

山东省委组织部机关处级职位竞争上岗面试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B1\\_B1\\_E4\\_B8\\_9C\\_E7\\_9C\\_81\\_E5\\_c25\\_20728.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_B1_B1_E4_B8_9C_E7_9C_81_E5_c25_20728.htm) 山东省委组织部机关处级职位竞争上岗面试题（含答案）

一、某党支部换届选举时，上级党委批准的书记候选人落选，另一名党员通过非组织手段拉选取，被选为党支部书记。如果这个党支部的上级党委向你请示怎样处理这件事，你如何答复？【答题参考思路】：

1. 党委对选举结果不予批复。2. 派人进一步调查了解，查清事实，依照有关规定，对这名党员的违纪行为进行处理。3. 深入做好该支部其他党员的工作，保持稳定。4. 待条件具备时重新组织选举，或暂由党委直接任命支部书记。

二、有人认为现在搞市场经济了，要选能人进领导班子，你对这个问题有什么看法？【答题参考思路】：1. 不能笼统地讲选能人对不对，我们党的用人标准是德才兼备，要看选的能人是不是德才兼备。2. 坚持德才统一的原则，正确处理德和才的关系。德是第一位的，同时要看才能。3. 要按照党在新时期的总任务总目标的要求，选拔那些德才兼备的优秀人才担任各级领导职务。

三、某企业即分职工下岗，几名党员带领下岗职工数次到上级机关集体上访：要求解决生活困难。如果领导安排你去处理这件事，你打算怎样做？【答题参考思路】：

1. 教育党员有意见和要求应通过组织渠道反映，带头集体上访是不对的。2. 了解这个企业部分职工下岗的原因和实际生活状况，通过党员有针对性地做好职工思想工作，避免再次集体上访。3. 会同企业领导，研究采取有效措施，发挥党员的先锋模范作用，帮助下岗职工解

决实际困难。四、某厅拟选拔一位副厅长，有A、B、C三位人选。人选A：任职时间较长，办事稳妥，熟悉本部门业务，群众威信较高，比较成熟，但年龄偏大（55岁），学历偏低（中专），魄力较小。人选B：思想解放，有开拓精神，48岁。本职工作政绩突出，但说话不注意场合，工作粗一些，群众威信一般。人选C：比较年轻（39岁），大学本科毕业，熟悉本部门业务，思维敏锐，好学上进，有一定工作能力和发展潜力，但任职时间短，政绩还不够突出，推荐票居第3位。你认为应该为领导提出什么样的参考意见？【答题参考思路】：1. 从总体上讲，应选拔年纪轻、学历层次高、有发展潜力的干部，特别是在班子老化、文化程度偏低的情况下，C可作为进班子的最佳人选。2. 如果现有班子成员比较年轻，有活力，有开拓精神，A可作为进班子的人选。3. 如果现有班子成员思想比较保守，开拓精神不足，工作长期打不开局面，B可作为进班子的人选，但要对其进行帮助，提出严格要求。五、目前，部分党员干部对邓小平理论的学习缺乏刻苦钻研用神，浅尝辄止，深不下去。如果安排作具体抓这方面工作，你对解决这个问题有什么打算？【答题参考思路】：1. 教育党员干部充分认识邓小平理论的历史地位和指导意义，增强深入学习的自觉性。2. 针对不同层次党员干部的实际情况，分别制订学习计划，提出具体要求。3. 采取适当方式，开展学习活动，增强学习效果。4. 加强督促检查。干部述职时要述学，评议干部时要评学，考核干部时要考学。六、某市委组织部考察了一名拟提拔的干部后认为，该同志表现不突出，拟暂不提拔。但向市委有关领导汇报时，该领导说，你们考察不准确。如果你是直接承

办这件事的同志，应该怎样对待？ [ 答题参考思路 ] ： 1 . 认真回顾：检查考核工作是否真实地反映了该同志的情况。 2 . 如考察情况基本符合实际，应进一步向领导作出解释说明。 3 . 根据情况也可进一步扩大谈话范围，再进行考察了解；或建议领导暂时放一放。 4 . 总的原则是，组织部门的同志应认真履行职责，如实反映考察情况，为领导当好参谋。

七、某党委一名领导成员，对领导班子集体研究确定的某项决策有不同意见，因而不认真贯彻执行。对这个情况，你认为应当如何处理？【答题参考思路】： 1 . 对这位同志的做法进行批评。作为党委领导成员，有不同意见可以保留，但必须坚决执行集体决议。 2 . 认真听一下这位同志的意见，进一步做好统一思想的工作。 3 . 健全民主决策程序，鼓励每个领导成员在会上大胆发表不同意见，充分讨论后集中正确意见作出决策。 八、目前不少单位存在选拔年轻干部难的问题，你认为应该怎样解决为好？ 答题参考思路： 1 . 对这个问题要作具体分析。既有认识问题，也有培养问题，还有如何选拔的问题。 2 . 首先要解决认识问题，其次要抓落实，不能停留在口头上，要采取切实措施，选拔优秀年轻干部进班子。 3 . 抓基础，做好后备干部培养工作，使年轻干部能够健康成长。 4 . 妥善安排好老同志，调动各个方面的积极性。 九、从调查情况看，少数党组织领导班子缺乏凝聚力，一个重要原因是主要负责同志民主作风差，重大问题个人说了算。如何解决这个问题，你谈谈自己的看法。【答题参考思路】： 1 . 教育和帮助班子主要领导同志增强民主意识，当班长不当家长，善于听取各种不同意见。 2 . 健全和完善领导班子议事制度和决策程序，确保实现民主决策和科

学决策。3. 对主观武断、造成重大决策失误的，要追究责任；对个别作风专断，严重影响班子团结的，应采取组织措施。十、应该按照群众团体的章程进行选举的群众团体主要负责人，在党内没有按照干部管理权限考察审批之前，就在代表大会上进行了选举。如果遇到这种情况你将如何处理？

【答题参考思路】：1. 该做法违背了党管干部原则和程序，该群团负责人应当由党委组织部门先按程序考察和报批，经党委同意并推荐后，再履行有关选举程序。2. 考虑到已经选举，党委组织部门可再对该负责人进行考察了解，如符合任职条件，选举符合法定程序，即同意其任职意见；如不符合任职条件，应作适当调整。3. 对负有责任的有关组织和个人提出批评，令其写出检查。十一、调查发现，个别地方和单位的负责人，工作中在有虚报浮夸、弄虚作假的现象，群众意见比较大。你认为，应当如何解决这个问题？答题参考思路：1. 强化宗旨教育，端正工作的出发点。2. 深入检查考核，进一步掌握真实情况，作为评价工作成绩的主要依据。3. 全面正确地看待干部的政绩。4. 对欺上瞒下、弄虚作假的，要认真进行查处。十二、某单位在党委研究干部时，有的领导临时提出建议提拔一名干部，多论同志对这名干部都不了解，不好表态，也有个别同志提出不同意见。遇到这种情况，组织部门参加会议的同志应该怎么办？【答题参考思路】：1. 应指出，这种情况属于临时动议，按《条例》规定，本次会议不应作出是否提拔的决定。2. 应指出，组织部门的同志可向党委建议按程序对其进行民主推荐和考察，考察之后再议。3. 还应说明，即使对此人选认识比较一致，也应按照程序先考察后再研究，不应在会上仓促作出

决定。十三、调查发现，有的党委领导班子中，书记与部分委员之间关系不够融洽，影响了班子团结。对这个问题，你认为应当怎样去解决？【答题参考思路】：1．搞清关系不够融洽的主要原因。书记要带头执行民主集中制，充分发扬民主；委员要支持书记工作，接受书记对自己工作的检查督促。2．要讲党性，顾大局。书记和委员之间要互相信任，互相谅解，互相支持，互相帮助。3．健全集体领导和个人分工负责相结合的制度。重大问题坚持集体研究决策。委员要根据集体决定和分工切实履行职责，积极参与集体领导。

十四、选拔干部要注重政绩，在考察使用干部时，你认为应如何客观、公正地评价干部的政绩？答题参考思路：1．注重政绩是选拔干部应掌握的原则，必须坚持，因为政绩在一定程度上反映了干部的德才。2．对干部的政绩不能仅仅从数字上看，要作客观分析，全面地看；要看基础条件和后劲；要两个文明建设成果一起看；要分清个人成绩和集体作用的关系，使考察情况与干部本人的实际情况相符，为组织决策提供可靠的依据。3．对工作特别需要的干部，有发展潜力的干部等，要区别对待，具体分析，不能千篇一律。

十五、少数党员干部目所以犯错误，一个重要原因是缺乏有效的党内监督。而当前在部分党组织中，比较普遍地存在着监督难的问题。谈谈你对解决这个问题的看法。【答题参考思路】：1．进一步提高对强化党内监督必要性的认识，明确党内不允许有不受监督的特殊党员。2．党员领导干部要以身作则，自觉接受监督。3．切实健全党内监督制度。从党和人民利益出发，积极认真开展批评和自我批评。4．严格执行有关《条例》规定，加大对违纪行为的查处力度。

十六、

现在不少单位负责人都说本单位压的干部多，提拔的干部少，你对这种现象怎么看？【答题参考思路】：1．这种现象有其领导关心干部成长进步的积极一面，也有其他因素。2．目前不少干部的期望值过高。要教育干部树立正确的世界观和人生观，正确对待职务升迁。3．有些单位业务骨干多，提拔干部偏少，组织部门应通盘考虑，适当解决。4．对干部的提拔，组织部门应坚持标准条件，充分考虑工作需要，不能谁找就给谁解决。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)