，充分发挥服务和保证功能，最大限度地调动各方面的工作积极性、主动性和创造性。要有识才的慧眼，用才的气魄，爱才的感情，聚才的方法，创造条件让优秀人

才脱颖而出。要把党的干部政策、用人原则和标准交给群众，把选拔的职位、条件公布给群众，真心实意地落实群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权和监督权。要切实
把群众路线贯穿于选人用人的全过程，树立正确的用人导向，用好“群众公认”这把尺子，依靠群众选人，选诚心诚意
为群众谋利益的人，选群众公认、群众满意的人。三、坚持公道正派、选贤任能，率先在品格上树立公道正派是一种思想
作风，也是一种人格力量。对组织部门的党员和干部来说，是最鲜明的职业特点，是立身之本、为人之道、处事之基
，是组织工作最本质的要求和“生命线”，是组织部门自身建设的核心内容，是组织部门的优良传统和作风。我们开展的
以公道正派为主要内容的“树组工干部形象”集中学习教育活动和践行“六个组工”活动，已取得阶段性成效。但
我们要清醒地看到，对组工干部来说，公道正派的要求是一个永久的、终生的课题；对组织部门来说，同样是一项长期性
根本性的任务，不可能毕其功于一役。要把公道正派作为组织部门建设的永恒主题，持之以恒，常抓不懈，要不断完善
组织部门的组织人事管理制度、工作制度、监督约束制度，真正实现以制管人，从严治部，使广大组工干部始终恪守职
业道德，让公道正派的理念牢牢扎根于每一个组工干部的心中，在先进性建设上发挥表率作用和带头作用。选贤任能的方式
和方法可以不断改进和完善，但是公道正派的理念不能忘，公道正派的传统不能丢，公道正派的要求不能变。特别是在
选人用人中，要始终坚持公道正派，坚持任人唯贤，坚持德才兼备，坚持五湖四海，坚持注重实绩，坚持群众公认。要
严格按照《干部任用条例》的规定办事，坚持原则不动摇，

执行标准不走样，履行程序不变通，遵守纪律不放松。要全面地了解干部，公正地评价干部，准确地推荐干部，合理地使用干部，为党和人民把好选人用人关，保证民主化建设的顺利实施，积极推进政治文明，为构建和谐社会做出应有的贡献。要增强公开观念。要不断改进与发展的形势不相适应的方面，实施组织工作“阳光作业”，打破神秘化、封闭式的状态，建立公开操作、公正处事、透明办事的工作方式，加大对组织工作内容、程序、结果的公开力度，加大社会各界对组织工作的民主监督力度，从而实现变权力导向为规则导向，依法行事，开门办部，树立组织部门公道正派的良好形象。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com