

按照先进性要求创新干部选任工作 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_8C_89_E7_85_A7_E5_85_88_E8_c25_20702.htm

二、坚持内容创新，赋予选任标准新内涵 干部选任标准具有鲜明时代特征，凸现了先进性建设的具体要求。要按照是否始终代表先进生产力的发展要求、是否始终代表先进文化的前进方向、是否始终代表最广大人民的根本利益的总体要求，赋予干部考核标准德、能、勤、绩、廉新的时代内涵，建立健全干部考核评价指标新体系，使考核结果能更全面、客观、准确地反映干部的德才表现和工作成绩，从而杜绝和防止“带病上岗”、“带病提拔”等现象的发生。一要以爱民之心察“德”。一个对群众疾苦熟视无睹、感情淡薄的干部，不仅不是一个好干部，而且也不是一个好人。要把是否真正具有爱民之心、是否真正保持了同人民群众的血肉联系，是否真正坚持从人民利益出发、维护和代表最广大人民群众的利益，作为衡量干部讲不讲政治、有没有“官德”的根本标准。二要以富民之策观“能”。要把致富一方群众的才能作为干部“能”的主要特征，具体要把握好三个“是否”，即是否具有强烈的创新意识、积极的进取意识和坚忍不拔的顽强意志；是否具有审时度势、总揽全局的战略思维能力和科学决策能力；是否具有驾驭市场经济能力。三要以为民之行考“勤”。按照先进性标准，考察干部的勤，必须提升到有效率、有创造的层面上来，做到既看其是否勤得有利、勤得有效、勤得有绩，又看其是否有创造性、有新思路。四要以利民之实看“绩”。考察干部的绩，要看其“绩”是否为民利民，是否符合全局

利益、长远利益、群众利益，是否符合群众方向和可持续发展的要求。要把经济工作与社会进步、既得利益与长远利益、集体功绩与个人贡献、显绩与隐绩结合起来，进行综合分析和确定“绩”的大小、高低。坚持把那些善于为群众谋利益，能为群众创造更多福祉的干部选拔进班子。五要以留民之碑评“廉”。一个干部是否清正廉洁，群众自有公论。要善于从街头巷尾群众的议论中了解干部的“廉”，从干部留给群众的“口碑”中识别干部的“廉”。

三、坚持制度创新，健全民主的选任新机制 机制具有长期性、根本性和稳定性，更能体现先进性。要按照先进性建设要求，深化人事制度改革，建立健全选任新机制。

一要建立健全正常的干部退出机制。要积极探索调整不胜任领导干部的落实机制和公务员退出机制、完善党政领导干部考核实施办法、引咎辞职制、竞争分流制等具有较强“刚性”的优胜劣汰机制，从制度上保证“能下能出”的实现，真正体现“能者上、平者让、庸者下”，理顺干部的“出口”，优化干部队伍结构，提高干部队伍素质。

二要建立健全科学的干部选拔机制。要科学民主评价干部，建立起真实反映经济增长速度和效果、群众收入水平、社会事业发展、生态环境建设等方面的指标体系，加强对各方面工作的平时考核了解，实行月度跟踪掌握、年度审计监控，对计划生育、环境保护、社会稳定等方面实行一票否决。要积极创新选拔方式，完善和推广公开选拔、竞争上岗、试用期等制度，多渠道、多方位地选拔人才，坚持把理想信念坚定、富有开拓创新精神、深受群众信任的优秀年轻干部选拔进各级领导班子。

三要建立健全透明的干部考察考核机制。要实行“阳光”行动，把干部考察的规程、方

法、考察对象的拟定、考察活动的安排及选用对象的现实表现和工作业绩等，全面予以公开公示，方便群众监督。要灵活考察考核手段，采取预告考察、公开考察、回访考察、跟踪考察、审计考察等方式，全方位掌握干部在“工作圈”、“生活圈”和“社交圈”的情况，充分发挥干部考察工作在识别、教育、激励、监督方面的综合功能。要让群众广泛参与，考察、推荐、测评、个别谈话时，多听取群众意见，多了解基层意见，多注意相关部门的反映，特别要扩大考察范围，走出考察对象的“朋友圈”、“亲情圈”、“利益圈”，更多地向基层干部和普通群众代表倾听意见。四要建立健全有效的干部选任监督机制。要实行全程监督，选用干部的每个环节都要在严格的监督下进行，民主推荐和组织考察时要邀请老同志和纪检部门的同志列席，常委会研究决定任免时要请人大、政协主要领导参加。要多途径监督，完善组织人事部门与执法部门的联席会议制度，坚持干部选用工作的特约监督员制度，推选干部任前公示制度，建立选用干部举报制度，广泛听取各方面的意见。要让监督者有监督权，尊重监督者提出的不同意见，重视群众举报，凡有举报必须及时核实，凡是查证属实的，必须撤销任免决定。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com