

公开选拔领导干部面试精选试题（含参考答案）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_BC\\_80\\_E9\\_80\\_89\\_E6\\_c25\\_20725.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_85_AC_E5_BC_80_E9_80_89_E6_c25_20725.htm)

试题1：刘邦认为，自己在谋略方面不如张良，在军需后勤方面不如萧何，在军事指挥上不如韩信。他之所以夺取天下的原因在于重用这三位大臣。你认为刘邦得天下经验之谈对现代领导者有何启示？

时限：5分钟 参考答案： 作为领导者贵有自知之明：这是识才、选才、用才的前提。 发现和使用人才是刘邦得天下的一个极其重要原因。

当前各国以综合国力为基础的竞争异常激烈，归根到底是人才的竞争。人才是事业之本，各级领导要重视人才，使人尽其才，才尽其用。 我们今天用人目的、标准与刘邦虽有本质不同，但在识人与用人上刘邦的做法有值得借鉴之处，不过我们以马克思主义的人才观为指导，

在各方面都应该做得更好些。 试题2：孟子说：“天时不如地利，地利不如人和。”你认为这句话对做好领导工作有哪些启迪？

时限：5分钟 参考答案： 作为领导者应善于审时度势，全面分析和掌握开展工作的时空条件和人际环境。“天时”、“地利”等时空条件并非不重要，而是要从实际出发，

选用有利的时空条件，抓住机遇，开展工作。 加强克服沟通障碍，处理好上下级之间、各单位之间、单位内部的各种关系，营造和谐的人际环境，对于做好工作来说，是比“天时”、“地利”更为重要。

试题3：人都是有感情的，人们也最痛恨忘恩负义之人。曾对你有恩的人有求于你，希望你能给他以法律允许以外的“关照”，你怎么办？

参考答案： 法高于一切。法律面前人人平等，原则性不能动摇

。但中国历来讲究“滴水之恩，当以涌泉相报”，因此应该注意原则性与灵活性相结合，法外施情，给予热情的帮助。动之以情，晓之以理，使他理解直至支持你的行为。

试题4：张某平时勤于学习，钻研业务，能力很强，就是因为工作太“较真儿”，所以在单位处境一般。徐某能力平平，但很会“来事儿”，所以啥好事也落不下。有一天，两人闲聊起来，徐某对张某说：“现在的事，你不要太认真，差不多就行了。”你认为，在现实生活中，张某和徐某哪一个更明智些？

参考答案：应该说，张某更明智些，因为他有事业心和责任感，徐某的所谓“明智”其实是不可取的。张某业务能力强，但不注意处理人际关系；徐某只注意人际关系，不追求业务进取，他们应当努力弥补自己不足的方面。提高业务水平与培养人际交往能力：二者都不可偏废，这样才是真正的明智。

试题5：有人说：“为官之路有三条：关系路，做假路，苦熬路”。请实话实说，你打算走哪条路？为什么？

时限：4分钟

参考答案：这三条路都不是积极、正确的为官之道。做假害国害民，害人害己，这条路绝不能走；苦熬浪费青春与时光，也不是好办法；现在关系网密布，要想办点事，有时不走走关系还不行，但这也不是一条正路。我们为官，应当走一条光明正大的路，为民作主的路，替人民办实事办好事的路。

试题6：市场经济下充满了竞争，同事之间无形中也存在着竞争，谈谈你如何面对工作中的竞争？

时限：4分钟

参考答案：在现代社会，竞争是推动社会发展的动力。为了各自的发展，同事之间的竞争在所难免。正当的竞争能产生压力与动力，有利于激发自身的潜能，更好地塑造自我。作为现代人应勇敢地面对竞争。

竞争不排斥合作。良性的竞争是合作中的竞争，而不是相互拆台，我们应倡导良性竞争，避免恶性竞争。试题7：工作需要原则性，即通常所讲的“对事不对人”、“人熟理不熟”，但这未免又少了点人情味，对此你怎么看？时限

：4分钟 参考答案： 工作需要原则性，只有这样才能保证工作顺利进行，达到预期目标。 在坚持原则的前提下，在政策法律允许范围内，也要有一定的灵活性。 要知道，原则性（理）与人情味（情），在理论上并非势不两立的。

试题8：你怎样评价“敢想、敢说、敢干”这一句对人评价的话？时限：3分钟 参考答案： 持肯定的态度，说明敢为天下先的精神对推动社会进步的巨大作用。

但“敢想、敢说、敢干”不是妄想、胡说、乱干，要在科学方法的指导下去创新、探索，才能取得好的效果。 具体到一个人，既要看他是否敢于推陈出新，又要看他是否善于推陈出新。

试题9：现在有这样一种现象：有些大学毕业生在校期间刻苦读书，由于缺少社交能力和社会关系网，找不到理想的工作；相反，另有一部分大学毕业生在校期间将多数精力花在社交上，结果找到了理想的工作。对此你有何看法？时限：4分钟

参考答案： 确有这种现象，但不是普遍现象。应该肯定社会选择毕业生的主要根据仍然是真才实学，因此，在校大学生的主要任务应该是刻苦学习、增长知识。 随着社会的全面发展，社会对人才的需求由单一型向复合型转变，这就要求在校学生除了知识的积累之外，还必须掌握更多的能力，社交能力是其中之一。因此，适当地接触社会，有意识地培养自己的社会交往能力，是当代大学生所必需的。 试题10：古人云：“用兵之害，犹豫最大，三军之灾，生于狐疑。”

作为部属，在与领导相处的过程中，要慎防“疑心病”。如果整天疑神疑鬼，“见了风就是雨，”那么，非但处理不好与领导的关系，而且一定做不好工作，有的甚至还弄得身心憔悴，提不起精神。这是十分要不得的。请你结合实际工作谈怎样医治“疑心病”？

参考答案： 要加强理论学习，特别要认真学好马克思主义哲学。要学会用辩证唯物主义和历史唯物主义的基本观点分析人、分析事，处理具体问题，尤其要正确地看待领导。领导是人不是神。领导得有时也会说错话、办错事，不能用完人的标准要求领导。在与领导相处的过程中。要用历史的、全面的、发展的、联系的观点看待你与领导者之间发生的所有摩擦和矛盾。从党和人民的利益出发，而不是从个人的好恶和恩怨出发，你就能与领导配合默契，和睦相处。

要加强思想修养。孔子说：“吾日三省吾身”。孟子则要求“慎独”，以修身养性。我们是社会主义国家，领导与部属在政治上平等的，奋斗的目标是一致的。因此，作为部属要自觉维护领导者的权威，虚心接受领导者的教诲；要严于律己，宽以待人，勇于开展批评与自我批评；特别是当自己做错事、说错话之后，要勇于自我批评，不断改进工作。

要加强性格陶冶，树立自信心。作为部属，尤其是在领导身边工作的同志，其性格方面的要求是较高的，比如，胸怀大志、豁达大度，活泼开朗，心地纯正，待人诚恳等。要善于向领导和周围的同志敞开心扉，保持心理上的平衡以及良好的心理状态。同时，要树立信心。事实上，一个人自信心越强，越容易信任别人，越是不容易产生猜疑。当然，这种自信应是非常理智的，而不是盲目的。

要加强对领导者的了解和理解，无论是对老的领导还是对新

的领导，都有一个不断了解的过程。你对领导了解得越全面越细致越深刻，你对领导者的理解才能做到全面、细致、深刻，才不至于在遇到一点点小风浪时就承受不住。胡乱猜疑。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)