

2006年公开选拔领导情景模拟面试试题及答案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E5_85_AC_c25_20711.htm

1、问：如果你当上处长后，副处长对你有意见并向厅领导作了反映，你将如何处理这个问题？

答：正确对待副处长有意见这件事情，把他有意见并向厅领导反映当作一件非常正常的事件看待。不要激化矛盾，不要对副处长有其他的想法和看法。主动找副处长沟通思想，征求副处长的意见。如果副处长所反映的意见，是误解，那么消除误解；如果副处长所反映的意见属于自己存在的问题，那么主动向副处长作自我批评，并且当即制订出改正缺点或不足的措施。总之，态度要诚恳、虚心，要达到在新的基础上的团结。问题解决后，建议由副处长再向厅领导汇报解决矛盾的情况。或者征得副处长同意后，由自己向厅领导汇报解决矛盾的情况，并且坚持实事求是的原则。

2、问：我厅属某单位就一个需要解决的问题向厅领导递交请示文件，领导批示意见不一，当文件退回办公室时，你作为主任怎样处理？

答：我作为办公室主任，将这样处理这一问题：严格保守秘密，防止将领导的不同意见扩散，以免造成不良的影响，给厅领导之间带来误解。根据请示的内容，向办公室主管领导汇报，征求办公室主管领导的意见，根据办公室主管领导意见决定具体处理的办法。了解情况。即了解文件处理的情况，这是因为按照规定，请示不能递交领导者个人，应该递交办公室处理，是什么原因使这个文件到了所有的厅领导手里，造成了这种状况，以便总结办公室处理文件方面的经验教训，防止类似事情的发生。

3、问：某

处有相当一部分干部积极性不高，办事拖拉，工作效率低，如果你担任某处处长，怎样解决这个问题？答：如果我担任某处处长，我将采取如下措施充分调动处里干部的积极性。

调查了解情况，掌握干部积极性不高的原因。干部积极性不高的原因是多种多样的，或者是制度不严，或者是处领导处事不公，或者是因有后顾之忧没有得到解决，或者是处、科领导干部领导不力，等等。总之，首先要充分了解情况，掌握干部的思想动态，然后对症下药，切实解决干部思想上存在的问题，从而有力地调动干部的积极性。建立健全制度，严格按制度办事。处里原有的制度不够完善的要健全。同时根据处里的实际情况，有些制度没有建立的，应在充分调查论证的基础上建立。真正做到有章可循，严格按照规章制度办事。对于那些不按规章制度办事要给予必要的处罚，严格按制度办事的给予奖励，从而激励大家工作的自觉性。

树立典型，表彰先进。对于处里表现好的干部，要大力表扬；对于事迹特别突出的，要作典型宣传，使大家向先进人物学习，同时年终考核要使真正先进的同志评为优秀，克服过去评搞轮流坐庄的现象。这样可以使先进更先进，使后进赶先进，真正形成一个争先恐后的良好局面。无疑，这样就能充分调动广大干部的积极性。科级领导干部实行竞争上岗制。为提高领导干部的素质，建议厅党组对科级干部实行竞争上岗制。这样，同样能激发所有干部的工作积极性。解决干部实际困难，使干部一心扑在工作上。要充分调动干部积极性，除了建立制度上的激励机制之外，还要注意关心干部的生活，注意解决他们生活上的实际困难。这样，方能解决他们的后顾之忧，使他们一心扑在工作上。4、问：如果

你担任副职后，你单位一位干部受到了公正的待遇，而他的
不公正待遇是正职所造成的。对这个问题你怎么办？答：对
这个问题，我会认真处理，既不损害正职的威望，又达到维
护干部正当权益的目的。具体说来，可以从如下三个方面努
力： 维护正职的威信，不急于下结论。当我自己发现这个
干部受到不公正的待遇时，或者群众向我反映正职因某种原
因而给予这位职工不公正待遇时，我不急于表态，而是强调
要了解情况。并且要大家相信正职的工作，正职的处理是有
原因的，达到既维护正职又不忽视群众意见的目的。 主动
与正职沟通，争取正职纠正自己的做法。先将了解到的情况
如实地向正职汇报，并且实事求是地提出自己的建议。努力
争取正职自己纠正自己的做法。一般来说，开明的正职一旦
意识到自己的不对，是会自己纠正自己的错误做法的。但是
决不能急于求成，需要一个过程。 做好干部的思想工作，
鼓励干部积极工作。我会主动找这位干部谈心，使他正确对
待领导的做法，同时鼓励他积极工作，不要因此而消沉。因
为只要通过自己的努力工作，是完全能够改变领导的看法的
，也会改变自己所受到的不公正待遇的。

5、问：如果你是
党委书记，让你组织一次会议，你怎样实施？答：如果我是
党委书记，让我组织会议，我打算按三个步骤实施。 第一个
步骤做好会议前的准备。会议前的准备主要落实六件事情
。第一，确定会议的主题和内容，即会议要解决什么问题、
涉及哪些方面的内容；第二，确定会议参加的人员，即会议
具体由哪些人员参加；第三，确定举行会议的地点、预定时
间和议程；第四，会议所需要准备的材料；第五，下发会议
通知；第六，确定会务人员。 举行会议。这一步骤主要是

围绕会议的主题，组织与会人员认真报告，认真讨论问题发表自己的意见。真正使与会人员理解和吃透会议的精神实质，以便回到单位贯彻执行。这一阶段要注意充分调到与会人员的积极性，使大家做到畅所欲言，各抒己见，使会议开得活跃，并且充满民主气氛。检查会议落实的情况，。开会的目的是为了促进工作，因此会议有着明确的目的性。而要实现开会的目标，一个重要的工作就是检查各单位贯彻传达、落实会议精神的情况。在检查的过程中，发现好的典型及时向党委反映，给予表彰；没有认真落实的，督促其落实会议的精神。只有这样，才会真正实现会议的目标。

6、问：如果你当上了科长，请问你怎样做到群众中迅速树立自己的威信？

答：我如果当上了科长，打算从如下几个方面，迅速树立自己的威信。

以身作则，模范遵守规章制度。我当上科长后，什么工作都要做到以身作则，凡是要求科员做到的，首先自己做到；凡是要求科员不做的事情，自己决不做。总之，要模范地遵守规章制度，为群众做好榜样，使群众觉得在行为上像个领导干部的样子。

凡事同群众商量，充分发扬民主。凡是科里的事情决不独断专横，凡事都同科里干部商量，广泛听取大家的意见，然后根据大家的意见作决策。处理科里的事务，既坚持原则，又充分体现大家的意志，使科里充满民主的气氛。

严以律己，坚持廉政。严格要求自己，勤政廉政是树立领导威信的一个重要方面。俗语“廉生威”。因此，我一定要严格要求自己，坚决不搞以权谋私，权钱交易。将自己置于全科群众的监督之下，自盛自警、自励，做个廉政的好干部。我想，我只要做好了以上几点，就能够迅速地在群众中树立自己的威信。

7、问：为了加

强党的建设，局党委开展堡垒工程活动，你如果作为组织部部长，怎样实施这项活动？答：开展堡垒活动，这是加强党的建设的一项重大措施。我作为党委组织部部长、党组织职能部门的负责人，准备做好如下几项工作：大力宣传开展堡垒活动的重大意义，提高党员参与活动的自觉性。我们准备召开各处室党支部负责人会议，部署开展堡垒活动的具体做法。然后，召开全体党员大会，进行动员，使厉害明确开展堡垒活动的重大意义，使大家自觉参加这项活动。组织部加强对各处室党支部开展堡垒活动的指导，及时总结经验并加以推广，使堡垒活动朝着纵深的方向发展。在活动开展的过程中，不定期地组织座谈会、汇报会。汇报活动开展的情况，座谈会活动开展的经验，尤其要总结在开展堡垒活动中党员所产生的变化，党组织战斗提高的情况。使各单位之间相互学习，取长补短。开展评比活动。对在开展堡垒活动中取得优秀成绩的单位和党员给予表扬，从而巩固开展堡垒活动所取得的成果。

8、问：我县最近根据省教育厅颁布的中小学生的收费项目和标准及我县的实际情况制订我县中小学生的收费项目和标准。某乡因为贫穷，提出要提高收费标准，你作为县教育局分管这项工作的副局长。怎样处理这件事情？答：收费项目和收费标准，这是省政府颁布的。我县制订的中小学生收费项目和标准是根据省政府文件和我县实际情况而制订的，已达到了省政府文件规定最高限额标准，不能再提高了。因此，根据这一情况，我准备采取这些办法处理：与乡政府领导协调，请乡政府领导做好工作，严格按照收费标准实施，不要再加重农民的负担。同时保证学生入学，不要因为学费问题而使一部分学生失学，影响“

普九”任务的完成。 了解情况，核实某乡教育经费的缺口。教育局在现有经费中调剂一部分，如仍不够，请示县政府领导给予解决，即另从财政拨出专项经费解决某乡教育经费不足的困难，保证“普九”教育任务的完成。

9、问：据某报社记者调查，我市某大学自1995年以来计划外招生800余人，1998年至1999年共擅自发放毕业证书600余份，你作为市教育局分管这方面的副局长，准备怎样处理这件事情？

答：某大学擅自招收学生，并发毕业证书，已违反了国家教育法的规定。我作为分管这方面工作的副局长，准备这样处理这件违法事件。

责成某大学领导认真学习教育法和有关政策法规，明确认识学校的行为是违反法律的行为，并作出书面检查，报市教育局。

宣布该大学擅自发放的大学毕业证书无效，国家不承认其学历，并责成学校收回。对于已制未发的毕业证书，由局监察室负责收回，并予销毁。

收回学生的毕业证书，学生会出现一些思想问题。因此，我作为分管这项工作的副局长一定要指导和协助学校做好思想政治工作，并且处理好遗留问题。

处理好这件事情后向局党组写出情况报告，并提出对该大学领导的处分建议，以严肃纪律和法律，杜绝类似事件的再次发生。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com