

某省公开选拔副厅级干部和高级管理人员面试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_9F_90_E7_9C_81_E5_85_AC_E5_c25_20735.htm

问题1：你为什么报名参加公开选拔考试？对于你准备竞争的职位，你有哪些优势和劣势？

主要测试目的：自我认知、个性魅力 使考生放松，进入面试情境； 对考生有高度概括的了解，为后面评价打基础； 依据考生自我介绍的内容和侧重点考查考生的自我认知和成就取向。参考时限：3~5分钟。评分参考：对自我有清醒的认识，自我评价比较客观，并能明确自己未来的努力方向，给人的印象深刻。行为端庄自信，不矫饰不炫耀，成就取向较高。语言表述准确，精练。

问题2：一些本来老大难即久拖不决的涉及法律的案件，一经中央电视台“焦点访谈”播出后，一般都得到了及时的妥善处理。请你对这种“焦点访谈现象”谈谈看法。

主要测试目的：逻辑思维能力 考查应试人员能否把握事物的本质，思维的条理是否清晰，内容是否深刻，陈述是否敏捷和流畅，判断是否准确。参考时限：3~5分钟 评分参考：“焦点访谈现象”说明了新闻监督的威力及其在法治建设中的重要作用。 执法机关应该正确对待新闻监督，“闻过则改”，及时纠正自己的错误。执法机关要充分发挥自己的职能作用，保证严格依法办事，及时处理各类案件，不能等曝光才处理，才依法办事。 负有法定监督职能的监督机关应积极履行自己的法定职责，担负起保证法律实施的责任，不能让新闻界孤军奋战或“包打天下”。“焦点访谈现象”是一种不正常现象，它反映了当前法制不健全和有法不依的现象，但愿“焦点访谈现象”

成为历史。 问题3：你认为在企业经营管理中最困难的决策是哪一类决策?这类决策对领导者有哪些最基本的要求?请详细说明你曾经经历过的最困难的一次决策。 主要测试目的：决策能力能够在复杂情况下，搜集、分析和比较各种信息资料，于多种备选方案中果断选择出最能解决问题、最有利于事物发展方向的能力。 参考时限：3~5分钟 评分参考： 最困难的决策一般是风险型决策。 基本要求为：尽可能详尽准确地掌握决策依据，有较强的预测能力，足够的胆识，清醒的头脑，能评估最坏结果并有相应的对策，及时跟踪实施情况和及时修订决策。 举出的事例深刻复杂、真实可信。 决策过程表现出理智、逻辑性、策略性和创造性。能够认识、分析、比较各方面的情况，有效地解决问题。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com