

落实科学的发展观 永葆党的先进性 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E8_90_BD_E5_AE_9E_E7_A7_91_E5_c25_20710.htm 先进性是我们党的本质特征，是我们党的生命所系，力量所在。始终保持党的先进性是加强和改进党的建设的核心问题。科学发展观的提出，标志着我们党对社会主义市场经济条件下经济社会发展规律认识的重要升华，和我们党执政理念的新飞跃，为体现和保持党的先进性增加了新的内涵和任务。这就要求我们必须牢固树立科学的发展观，并善于运用科学的发展观来加强和改进党的建设，永葆党的先进性。

一、落实科学的发展观，永葆党的先进性，必须不断强化与时俱进的思想观念，始终站在时代发展的前列 坚持解放思想，实事求是的思想路线，弘扬与时俱进的精神，是党在长期执政条件下保持先进性和创造力的决定性因素。中国共产党之所以能够始终站在时代前列，永葆生机和活力，不仅是因为他把马克思主义这一先进的科学理论作为自己的指导思想，更重要的是他能够随着时代的发展变化，坚持把马克思主义与中国革命建设和改革的具体实际相结合，与时俱进地进行理论和实践创新。科学发展观是我们党始终坚持把发展作为我们党执政兴国的第一要务，运用马克思主义的立场观点和方法，在充分总结吸取国内外在发展问题上的经验教训的基础上，进行理论和实践创新的成果。其内涵是以高效益发展为前提，以协调发展为中心，以可持续发展为根本，以促进人的全面发展为目的的发展观，对于解决当前我国在发展过程中产生的系列矛盾和问题具有极强的针对性和实用性。所以落实科学的发展观，必须

立足于现实工作中的矛盾和问题，不断强化与时俱进的思想观念，一是要准确把握与时俱进的前提是审时。与时俱进的“时”，是指时代的主题和现实的国情；“进”是指理论和实践的发展和创新。当今时代，知识经济初见端倪，科学发展的日新月异，国际竞争日趋激烈，我们时时都面临着许多新的情况和新的问题，这就要求我们不断地用马克思主义的立场、观点和方法，准确把握时代特征，始终坚持与时俱进，创造性的开展工作，促进发展。如果面对变化的形势墨守成规，束手无策，我们就会因为因循守旧，停滞不前而落伍，就会因为丧失先进性而失去领导资格。因此，审时，就一定要看到当今世界政治、经济、文化、科技等发生的重大变化，就一定要看到我国社会主义建设发生的重大变化，就一定要看到广大党员干部和人民群众工作、生活条件和社会环境发生的重大变化，就一定要充分估计这些变化对我们党执政提出的严峻挑战和崭新课题，全面理解科学发展观的重要内涵，牢固树立科学发展观，善于运用科学发展观这一新的执政理念指导工作实践。二是要准确把握与时俱进的关键是发展。党的先进性不是抽象的，归根到底，要落实到发展上。能不能解决发展问题，直接关系人心向背、事业兴衰。我们党要保持先进性，就必须承担起推动中国社会发展的历史使命，善于根据时代的变化和不同历史时期的具体实际制定正确的纲领和路线。要加强对经济和社会发展重大问题的研究，正确处理好改革、发展、稳定的关系，正确处理好西部开发与东中部协调发展，市场机制与宏观调控，经济发展和社会全面进步等重大关系。要实现顺应世界潮流和我国自身发展要求相结合的，人与自然和谐相处的可持续发展，并最

终在协调发展和可持续发展的基础上实现人的自由而全面的发展。要把发展作为评判工作好坏的根本标准，看一届班子、一任领导是不是合格、称职，关键看在任期间一个地区的生产力是不是发展了，发展的步子是不是加快了，广大人民群众是不是满意了。三是要准确把握与时俱进的本质是创新。与时俱进，说到底就是要不断进行创新。创新就要求共产党员和领导干部作好表率，努力成为勇于创新，善于创新的典范。当前，对党员领导干部来讲，不仅要进行理论创新，更迫切的是要创新工作思路、工作机制和工作载体，用创新来推动各项事业快速发展。创新工作思路就是要善于把握社会发展的主流，把中央的大政方针同本地、本部门的实际有机结合起来，做好结合文章；创新工作机制就是要在我们各项工作中摒弃那些不合乎时代发展要求，不适应社会主义市场经济体制的运行机制、运作方式，通过深化改革，尽快建立健全一整套科学的工作机制，实现管理效能的最大化；创新工作载体就是要充分利用信息技术特别是互联网技术等一些新的科技成果，来加快工作节奏，提高工作效率，增强工作效果。

二、落实科学的发展观，永葆党的先进性，必须突出体现执政为民的本质特征，着力培养深厚的群众感情

科学发展观的核心是以人为本，实现、维护和发展最广大人民的利益，最终的目的是满足人们日益增长的物质文化需求，促进人的全面发展。党的先进性是历史的、具体的，必须放在推动当代中国先进生产力和先进文化的发展中去考察，放在维护和实现最广大人民的根本利益的奋斗中去检验。所以落实科学的发展观，永葆党的先进性都内在的要求必须自觉实践执政为民。使人民群众获得切身利益，不断提高生活水平

，充分调动人民群众的积极性、主动性和首创精神以谋求更快、更好的发展。执政为民反映了执政兴国的根本目的，是我们党必须牢固树立的执政理念，也是新时期党的先进性的本质体现。突出执政为民的本质特征，就必须牢记人民利益，正确处理好以下三种关系。一是要正确处理经济增长与全面发展的关系。发展不仅仅是经济的增长，不能简单地把经济增长与发展画等号。我们所要的发展，是全面、协调、可持续发展，如果是顾此失彼，只讲速度，不讲质量、效益，不讲投入产出、竭泽而渔的发展，必然导致经济发展出现曲折，从而影响人民的生活，损害群众的根本利益。因此，必须尽量避免无效的增长，更不能急功近利。比如，在产业的选择上，旅游业是一个低消耗、低污染、多关联、可持续的朝阳产业，有条件的地方就应该倾斜政策，重点扶持、大力发展；而对那些高能耗、高污染、负面效应大的夕阳产业，则不妨提高门槛，尽量不发展，而不能为了完成一时的招商引资任务，“捡到篮里都是菜”。要按照“走生产发展、生态平衡、生活富裕的文明发展道路”的要求，实现经济发展和人口、资源、环境状况协调发展。二是要正确处理效率与公平的关系。发展是有成本的。大刀阔斧的深化改革、解决历史遗留问题、加快城乡一体化发展、让一部分地区一部分人先富起来，都需要付出一定的代价。因此，在怎样发展的问题上，就应当在首先考虑并满足最大多数人的利益要求的前提下，正确反映并有利于妥善处理各种利益关系，兼顾不同阶层、不同方面的利益，重视不同利益主体之间的利益调整。既追求高效率的发展，又保证社会公平。如在收入分配方面，坚持效率优先，兼顾公平，既要提倡奉献精神，又

要落实分配政策；既要反对平均主义，又要防止收入悬殊。在鼓励一部分人通过诚实劳动、合法经营先富起来的同时，加强政府对收入分配的调节职能，规范分配秩序，合理调节少数垄断性行业的过高收入，取缔非法收入。千方百计扩大就业，建立健全同经济发展水平相适应的社会保障体系，特别是解决困难群众的生产生活问题。三是要正确处理动机与效果的关系。人民的利益既包括经济利益、政治利益、文化利益，也包括当前利益、长远利益、整体利益等。要推动经济社会的全面进步，就必须高度重视人民利益的全面性，做到把握全局、统筹兼顾。如果处理不好人民群众的根本利益、长远利益、整体利益与具体利益、当前利益、局部利益之间以及其它利益之间存在的辩证统一关系，就会使工作难度增大。这就要求我们在决策前反复研究、反复掂量，看一看做这件事是否真正达到了对上负责与对下负责的一致；如果能够一致，就必须考虑是否把情理之中、政策之内所有应该做的事情都做到了，然后再挑选业务精、能力强、细心负责的工作人员去实施。在我们的具体工作中，存在着立场观点问题，存在着对人民群众的感情问题。假如用无关痛痒的心态、居高临下的口气、粗暴拖拉的作风来对待人民群众，只会激化矛盾，不仅不能达到工作的目的甚至还会事与愿违。所以，只有坚持万物人为本、万事人为先，怀着对人民群众的深厚感情，真心实意地对待群众，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋，才能达到动机与效果的统一，使良好的动机产生良好的效果。

三、落实科学的发展观，永葆党的先进性，必须切实加强党的建设，不断扩大党的阶级基础和群众基础

阶级基础是一个政党产生和存在的根基和土壤

，群众基础是一个政党壮大和发展的条件与营养。世界上没有哪一个政党是离开一定的阶级基础和群众基础而产生、存在、壮大和发展的。进入新世纪，国际局势发生了深刻变化，社会主义现代化建设任务日益艰巨复杂，我们党执政面临的风险和考验也大大增加，这对党员干部队伍素质提出了新的更高的要求。我们党要以改革的精神加强和改进党的建设，始终保持党的先进性，不断扩大党的阶级基础和群众基础，核心就在于建设一支能够适应新形势新任务要求的高素质党员干部队伍。各级党委要加大培养力度，积极创造条件，促进高素质的党员干部队伍的不断涌现和健康成长。一要在狠抓经常性教育培训上下功夫。当前和今后一个时期，要坚持用“三个代表”重要思想武装党员、教育干部，继续落实好中央提出的大规模培训干部的任务。全面提升干部队伍的思想政治素质和业务水平，突出抓好以“三个代表”重要思想为主要内容和政治理论培训，突出抓好提高各级领导班子和领导干部的执政能力与水平的培训，突出抓好党员干部业务知识和工作能力的培训。按照培训对象个性化、差别化、多样性的需求，改进培训方式，全面推进党员干部教育培训工作的改革创新，提高培训质量和水平，使每个党员干部真正认识到必须适应新形势、学习新知识、研究新问题，积累新经验，自觉提高自身能力素质。二要在形成正确的选人用人导向上下功夫。用什么样的人，不用什么样的人，对党的作风建设和党员干部队伍建设具有重要的导向作用。导向正确是党和人民之福，导向错误是党和人民之祸。要树立一种正确的选人用人导向。各级党委要坚持用好的作风选人，选作风好的人，在探索用科学的观念、严格的制度、创新的办

法选人上加大力度，真正做到选任干部守原则、按程序、扬正气。坚持以全面建设论英雄、以正确实绩用干部、以群众公论定取舍，把真正优秀的党员干部用起来，努力形成想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人有前途的好风气。要紧密联系实际，进一步深化干部人事制度改革，加大制度创新力度，努力在干部人事制度工作的重点、难点问题取得新的突破，建立有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制。三要在严格管理监督上下功夫。实践证明，在党员队伍建设上严是爱，松是害，疏于管理监督就容易出问题。对有缺点和问题的同志，及时提醒和批评，实质是对他最好的爱护和帮助。对极少数犯了错误的人依法依规严肃处理，实际上是对更多党员干部的生动教育和深刻警醒。各级党委必须切实肩负起加强监督的政治责任，主动和善于加强对党员干部特别是领导干部的监督，进一步增强纪律观念，努力形成有利于监督的良好氛围。要紧紧抓住监督的重点对象、重点环节和重点部位，加强制度建设，采取综合措施，加大监督力度，保证监督实效。四要在关心爱护和激励党员干部上下功夫。各级党员干部是党的宝贵财富，既要严格教育、严格要求、严格管理、严格监督，又要切实关心爱护。对工作出色、群众拥护的优秀干部，要广为宣传，大力表彰，提拔使用；对坚持原则、敢抓敢管的党员干部，要理直气壮地加以保护，支持他们大胆工作。对党员干部工作和生活中遇到的实际问题，要注意了解关心，积极帮助解决。要认真研究制定有关激励政策，调动各个层面党员干部的积极性创造性，促使他们为推进改革发展多作贡献。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com