

最新公选干部面试题及答案 PDF转换可能丢失图片或格式  
，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9C\\_80\\_E6\\_96\\_B0\\_E5\\_85\\_AC\\_E9\\_c25\\_20730.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_9C_80_E6_96_B0_E5_85_AC_E9_c25_20730.htm) 一、领导者的权力分配

艺术是融用权、用人等艺术于一体的艺术，是领导者灵活有效地运用各种权力分配方法的艺术。可以说领导活动的成败

，往往不在于领导人本身的才能高低，而在于他是否善于分配权力。你若作为领导者，对此觉得应该怎样进行操作？

参考答案：1、大胆放手。管仲认为，事无巨细，君主都要亲自过问，这是君主自恃其能。作为领导者，特别是高层领导者

，应该懂得放手授权、将在外君命有所不受的道理，应该清楚有些事应该自己管，有些事应该交给下属去管。2、适当超脱。领导权力分配是领导者一种重要的超脱艺术。一个领导者

如果长期陷于日常琐事，势必疏于领导职守。头痛医头，脚痛医脚，顾此失彼，事倍功半。领导得必须拨冗去繁，择人授权，只有更上一层楼，方能欲穷千里目。3、知人善用。知人，就是要求能历史地、全面地了解一个人。善用，就是能科学地、合理地任用他人，授以权力，以做到人尽其才、才尽其用。4、虚怀宽宏。虚怀宽宏不仅要求领导得在进行权力分配时要言人之短而用人之长，更要求领导者在权力分配时，能对下属的小是小非和暂时性失误宽宏对待。虚怀若谷，大度宽容，不仅是领导者的重要思想作风，也是一种高明的无形的谋略手段和领导艺术。二、古语言：难得糊涂。那么究竟糊涂是什么？对现代领导者而言糊涂的真谛何在？请你就此谈谈看法。 参考答案：1、所谓糊涂，它的实质就是认识到智慧也有它的局限，因而在某此场合放弃对智慧的依赖

，而对事态的发展采取一种静观待变的态度，也叫顺其自然。

2、糊涂的最高真谛是不糊涂，糊涂的最高境界乃是大智慧。唯有大智慧，才能真糊涂，因为他能勘破糊涂，超越糊涂，而不拘泥于糊涂。

3、领导者不可时时糊涂，事事糊涂。糊涂和精明一样有它的作用，也有它的局限，对此领导者应掌握糊涂原则。即：第一，该糊涂的时候糊涂，不该糊涂的时候别糊涂。第二，装糊涂要像。领导者装糊涂并不是一种卑鄙或伪善，而是一种智慧的运用。第三，好学不辍，大事不糊涂。领导者只要不断加强学习以提高自己的认识水平，就可以突破自身的局限，少一些糊涂。

三、问题：提高领导工作效率，最重要的是狠抓工作落实，取得好的效果。要达到这一目的，你认为应该怎样去抓？请谈谈看法。

参考答案：1、抓住根本。作为领导者首先应明确我应负的责任，我应做的工作，然后一级抓一级，各负其责，各司其职。

2、突出重点。在领导工作落实过程中，要围绕着当前的工作重点、热点和难点去抓落实，克服一般化的抓法，既明确完成时限，又要明确质量要求，并加强检查督促，以保证落实效果。

3、典型引路。要把各项工作落到实处，领导得要注意抓典型，通过典型的作用，用典型的经验推动面上的工作，突破一点带动全局。

4、完善制度。抓落实不是一天两天的事，而应贯穿于各项工作的始终。这就要求我们必须建立促使各级领导从严务实的管理机制，形成务实的良好风气。

5、依靠群众。完成任务、实现目标，办法在群众之中。领导者务必关心群众、依靠群众，一切为群众谋利益，把它作为一切工作的出发点和落脚点。只有这样，领导者的工作才能巧妙地落在实处。

四、问题：俗语说：新官上任三把火，用

以表明新任领导者想开创一番事业，这似乎已成为规律。那么，你若作为新官上任觉得这三把火该怎样烧呢？请作答。

参考答案：1、抓住组织发展的根本方向。组织要有明确的奋斗目标。有了目标，组织活动才有准确的方向，也才能围绕目标建立组织机构并组织员工为之奋斗。因此，新官上任，首先要明确下列问题：本单位应办成什么样子？应把干部群众的积极性引导到哪里去？本单位从长远看应向何处发展等。

2、健全领导操作机构。一个单位或部门，没有团结而坚强的领导班子或健全的领导操作机构，再好的目标也无法实现。领导班子犹如单位的火车头，它是健全有力，还是残损不全或软弱涣散，将关系到一个单位工作的好坏和事业的成败。因此，领导上任后一定要抓好领导班子的建设。

3、选择战略突破口。新领导上任，放火应选择好点火部位。选择好，就会旗开得胜，一把火烧红半边天，以后的工作也会如火如荼；选得不准，干点不着，连打几发哑炮，以后就会步步被动。因此，领导者上任之初，可把供选择的突破口排排队，看哪个最有把握、最易突破，能产生最好效果，就先动哪一个。头炮打响，既能振奋人心，也会提高领导者威信，从而起到敲山震虎、势如破竹的作用。

五、题目：1、作为单位的领导干部，在工作中既要对上负责，也要对下负责，结合工作实际简述如何正确把握对上负责与对下负责的一致性。

答案：1、讲政治、坚决贯彻执行中央的路线、方针、政策，维护大局，是对上负责。2、把中央的方针政策同本地区、本部门的实际结合起来，千方百计为群众谋利益，是对下负责。3、对上负责和对下负责从根本上来讲是一致的，因为我国的党是代表人民利益的执政党，党的方针政策来

自实践，来自人民群众，是充分体现最广大人民群众的利益和意愿的。

4、始终坚持为人民服务，把群众利益放在第一位，是对上负责和对下负责的根本意义。

六、题目：当前，随着改革的不断深入矛盾和焦点越来越集中，经常会发生各种各样的群众性突发事件，作为单位副职也免不了经常要出面处理各种突发性事件，你认为处理突发性事件应当是坚持哪些要点？

答案：1、认清矛盾性质，区别不同情况，分类处理；2、依靠广大群众，掌握一手资料，迅速弄清真相；3、坚持实事求是，依据法律政策，果断决策；4、团结大多数，孤立极少数，坚决打击个别肇事头目。

七、题目：一古语言：难得糊涂。究竟糊涂是什么？请结合实际谈谈你认为对现代领导干部而言糊涂的真谛何在？

答案：1、所谓糊涂，实质是认识到智慧也有它的局限性，因而在某些场合放弃对智慧的依赖，而对事态发展采取静观其变的态度，顺其自然。2、糊涂的真谛是不糊涂，糊涂的最高境界是大智慧。3、领导者不可事事糊涂，糊涂和精明一样有它的作用，也有它的局限性。领导干部应掌握这些原则：即：1、该糊涂的时候糊涂，不该糊涂的时候别糊涂。2、领导者装糊涂并不是一种卑鄙或伪善行为，而是一种智慧的运用。3、好学不辍，大事不糊涂。领导者只有不断加强学习，提高自己的认识水平，就可以突破自身局限，少一些糊涂。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)