

公开选拔考试模拟预测面试题汇总(上) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_BC\\_80\\_E9\\_80\\_89\\_E6\\_c25\\_20722.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_85_AC_E5_BC_80_E9_80_89_E6_c25_20722.htm)

1、刘邦在夺取政权时期起用了一批各式各样的人物，肖何是县吏，张良是贵族，陈平是游士，樊哙是狗屠，周勃是吹鼓手，灌婴是布贩，娄敬是车夫，韩信是混子，彭越是强盗。请你对这个问题给予评价，并谈谈从中得到什么启示？[思路点拨] 启示：领导者的魄力；干部结构；选人标准；改革用人制度；用人态度。

评价：特定时期、特定情况有作用，但作为封建帝王用人也有弊端。

2、某县某乡长期拖欠教师工资，大大影响了教师的工作积极性，现有部分教职工来县集体上访，要求解决拖欠的工资，如果领导安排你去处理这件事，你打算怎样做？

[思路点拨] 搞好接待，稳定情绪；调查研究，了解情况；提出解决方案；帮助解决实际困难。

3、富兰克林罗斯福是美国历史上唯一破例连任总统四次的人。他有一名风靡全球的名言：“我们唯一必须害怕的就是害怕本身。”请联系实际予以评说。

[思路点拨] 干部要有进取心和坚强的意志；分析罗斯福执政背景；发挥主观能动性的作用及尊重客观规律的重要性；分析领导者的思想品质；树立忧患意识；联系实际进行分析。

4、在工作中，假如遇到主要领导对你工作不支持，该怎么办？[思路点拨] 冷静对待，首先从自己身上找原因；调查研究，找出症结所在；若属自己工作失误，应及时调整工作思路；若是主要领导失误，应讲明情况，求得支持；若遇特殊情况，可及时向领导反映。

5、作为国家机关公务人员打电话和接电话是一种常见的日常工作，你认为

做好这项工作有哪些要注意的礼仪和环节？[思路点拨] 打电话：（1）音量适宜，咬字清楚，交代问题要仔细，对方复询时要耐心讲清；（2）因事情紧急，或心情不好，更避免急躁情绪；（3）公务电话，不扯家常，不开玩笑；（4）注意细节：如拨错号，应说对不起；要找的人不在，要说谢谢。接电话：（1）及时接，语气和蔼；（2）对方请你找人，要说“请等一下”，马上去找；（3）如对方请你转达，问清对方单位、姓名和要转达的事情，及时转告等等。电话后续处理：（1）电话打过或接过之后，除特殊电话，一般应把若干电话集中整理，向领导汇报；（2）凡自己能够处理的电话，就不必事无巨细向领导请示汇报，有的可在事后顺便汇报一下；（3）较为复杂的电话内容，应整理誊写清楚，附上拟办意见，及时汇报；（4）对电话内容的落实情况要搞好信息反馈。

模拟预测试题（二）1、谈谈你的优点和缺点。[思路点拨] 这个问题主要考察考生对人才的基本素质的正确认识以及能否全面、客观地评价自己。从考生对这个问题的回答上考官还能看出考生是否自信（或者自傲、自卑）。考生回答时除了注意上面三个要点外，还应注意以下几点：（1）尽管这是你的主观评价，受个人自信程度、价值取向等影响很大，也就是说你所描述的优、缺点与实际情况可能不符，但你的陈述在一定程度上会影响考官对你能力的判断。例如考生谦虚地说自己语文表达能力尚需完善，那么尽管你实际在面试中语言流畅、结构清晰、层次分明，且能够充分利用非言语符号，但考官下结论时多多少少会受到考生自己否定性结论的影响。（2）作为一个“社会人”，考生实际具有的优点是很多的，如：勤奋学习、集体观念强、善于分析问题、

人际沟通能力，甚至连听母亲的话、对爱情忠贞也是优点。但考生一定要突出重点，非常出色的特质和与报考职位相关的优点。若考生反复强调的优点其实很一般，就会适得其反了，同样谈缺点也应从这两点出发。

2、请你联系实际，谈谈对农业产业化这一问题的认识。[思路点拨]（1）农业产业化是农村改革与经济发展到一定阶段后的必然产物，是一种现代化的农业生产经营形式。（2）农业的根本出路在于产业化。（3）大力推进农业产业化的作用和好处是：有利于解决农户小生产与大市场的矛盾，提高农业市场化的程序；有利于提高农业的比较效益，增加农民收入；有利于加快对传统农业的改造，推进农业现代化建设。（4）发展农业产业化经营，关键是培育具有市场开拓能力、为农民提供系列化服务、带动千家万户发展商品生产的“龙”头企业。

3、市场经济下充满了竞争，同事之间无形中也存在着竞争，谈谈你如何面对工作中的竞争。[思路点拨]主要谈责任感与成就欲。竞争推动事业的发展，要敢于面对竞争。

4、你作为副局长主持一次工作会议，其中一位处长发言时思路清楚，其他人不得不认同他的意见。但这位处长得理不饶人，时常影响别人的发言积极性，造成许多人闭口不言。作为会议主持人，你如何处理这一问题？[思路点拨]考察组织协调能力。适时引导，巧妙表态，适当制止。如果是讨论会，作为主持人就应该让更多的人发表意见，多倾听来自各个方面的声音，不能将会议讨论变成一个人的演讲或者报告，若如此，主持人就失去了作为主持的起码要求，必将影响会议的效果。

模拟预测试题（三）1、医生常常对病人隐瞒病情，你如何看待？[思路点拨]观点一、从心理学的角度来看，大

多数病人在得知自己身患绝症后都会陷入绝望，甚至会拒绝继续接受治疗。因此，对病人适当隐瞒病情有利于配合治疗，但是如果病人已经有所察觉并坚持询问病情，医生就应该尊重病人的知情权，采取委婉的方式告诉其病情，同时多加开导，帮助其渡过心理难关。

观点二、首先，我认为医生不应该对病人隐瞒病情，原因很简单，因为基于医德，医生不能隐瞒病情。另外，如果不把病情告诉病人，怎么能得到病人的配合呢？关键在于医生什么时候，采取何种方式告诉病人。

在哈佛曾遇到这样一个例子：一个病人患了癌症，医生考虑了好久，决定慢慢地透露给病人这个不幸的消息。于是医生在每天治疗的时候，一边鼓励病人，一边由浅入深地给他介绍治疗的进度、病情发展的状况。渐渐地，病人对自己的病情有了真正的了解，也平静地接受了这个事实，最后安详地离开了人世。医生对病人的家属也做了大量细致的工作，取得了他们的配合。

2、领导前一天交代你将文件交给甲，第二天领导一上班就责怪你，本应将文件送给乙，为什么却送给了甲，你该如何处理？[思路点拨] 出现这种现象，可能有三种情况：(1)领导确实记错了，但他坚持认为是你的错；(2)领导知道自己下错了命令，但出于各种复杂的原因，只能让你充当“替罪羊”；(3)你和领导谁也没错，而可能是你领导的领导改变了决定。当然，不管是哪一种情况，身为一名小职员，我认为你还是忍忍算了。因为我们刚刚进入公务员岗位，还是要本着学习的态度。而且这本身也不是什么大不了的事。挨了领导的训，脸皮厚点儿，下次好好做就是了。

3、假如你正在兴致勃勃地和同事谈论领导的缺点，恰好这时候领导来了，你该怎么办？[思路点拨] 采用“冷处理”的方式

立刻停止谈论。因为领导可能压根就没有听见。但要说明一点，即无论哪个单位，可能都免不了下属议论上级的情况，这是正常的；不正常的是当领导的不能容忍下面议论自己。

4、如果领导的能力比你低，你怎么做？如果领导的水平比你高很多，你又怎么做？[思路点拨] 无论领导能力强弱，作为一名公务人员，都必须对他给予充分的尊重，因为维护领导的权威，其意义并不仅仅是针对个人，更重要的是维护了单位正常的运行秩序。如果我是一个初出茅庐的新职员，我会把更多的精力放在提高自己的工作水平上。

5、领导交给你一项任务，并交代你如何办理，可是如果完全按领导的意思办，定会造成重大损失，你该怎么办？[思路点拨] 这实际上是两个问题：怎样做是正确的和怎样做正确的事。作为一名新入行的公务人员，你不仅要保证自己所做的事是正确的，而且还要保证做事的方式也是正确的。无论做什么事都应有最基本的道德标准，无论做什么事都应讲究动机和方式方法。

6、天安门广场有40万个口香糖痕迹，作为广场管理人员，你准备怎么向上级汇报？[思路点拨] 不仅仅是及时向领导汇报，还要提出建议。出了问题不应照单上交，而是负责任地提出解决问题的方案。可以考虑一是提高罚款金额，如发现一次随地吐口香糖的行为罚款50元，在这方面新加坡是一个很好的榜样；二是采取一些惩罚措施，如发现一次，让其清除广场上10个口香糖痕迹，令其亲身体会一下清除口香糖痕迹有多难。

7、恩格斯说：“从一些小事，可以看出一个人的优良品质。”请结合公务员的工作特点谈谈体会。[思路点拨] 对公务员来说，小事确实很重要，一切要从小事做起。事无巨细，关乎大局。对于一个刚开始工作的人，更是如此。我

想这句话还可以衍生为：“一些小事可以看出一个人的不良品质。”品质是一个抽象名词，是由无数的小事汇聚在一起得出的综合结论，以小见大是有道理的，譬如，一个办公桌收拾得总是井井有条的人应当是一个做事严谨、有序的人。作为一个领导可以通过一些小事来了解下属的特点，便于有针对性地安排工作，我相信人人皆是人才。关键是要用对地方。

模拟预测试题（四）

1. 请简要进行一下自我介绍，好吗？  
[思路点拨] 要针对所聘职位要求，重点突出、简要介绍自己。因为面试时间通常很紧，抓紧时间突出重点，有针对性地简要介绍非常必要；
2. 你为何应聘我单位？  
[思路点拨] 答案：从该职位的社会功能，本人的专业特长，特别是对该项工作的兴趣和热情等方面回答。这是很多单位必问的一个问题，应聘者应认真做好充分准备。因为你既有专业特长，又有工作兴趣和热情。
3. 你对我单位有何了解？  
[思路点拨] 这个问题的实质是在考查你求职是否有诚意。我做过一些调查，较详细地了解了贵单位的发展战略、奋斗目标、工作成就及工作作风等，例如……，应间接地表现为对所聘职位的渴求，给人“未进某某门，便是某某人”的感觉，容易引起考官的关注和好感；
4. 欢迎你应聘会计职位(举例)，你有什么优点和特长吗？  
[思路点拨] 我的优点是好静、稳重、办事认真，特长是计算机操作能力较强，比较注重专业能力的培养和提高，无论在实习期间还是在日常工作中都在不断钻研业务符合会计工作的性格要求，而且较强的计算机操作能力是会计工作的潜在实力。
5. 你认为当好人民教师，哪些素质最重要？  
[思路点拨] 首先要有爱岗敬业精神，热爱学生，热爱学科；专业水平高，具有甘当人梯、甘当蜡烛的精神；表达能力

十分重要，我曾经多次在大学生演讲比赛和大学生辩论赛中获奖；科研和创新能力最重要，只有刻苦钻研业务、不断创新、努力提高自身素质，才能全面实施素质教育；最重要的素质是德智体全面发展，思想品德高尚、专业能力强、身体心理都很健康才能当好人民教师。

6. 你有何缺点和不足? [思路点拨] 这是每位应聘者难以回答，而又必须回答的问题。因为当考官问及这一问题时，一般说来都是对你产生了兴趣和关注，所谓“褒贬是买主”，作为应聘者则应做到“人贵有自知之明”，正确认识自己的不足，有改进的愿望和行动。因此，职业指导专家提醒求职者在面试前要正确地认识自己，既要认真总结优点和长处，也要客观地认识自己的缺点和不足，并提出改进的措施；还要针对职位要求，有的放矢地回答，这就需要求职者事先的调查研究，不但要正确认识自己，还要深入了解用人单位的要求。缺乏实践经验，而且在知识结构上还需要进一步充实完善；我的性格外向，办事急于求成，有时忽略细节；或我的性格内向，办事过于求稳，有时效率不高。

模拟预测试题（五）

1、如果我单位录取你，你打算怎样开展工作? [思路点拨] 评价：应该表现出对某项工作的情感和追求这一职位的强烈愿望，容易得到考官的赞同，这一点来自事先的认真准备，我愿意服从分配、努力工作，可有准备地说明做好某些工作的初步打算或详细计划。

2、来我单位求职最担心的是什么? [思路点拨] 这是一个很婉转的问题，主要是考核求职者的自信心和工作热情。回答符合要求，显得很有自信和热情我有自信做好这份工作，如果说担心的话，那就是能否在今后的工作中充分施展自己的才能，为企业创造更大的效益。

3、如果我们录用你，你有

何要求? [思路点拨] 求职择业是一种“双向选择”的过程，应当满足双方的客观需要。可以说自己目前没有家庭负担，如果谈要求的话，希望给予更多的任务，在工作中不断提高自己的实际能力。

4、你希望月薪多少? 求职者的薪金待遇是“双向选择”中一个必不可少的话题。就一般而言，希望单位按国家有关规定或单位的惯例发工资，具体工资多少我不在意，只是希望单位以后能按工作成绩或工作效率合理发放工资。比较理智地回答了这一“难以启齿”的问题，既表现了干好这一工作的自信心，也表现出维护自身权益的意识。

5、你刚才参加了其他人的面试，请你简要评价一下前几位考生的表现，好吗? [思路点拨] 这是一道难度较大的问题。如果一味夸奖别人很出色，都比自己强，是否意味着退出竞争呢? 我认为他们都有很多长处值得我学习。例如第一位的材料准备得充分，第二位机智灵活，第三位... 但我认为干好这项工作最重要的是自信和热诚，每个人都有长处和不足，我也不例外。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)