

北京市公开选拔副局级领导干部和高级管理人员面试题 PDF
转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_B8_82_E5_c25_20731.htm 问题1：有人认为，干部“天资好不如学问好，学问好不如处事好，处事好不如做人好”。你怎么看？测试参考要素：求实精神、思维 问题2：你到任后，你的下属可能会对你表现出不同的态度。在今后工作中，你将如何处理这一问题？测试参考要素：组织协调能力和问题3：中国古训中有一句“仁者无敌”，还有一句“忍者无敌”。请你就自己的理解解释一下。测试参考要素：领导管理能力、思维 问题4：一位老处长工作能力强，曾因业绩突出而受过表彰，但总与下属工作人员发生冲突，并因此而多次调换工作部门，现在其下属又纷纷向你反映他的问题。作为该部门的上级领导你将如何处理这个问题。测试参考要素：计划决策能力、组织协调能力和问题5：有人说：“要使组织气氛和谐，领导就要讲民主；要提高工作效果，领导还是专断点儿好。”请谈一谈你对这个问题的看法。测试参考要素：领导管理能力、思维 问题6：外来人口给北京市民带来了许多好处，但也给北京市的管理带来一些问题。你如何认识这一问题，并请你提出相应的解决方案。测试参考要素：计划决策能力、思维、领导管理能力 问题7：有两类领导：一类举重若轻，善于定规决策，把握大局；一类举轻若重，善于具体运作，谨慎细致。结合过去几年的工作，谈一谈你属于哪一类？测试参考要素：领导管理能力、思维 问题8：你单位一位职工因住房困难，多年没有得到解决，最后导致其失去理智，怀揣凶器闯进你的办公室，逼你明确表态给

他分房。面对这种情况，你怎么办? 测试参考要素：应变能力

问题9：你在现任岗位上做出了哪些你自己认为最值得骄傲的成绩，曾经有过什么失误，你从这些成绩和失误中悟出了哪些道理? 测试参考要素：求实精神

问题10：作为上任不久的副局长，你发现新单位人员散漫、机构臃肿、办事效率低。你提出了一个改革方案，并被通过，但实施了两个月后情况并不理想。你怎么办? 测试参考要素：计划决策能力

问题11：有人说“一把手是绝对真理，二把手是相对真理，三把手没有真理”。你对这句话怎么评价? 测试参考要素：思维、组织协调能力

问题12：你上任后，手下的一位资历较老的处长给予你很大帮助。但你不久就发现他为了让领导重视自己的部门，喜欢在本部门的工作上制造声势，组织活动，出新招术。他的下级也感到十分疲劳。你准备如何面对这个处长的情况呢? 测试参考要素：组织协调能力

问题13：当一个管理者工作负担过重时，你认为他最好应采取什么办法解决? 测试参考要素：领导管理能力、组织协调能力

问题14：在你工作的领导班子中，有一两个人时时强调自己的条条、块块重要，争资金投入、争人力物力，你将如何与这样的人相处? 测试参考要素：组织协调能力

问题15：你平常看电视吗?喜欢看什么栏目? 测试参考要素：个性魅力

问题16：你在主持一次会议时，各部门为了各自的利益而发生了激烈的争执，以致于人们又牵扯了以往的个人恩怨。作为新来的人，你并不十分清楚以前的纠葛，但你知道人们都在等待着你的决定，你将会如何处置? 测试参考要素：组织协调能力

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com