

要着力打造“和谐组工”新形象 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E8_A6_81_E7_9D_80_E5_8A_9B_E6_c25_20704.htm 构建社会主义和谐社会

，是我们党执政理念的重大突破，也是当前的新使命、新任务，这对组工干部提出了更高的要求。我认为，新形势下的组工干部，必须以实现社会和谐为己任，有心为和，有能求和，以干促和，着力打造“和谐组工”新形象。

一、构建“和谐组工”，首在有为和之心

古人说，“运用之妙，存乎一心”。要构建“和谐组工”，组工干部须明和谐之理，晓和谐之义，视和谐为立身之本、处事之道，做人之基，长期有心为和，和谐方能实现。有心为和，就是要认识到构建“和谐组工”是顺时之举。构建和谐社会，一直是人类孜孜不倦地追求。党中央审时度势，提出了构建社会主义和谐社会，这反映了新形势新任务对我们党执政的新要求。顺时而为，方能有所作为。组工干部必须顺应历史潮流，把组织工作放到构建和谐社会的大局中去把握、去体现、去检验，以促进和谐发展的绩效察工作之成效、明工作之得失。有心为和，就是要认识到构建“和谐组工”是为民之措。“和为贵”、“家和万事兴”，这充分反映了人民群众对社会和谐的期盼。组织工作要着眼群众利益，凸显以民为本，就必须按照和谐社会的要求，实现组织工作的民主、公开、透明，进一步落实群众对干部任用的知情权、参与权、选择权和监督权，做到让群众选人，选群众满意的人，真正使各级领导班子团结和谐、各级干部协调配合、各类人才充满活力，最终实现组织工作服务大局、服务群众的效益最大化。有心为和，就

是要认识到构建“和谐组工”是生存之道。现代社会，竞争日趋激烈，各行各业，或多或少面临“生存危机”，组工干部也同样会“优胜劣汰”。宁静才可致远，和谐方能长存。经济社会要和谐发展，组工干部也必须和谐成长。如果看到别人提拔，便心浮气躁，怨天尤人，这说明心态不够和谐，思想上缺乏定力；只懂得组工业务，却不懂经济，不知法律，这说明素质不够和谐，工作上缺乏能力；上下之间、同事之间协调配合不够，用非所长，岗非其宜，这说明队伍不够和谐，整体上缺乏合力。组工干部必须在定力、能力、合力等各个方面全面加强，才是生存之途、致胜之道。

二、构建“和谐组工”，贵在存求和之术“徒法不足以自行”。要构建“和谐组工”，光有科学的理念是不够的，还必须在为学、做事、为人中有求和之术。存求和之术，在素质提升上要做到学而不悞。古人说，“学而不思则悞”。学有所思、学有所成，应该是每一个组工干部的不懈追求。要思长远，保持学习的紧迫性。组工干部要适应形势不断变化、知识不断更新的要求，必须始终以“今生读来已觉迟”的紧迫感来对待学习，绝不因工作忙、事务多而懈怠，不欠学习帐，不自欺欺人。要思不足，保持学习的针对性。作为组工干部，要客观分析自身的素质状况，缺什么学什么，需什么补什么，寓学习于工作，处处留心，刻刻思考，学有针对，必能事半功倍。要思实践，保持学习的实效性。要系统学习各项知识，全面掌握，不“断章取义”；要深入基层调查研究，掌握民情、村情、社情，不当“裁缝”；要把学习的收获转化适应新形势、解决新问题、不断改进组织工作的新成果，不学做“两张皮”。存求和之术，在业务工作中要力求和而不同

。“君子和而不同”，组工干部更应该有和而不同的勇气、智慧和魄力。对领导要有和而不同的勇气。组织工作是原则性很强的工作，必须严格贯彻落实组织和领导意图。但“智者千虑，必有一失”。在领导识人不准、考虑不周的时候，组工干部必须敢于坚持自己的正确意见，敢于发出不同声音。不能囿于领导对某同志“只言片语”的评价，便定了考察的调子；不能因被考察对象与某领导私交甚笃，便见风使舵，迎合领导进行考察汇报；对一时受领导冷遇的同志，要敢于“走冷门”，给机会。对群众要有和而不同的智慧。注重群众公认，是我们识人用人的基本原则，但有时，“真理往往掌握在少数人手里”，锐意进取、敢于碰硬者可能“群众基础不牢”，无能力、“和稀泥”的“老好人”可能得“高票”推荐，这就要求组工干部有一双飞越迷雾的眼睛，善于从庸人中发现人才，从“莽夫”里发现勇者，因为谁也难保不会碰上第二个马寅初啊？用人要有和而不同的魄力。重实绩、重实干，提拔现岗表现优秀者，是干部任用的惯例。但“人才各有其宜”，现岗优者并非永远“才著”，现岗劣者并非永远“才晦”，比如一些部门一把手提拔到上级部门担任副职后，便“销声匿迹”了，部分重用为正职后，又如鱼得水起来。一分析，原来这些同志的才能、性格，决定他适合当“一把手”。所以，任用干部，要有破资历，破台阶的魄力，在个人品德过硬的情况下，关键还是要看其发展，量其潜力，关键在于人岗相适。存求和之术，在为人处事上要坚持蓄而不发。组工干部，是“管官的官”，因为工作的特殊性，基层高看一眼，领导厚爱一筹，长此以往，很容易滋生优越感，淡化忧患意识，甚至媚上渺下，产生不良影响。

因此，组工干部必须“做官先做人”，以德服人，以情聚人，真正把组织部门建设成和谐的“大家庭”。平时要韬光养晦，蓄势待发，关键时刻敢于挺身而出，厚积薄发；要心态平和，失意时坦然，得意时淡然，以工作为重，不计较个人荣辱得失；要亲和待人，对领导有平常心，不卑不亢；对基层干部有平等心，不欺不纵，对同事有包容心，多谦让，多理解，多补台，凭事业交友，以真诚处世，提升“个人魅力”。

三、构建“和谐组工”，重在干促和之事

“和谐组工”的新形象，来自于组工干部在构建和谐社会中的作为。换句话说，组工干部要围绕和谐发展的大局，建好班子，用好干部、育好人才、管好党员，以干促和。干促和之事，就是要着力构建团结向上、气顺心齐的良好氛围。“龙头和，全盘皆和”，构建“和谐组工”，应该以加强班子建设统揽组织工作全局，努力形成团结和谐、充满活力的良好局面，促进和谐社会建设。要力求班子结构和谐。要选准配强一把手，做到总揽有力，协调有方。要综合考虑年龄结构、文化结构、性别结构和气质结构，科学配置班子成员，做到优势互补，形成合力。要力求运行机制科学。要积极探索加强领导班子思想政治建设的新途径、新方法，抓好集体决策和民主生活会制度的落实，不断提高科学执政、民主执政、依法执政的水平。雨花区就历来倡导，“团结是一种境界、团结是一种素质、团结是一种能力”，特别近年来，不断深化、巩固、拓展了“四好十佳”领导班子创建活动，以事业凝聚人、发展鼓舞人的氛围日益浓厚，为“三力”雨花建设提供了坚强的领导保证。干促和之事，就是要着力构建科学的政绩考评体系。当前，由于缺乏细致的量化标准，在政绩考核中，

往往重经济指标，轻社会指标、人文指标和环境指标；重市容市貌的变化，轻农村发展；重现实发展，轻长远发展。考核体系不健全，不利于各级领导干部形成正确的政绩观，影响科学发展观的落实及和谐社会的构建。组织工作促和谐发展的当务之急，在于尽快构建科学的政绩考评体系，形成一张包括民主法治、诚信友爱、社会公平、社会活力、安定有序、公共满意、生态环境等诸多指标的考核网络，使“潜”绩“显”起来，真正发挥“在和谐发展中比干劲，以和谐发展论英雄”导向作用。干促和之事，就是要着力大规模培训干部。构建和谐社会，要求党员干部必须具备促进经济社会协调发展、及时化解社会矛盾、建设和谐社区（农村）、抓好社会保障的能力、营造和谐环境等能力，但目前而言，我们的党员干部队伍在这“五种能力”上，还存在不适应的问题。就拿雨花区来说，村干部年龄结构老化就是一个较为突出的问题，目前全区支村两委平均年龄为41.5岁，其中村支部书记43.8岁，45岁以上的支部书记以占50%。在区直机关干部中，经验型、政工型干部多，专业型、知识干部，懂经济、善管理的干部相对较少，各类专业技术人员缺乏。这种年龄结构和知识结构，都是与构建和谐社会的要求不相适应的表现。如何才能适应构建和谐社会的新形势，只有按和谐社会的要求，大规模培训干部。具体来说，要在“规模大、内容新、方式活、渠道多”等方面下功夫。雨花区就是这样做的。今年，全区实施干部教育培训“4211”工程，即干部教育投入400万元，培训干部2000人次，选派100名优秀年轻干部外派学习、挂职锻炼和跟班进修、课题调研，树立10名“学习型干部”先进典型。干促和之事，就是要着力使干部任用民

主化、法制化。目前而言，组织工作还存在着“封闭化”、“神秘化”现象，群众监督不到位，监督渠道不宽、不畅等问题仍然存在。如群众对民意测评在干部选拔任用工作中发挥作用的程度不了解，影响群众参与的热情和责任心。组织工作要真正实现和谐社会所要求的民主法治、公平正义，必须注重群众公认，提高民主推荐的透明程度，不断改进组织考察的各个环节，严格决策程序，把好酝酿讨论关口。尤其要建立公开公正的用人机制，真正让“伯乐相马”少起来，“赛场选马”、“岗位试马”多起来。干促和之事，就是要着力创新基层党建工作机制。和谐社会，追求安定团结、社会稳定，这就要求充分发挥基层党组织凝聚人心、服务群众的作用，不断夯实组织基础。当前，基层组织建设面临许多新情况和新问题，比如企业改制党员大量涌入社区，如何教育管理的问题，农村大建设、大开发的态势下如何提高农村党组织凝聚力的问题；随着非公经济不断壮大，“有党员无组织，有组织无上级”现象如何解决的问题。工作机制亟需创新。就拿雨花区农村党支部来说，在按照“四个提倡”的精神进行换届选举后，村书记、主任实行“一肩挑”的占到了58.8%，在这种模式下，村支两委关系不够和谐的矛盾大大缓解，但同时，权力失去监督、科学决策难以保障、支部书记“分身乏术”等问题又逐渐凸显出来，如何在“一肩挑”的运行模式下实现和谐，这是值得认真思考的一个问题。在这种情况下，我们适时在全区推行了村级干部规范化管理制度，并实施了“一创双带三帮”致富奔小康工程，使这些问题逐步得到解决。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com