

公开选拔科局级干部面试考试及要点 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_85\\_AC\\_E5\\_BC\\_80\\_E9\\_80\\_89\\_E6\\_c25\\_20733.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_85_AC_E5_BC_80_E9_80_89_E6_c25_20733.htm)

一、官僚主义的危害众所周知，请谈谈你对“事必躬亲”的看法。【测评要素】：领导艺术，宏观意识【评分参考】：（1）“书必躬亲”是辛辛苦苦型的官僚主义，尽管敬业精神可嘉，但效果事倍功半；（2）“事必躬亲”是管理中分权不够，角色把握不准的一种表现；（3）克服“事必躬亲”的有效办法是科学授权，调动各方积极性；（4）运用管理理论，提高管理，特别是领导艺术是领导干部必须经常学习思考的内容。

二、“危机激励”是领导常用的一种领导激励方式，常言道：“人无远虑，必有近忧”。你是如何理解的？【测评要素】：宏观领导，战略决策能力【评分参考】：面对激励竞争的环境，明智的领导者应不断强化危机意识，主动激发奋进，作到防患于未然。还须注意唤起下属的危机感。只有居安思危，才能常胜不败。

三、有人说，我市把自己定位成西部大开发中的龙头城市，是高估了自己的实力。也有人说，我市不缺人才，不缺技术，只是缺乏开放的意识。只要思想解放，前途不可限量。你怎样认为？【追问】：你认为要加速我市的发展，当务之急应解决哪些问题？【测评要素】：逻辑思维能力，工作思路【评分参考】：我市在西部大开发中有自己的优势，也存在着困难。本题的关键是找准现存问题，提出解决思路，对症下药，而不只是空谈。

四、如果你成为一名政府经济部门的领导，你认为应当怎样处理政府与所管理企业的关系？【评分参考】：（1）区分所管理企业的性质，

包括国有、股份制、私有民营等多种类型；（2）应当针对不同类型或不同经济性质的企业采取不同的方法。对于国有企业，应当指导其转换经营机制，加强管理，促进国有资产的保值增值，努力防止国有资产的流失；对于不同经营状况的国有企业，也应当采取不同的方式，可采取破产、拍卖、合并、建立现代企业制度等多种手段进行改组和改造。对于其他性质的企业，政府主要做的是监督这类企业是否合法经营，按章纳税，职工保障体系是否完备等。（3）总之，政府不应直接参与企业的经营管理，主要是为企业公平竞争提供平等的外部环境，为企业服务，而不是作企业的“婆婆”。培养企业有问题找市场求生存和发展，而不是遇事就来找政府。政府的主要任务应当是制定并监督执行政策。以上问题应结合实际谈。

五、作为地方性的商业银行，因为个人因素发放的不符合规范管理要求的贷款，产生较大风险时，你做为副行长应当如何处理？【评分参考】：首先，必须遵守“商业银行法”，保证银行经营按照安全性，流动性和盈利性的要求运行。应当指出贷款可能存在的风险，说明银行资金的来源主要来自存款人，任何人和团体都不能享有特权。否则有可能导致银行不良资产的扩大，进而引发银行倒闭。其次，不能个人决策，必须经过必要的程序集体决策。最后，从根本上来讲，就是要使地方商业银行成为真正意义上的股份制商业银行。

六、地方性商业银行与国有银行相比较，存在哪些优势和劣势？地方性商业银行在竞争中应采取什么策略？【评分参考】：优势：（1）一开始就采用股份制这一现代企业制度，不存在转型问题，更适应市场机制；（2）没有历史包袱和大量的不良资产；（3）规模小，运行机制

灵活，有利于金融创新和策略调整；（4）可以更多地得到地方政府的支持；（5）更熟悉地方经济状况和企业的实际，有利于避免盲目性，从而降低经营风险；（6）有良好的群众基础；（7）容易及早发现财务管理方面的漏洞。劣势：（1）资金实力弱，在竞争中处于劣势；（2）人员来源、人才素质方面不如国有银行；（3）管理水平低；（4）由于规模小，管理成本高；（5）干扰因素多。【策略】：扬长避短，发挥优势。（1）积极开展业务，为地方企业服务，特别是中小企业；（2）利用群众基础好的优势，积极扩大资金来源渠道，增强实力；（3）利用规模小，运行机制灵活的优势，积极拓展服务领域；（4）积极依靠地方政府，争取其更多的支持；（5）加强与国有银行间在竞争中的合作；（6）积极开展金融创新，管理创新和制度创新；（7）根据市场环境的变化及时调整具体策略；（8）积极培养和引进人才和先进的经营管理模式和方法。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)