

建立健全组织员工作机制初探 PDF转换可能丢失图片或格式  
，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_BB\\_BA\\_E7\\_AB\\_8B\\_E5\\_81\\_A5\\_E5\\_c25\\_20708.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_BB_BA_E7_AB_8B_E5_81_A5_E5_c25_20708.htm) 组织员制度是我们党总结党的建设的历史经验，为加强党员队伍建设所确定的一项独具特色的工作制度。实践证明，坚持和完善组织员制度，对于加强发展党员工作，加强对党员的教育管理，提高党员队伍的素质，具有重要作用。各级党委一定要从坚持从严治党 and 推进党的建设新的伟大工程的战略高度出发，采取有力措施，建立健全组织员工作长效机制，进一步把组织员队伍建设好，为全面加强党的建设提供坚实的组织保证。

一、建立健全组织员素质提升机制

一是要强化学习，培养坚定的政治信念。要做好新时期组织员工作，必须要有广博的知识、过硬的业务能力。要把政治理论学习和业务学习，作为提高自身素质的首要任务来抓。首先要坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党的基本知识和党的基本路线，学习党建工作业务，不断提高理论水平和业务能力。在思想上、政治上与党中央保持高度一致，时刻保持清醒的头脑，在纷繁复杂的时代潮流中明辨是非，坚定方向。其次是要加强业务知识的学习，提高业务本领。业务精通，就是知全局，懂本行，当前特别是要把十六大报告、十六届四中全会《决定》和新党章学深学透，深刻理解和全面把握各级组织部门关于加强社区党建工作的新部署和新要求，努力提高社区基层党组织的战斗力和凝聚力。在注重书本学习的同时，还需要向实践学、向其他社区工作者学习，掌握社区工作的基本方法，尽快适应新的工作岗位和

新的工作环境，成为有知识、懂业务、胜任本职工作的内行。二是要强化创新，培养精湛的业务技能。新时期组织员工作将遇到许多新情况、新问题。要完成好各项工作，必须要有超前意识，有新思路、新举措。组织员队伍必须在理论和实践的结合上下功夫，在实践中去摸索，带着实践中碰到的问题去学习和思考，使自己的工作能力和业务水平得到不断的提高和升华。上级组织部门要通过组织广大组织员开展形式多样的业务研讨，引导他们把理论与实践相结合，学与思、行与知相结合，不断扩大知识领域，不断提高业务技能，更好地履行好所承担的职责。要紧紧围绕党的建设和组织工作大局深入调研，要通过调查研究，掌握新情况、新问题，找出新对策和新办法；要在调查研究中，锻炼组织员的分析能力、综合能力、思维能力、洞察能力、创新能力。要大力弘扬求真务实工作作风，提倡咬硬较真，杜绝粗枝大叶，以“创一流工作业绩”为目标，精益求精，做到“零误差”。同时，不断发现、归纳、总结、升华基层和群众创造的好经验、好办法、好典型，不断摒弃或完善工作中不切实际的机制、方式和方法，进一步提升组织员工作的总体水平。三是要强化服务，培养高尚的职业道德。组织员整天置身于干部群众之中，有其特殊性。要认真履行工作职责，深入群众、深入实际，了解情况，掌握大量第一手资料，做到随时掌握新情况、随时解决新问题，随时总结新经验，不断推进基层党建工作的开展。要有严谨细致的工作作风，透过现象抓住本质，提高基层组织建设为党委政府中心工作和全局工作服务的水平。要以服务群众为重点，高质量地完成好基层组织建设的各项工作任务，树立“想群众所想，急群众所急，办

群众所需，解群众所忧”的思想，做到“比奉献不求回报，比责任不争权力，比实干不计名利”，自觉维护党的威信和组织员的形象，提高服务群众的水平。切实强化公道正派意识，加强人品修养，自觉养成堂堂正正的人格品行，以优良的品德规范自己的从业行为，以组织员的道德规范严于律己，常修为官之道、常怀律己之心、常除非份之想、常省自身之过。

二、建立健全组织员队伍管理机制 一是要建立健全目标管理制度。建立目标管理制度，就是要对每一个组织员在一定范围、一定时期内所要完成的工作任务，提出具体的质量、数量和时限的要求，形成职责范围、工作任务、考核奖惩有机统一的管理体系，从而使每个人都能自觉地按照既定目标积极主动地开展工作。这样既明确了组织员的任务，又提高了组织员的积极性。

二是要建立健全工作例会制度。建立工作例会制度一方面便于上级党组织即时掌握基层党组织的现状和党建工作动态。为上级党委准确地制定、指导党建工作提供第一手资料。另一方面通过召开例会，既可以提高组织员的政治素质和工作业务水平，又可以即时发现好的做法，总结好的经验，推广好的典型，做到相互交流，互相促进。建立组织员工作例会制度，首先必须明确例会的时间、形式以及例会的具体内容，组织员的工作计划，其次还要建立组织员例会奖惩制度，激励组织员补充自己的不足，发扬自己的优点，使组织员工作更好的为组织部门服务。

三是要建立健全考核激励制度。强化组织员的考核，是保证组织员队伍的质量，做好组织员工作的需要。因此，党委要定期对组织员进行考核。考核的内容主要是德、能、勤、绩四个方面。“德”主要指政治立场和思想品德；“能”主要指水平

能力；“勤”主要指工作态度；“绩”主要指工作实绩。考核组织员要走群众路线，广泛听取各方面的意见，防止以偏概全。要把传统的考核方法与科学方法相结合，定性分析与定量分析相结合，多方位地进行考核，实事求是地做出评价。考核情况要作为评优评先的重要依据，对于考核成绩突出的组织员要给予表彰，对工作平庸、无创新、无建树的要通报批评，不称职的及时进行调整。

### 三、建立健全组织员的作用发挥机制

一是要充分发挥好组织员的参谋助手作用。组织员要经常深入实际调查研究，详细掌握本地干部党员、入党积极分子、群团组织、经济发展、群众所盼等状况，调研后向党委提出加强基层组织建设和党员队伍建设的意见和建议，为上级组织宏观决策提供科学论据。要针对基层党员年龄偏大，少数民族党员偏少，一些农村、企业生产一线及“两新”组织领域党的力量薄弱等问题，合理地调整党员发展工作思路和工作重点，使党员发展工作克服盲目性，突出针对性，体现科学性。

二是要充分发挥好组织员的把关督查作用。严格把关，防止不符合党员条件的人混入党内来，保证新党员的质量，是组织员的重要职责。在具体工作中，组织员要严格把好发展党员工作中的教育培训关、入党程序审查关、谈话考察关，切实增强入党对象对党的认识，端正入党动机，提高政治思想素质，切实坚持党员标准，保证新党员的质量，切实增强新党员学习党的理论知识的自觉性。党委应把组织员在发展党员工作中的把关情况，作为考核他们工作实绩的主要依据，不断增强组织员的政治责任心。组织员要负责对上级有关指示和工作部署执行情况以及同级党委基层党建工作的落实情况进行督促检查和具体指导，对具体工作

严格把关，确保工作质量。三是要充分发挥好组织员的模范表率作用。优秀组织员的崇高敬业精神、突出工作业绩和良好的自身形象是广大党员群众学习的榜样。组织员要按照公道正派的要求，树立“政治坚定、大局为重，心系基层、群众为重，光明磊落、党性为重，淡泊名利、事业为重”的思想，做到“对己清正、对人公正、对内严格、对外平等”，自觉维护党的威信和组工干部的形象，从而激励各级党员干部和人民群众积极投身于党的建设事业，推动着党建工作的深入开展。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)