

公开选拔县（处）级领导干部考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_85_AC_E5_BC_80_E9_80_89_E6_c25_20729.htm

开选拔县（处）级领导干部考试

一、1999年对于我们很多人来说是不平凡的，在这一年里澳门就要回到祖国的怀抱，我们祖国也将迎接建国五十周年喜庆，你认为这些对于一个国家公务员来说，都有什么意义？

导入性、知识性试题。出题思路：了解其思维和分析能力，语言与表达能力，看考生的思维深度、广度以及能否言之成理等。

二、人们常把人才分为三种类型：第一种是能够自己独立做好一摊事；第二种是能够带领一群人做事；第三种是能够制定战略。你认为自己目前属于哪一种类型的人才？你觉得自己今后应朝着哪种类型人才的标准去努力？

背景性试题。出题思路：了解考生的基本情况，性格类型、领导气质、进取心、自我认知等，考查考生与拟任岗位的匹配性。

三、现代足球比赛的战术要求，总是强调队员要有位置感，你认为如果一个单位的副职领导，在单位中应该始终处于一个什么样的位置？为什么？

情景性试题。出题思路：了解人际合作意识与处理事务的能力，看其的总体观、大局观。

四、你在原来所处的单位或学校中，对于领导、同事、同学的错误，你敢不敢批评？请举一例说明你是如何批评的？你的批评效果如何？

行为性试题。出题思路：了解其原则性、主动性和按规则办事的意识、处理事务能力、协调能力等。

五、人们常说谦虚使人进步，骄傲使人落后，但近年来的人才市场上，很多流动人才都觉得骄傲使人进步，谦虚使人落后。你对这种现象是如何看待的呢？

情景性试题。出题

思路：了解考生综合分析能力，看问题的客观性、辩证性等。此类题无所谓标准答案。

六、假如在这次公选县（处）级领导干部的考试中，你最终未被录取，你会怎样想？你认为整个考试过程公正吗？情景性试题。出题思路：了解应变能力，自我情绪控制以及进取心、自信心等。

2000年公开选拔县（处）级领导干部考试

一、西方著名管理学家彼得圣吉说过领导者应该是设计题。请你仔细谈谈对这句话的理解与看法。导入性、知识性试题。出题思路：了解其思维的深度、广度，计划组织能力，领导气质、领导艺术等。此类题无所谓标准答案（提示：设计要有组织结构和与环境相适应；设计中整体观不可少；设计的核心是创新）

二、每个人在生活工作中都难免遇到各种挫折。你在过去的经历中有过挫折和失败吗？请举例说明你是怎样对待这些的。情景性试题。出题思路：了解责任感与进取心、诚实性、自我认知以及自我情绪控制等。

三、《孙子兵法》中有一著名诊断知彼知己，百战不殆，不知彼而知己，一胜一负；不知彼不知己，每战心殆。你认为这句话对于一个领导者的管理决策，有什么现实意义？情景性试题。出题思路：了解其大局观，信息处理与决策能力或这方面的意识。

四、人们常说用人不疑，疑人不用；也有人说用人要疑，疑人要用。你对这两句话是如何看呢？情景性试题。出路思路：了解思维与分析能力，言语表达，原则性以及个人偏好等。

五、近年随着党的工作转移到以经济建设为中心以后，我们不少领导同志都乐于去与三资、个体、私营企业的厂长、经理交朋友。你认为这种现象好吗？为什么？行为性试题。出题思路：了解人际合作意识原则性，价值观，领导艺术等。

六、你最反感哪一种领导或

上级？假如一到新工作单位，你的顶头上司正好是这类领导，你将怎样与他相处呢？行为性试。出题思路：了解应变能力、个性特点以及原则性、灵活性和处理事务的能力等。

2000年公开选拔副局级领导干部考试 一、你有个朋友生病在家，你带着礼物去看他，正好在楼道里碰见了你的领导，他以为你是看他的，因此他接下礼物并连连道谢，这时你如何向你的领导说明你是来看朋友的，而又不伤领导的面子？【出题思路】：

这道题是在有压力的情境下测考生的应变能力的。这就要求考生具备敏捷的思维、稳定的情绪，并对问题进行周密的考虑，同时给予机智的回答。二、作为一个管理干部，经常要参加和组织会议。如果由你主持召开的一个会议，讨论一项重要工作并提出意见，讨论结果意见分歧，无法统一，你觉得这种情况应该如何处理？【出题思路】：

处理棘手问题的能力，通过考生对这类问题处理的方法，了解考生的协调能力、决策能力。三、众所周知，目前机关工作人员的待遇相对来说是比较低的，这导致了一批机关工作人员下海经商。在这种情况下，你为什么还要报考呢？【出题思路】：

此题主要考察考生的求职动机、求实精神和价值观。四、据报载，某电冰箱厂为提高全厂职工的质量意识，将一批即将投入市场但发现质量存在问题的电冰箱全部砸毁，在社会各界引起了广泛的关注，有些人认为这样作对，也有些人认为，提高质量意识是正确的，但不应将冰箱砸毁。对这一问题你是怎样看的？【出题思路】：

该题既测了考生的知识性问题，又测了考生的综合分析能力。在这里，我们并不要求考生发表非常专业化的意见，也并不对考生的观点作是非判断，而是要考察考生观察问题的能力，思维问题的能

力。

力。

力。

力，有没有独立的见解，思想是否成熟，思路是否清晰，是否能言之成理。五、不管做什么工作都难免有挫折和失败，生活中也一样。能否请你谈谈你生活或工作中经历过的困难或失败。追问：你是怎样采取措施克服困难的，结果如何？

【出题思路】：该题从考生的经历中测考生克服困难的能力，并可看出考生的求实精神和综合分析能力及对成功和失败的认识，能否正确认识自己的成功与失败的原因，并从中吸取在益的东西。

六、孔子说过：言必信，行必果。你如何理解这段话？请结合你个人的经历，谈谈你的看法。1999年公开招考副局级领导干部考试

一、一些在机关工作多年的同志认为，要干好国家行政机关工作，不断学习、处理好原则性与灵活性之间的关系以及廉洁奉公非常重要，请你结合所报考的职位，谈谈自己的想法。【出题思路】：此题的目的不在于看考生是否能针对这三个因素说出准确的体会来，而在于看其能否在比较复杂的问题面前，抓住问题的症结，自然巧妙地将这三者与报考的工作串联表述，使所谓的想法成为一体。

二、随着经济的发展，环境污染也日益成为百姓关注的问题。你听说过淮河流域被污染的事情吗？你对环境和发展的关系有什么见解？【出题思路】：了解考生对热点问题的关注程度。但重点是看日常考生观察问题的能力，思考问题的深度，有没有独立的见解，知识面是否宽广，思想是否成熟。

三、从你的自我介绍中知道你做过管理工作，能否请你举一个你认为做得成功的工作例子，说明计划、组织、协调方面的情况。【出题思路】：通地考生自己认为做得成功的例子，了解他计划、组织、协调的实际能力以及处理问题的基本风格。

四、工作中产生意见分歧或矛盾很常见，你在

过去的工作中跟领导者同事之间产生过矛盾或隔阂吗？请你好想想，谈一谈。追问：你是如何处理的？【出题思路】

：此题主要考察考生处理人际关系的能力。通过对矛盾的处理了解考生协调处理人际关系的能力。五、请结合实际谈谈对人谁无过，过而能改，善莫大焉的看法。某省1998年公开选拔省妇联副主席职位考试 1.党的十五大提出：工会、共青团、妇联等群众团体要在管理国家和社会事务中发挥民主参与和民主监督作用，成为党联系广大人民群众的桥梁和纽带。请你谈谈妇联应如何贯彻和落实这一精神？【答题时间】

：约6分钟。【出题思路】：妇联组织的特点和职能。【测评要素】：宏观决策能力；实际运用能力。【参考答案】：

（1）调查研究，反映妇女呼声，提出改进政府工作意见与建议。（2）参与反腐败斗争，协助政府推进廉政建设。（3）在党的领导下，独立自主地开展富有特色的活动，启发和吸引妇女群众参与国家和社会事务的管理。（4）配合党委做好女干部的培养和选拔工作。2.你认为应如何进一步改善我国妇女参政、议政的状况？【答题时间】：约5分钟。【出题思路】：妇女参政与制度保障。【测评要素】：理论素养；决策能力。【参考答案】：

（1）妇女参政状况逐步改善，但未臻完善。（2）要采到有效的措施，加强对女干部培养选拔，明确规定各级领导班子中女干部的比例；保证各级人大女代表、政协女委员有一定的比例。（3）健全女性人才信息库。（4）提高妇女参政意识。（5）对女干部定期进行有利于提高参政、议政能力的培训。3.有人说妇联的双学双比活动、打击拐卖妇女工作、儿少工作等等，都是种了别人的地，荒了自己的田，做无用之功。对比，你有什么看法

？【答题时间】：约5分钟。【出题思路】：正确认识妇联工作。【测评要素】：全局观点；专业素质。【参考答案】：（1）有利于调动妇女投身改革开放建设事业的积极性，提高妇女参与社会程度；（2）有利于提高妇女素质，促进妇女人才成长；（3）有利于维护妇女儿童合法权益，促进男女平等。

4.某些干部以权谋私，贪赃枉法，除自己要负主要责任外，其家属也难脱干系。你认为领导干部的配偶，应该如何做个贤内助？【答题时间】：约5分钟。【出题思路】：丈夫为官的妇女扮演的角色。【测评要素】：专业素养；分析综合能力。【参考答案】：（1）贤内助首先是廉内助。对丈夫该把关的要把关，该规劝的要规劝，谏言多讲，警钟长鸣。（2）不因私干涉丈夫政事，做好自己的本职工作。（3）不以家事使丈夫分心。（4）孝敬双亲，相夫教子，勤俭持家。

5.1958年北京召开群英会，马小翠在和周总理碰杯时，由于心情过于激动，用力过猛，杯子破裂美酒四溅。小翠感到难为情，其他人也觉得煞风景，但一时又都不知说什么好。这时周总理和蔼地笑了笑说：到底小翠同志是铁姑娘，真有力啊！小翠立刻从尴尬中解脱出来，和大家一起笑了起来。对此实例，你有何感想？【答题时间】：约4分钟。【出题思路】：领导修养课题。【测评要素】：心理素质。【参考答案】：（1）领导者应具有幽默感。幽默是心理健康的标志，是高超智慧的闪光，是精神生活的补品。（2）对领导者而言，幽默是有明确目的的一种工作方法。它除了与人的个性相关外，还和人的思想修养、广博的文化知识、乐观的情怀及机敏的反应能力等相关。（3）领导者应加强自身修养，培养这种能力。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接

下载。详细请访问 www.100test.com