

某省公开选拔副厅级领导干部面试题及参考答案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_9F_90_E7_9C_81_E5_85_AC_E5_c25_20738.htm

1. 市场经济条件下充满了竞争，同事之间无形中也存在着竞争，谈谈你如何面对工作中的竞争。【测试参考要素】：责任感与成就欲

2. 你作为副局长主持一次工作会议，其中一位处长发言时思路清晰，其他人不得不认同他的意见。但这位处长得理不饶人，时常影响别人的发言积极性，以致许多人闭口不言。作为会议主持人，你如何处理这一问题？【测试参考要素】：组织协调能力

3. 你对“不在其位，不谋其政”有何看法？【测试参考要素】：责任感与成就欲、思维

4. 在一次接待外宾时，你发现局长的讲话在一个关键的地方出了错误，你怎么办？【测试参考要素】：应变能力、责任感

5. 我国农村扶贫工作已受到各级政府的高度重视，但在城镇居民中也不同程度地存在着贫困问题。你认为应该怎样消除城镇居民的贫困现象？【测试参考要素】：思维、计划决策能力

6. 某单位的一位领导干部因突然发病住院治疗，一个月没上班。但其所分管的工作并未受影响。为什么？【测试参考要素】：思维

7. 有人说“一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮”。又有人说“一个和尚挑水吃，两个和尚抬水吃，三个和尚没水吃”。你怎么看？【测试参考要素】：领导管理能力、思维

8. 在考虑下级的晋升问题时，领导打算提升一位副处长的职务，但民主测评的结果表明，职工们对此人的评价很低。局党组决定由你找这位副处长谈话，你准备怎样与他谈话？【测试参考要素】：领导管理能力、组织协调能力

9. 在现实

生活中，你认为作为一名领导干部应该如何曾住自己的嘴？

【测试参考要素】：思维 10．你作为刚局长，向下级布置了一项工作，处长代表全处提出了一项计划。与此同时，副处长又单独向你提出了一个更好的计划，你将怎么办？【测试参考要素】：组织协调能力、领导管理能力

11．关于权力的产生有两种观点：一种认为权力体现于上级对下级的控制。另一种认为改权力体现于下级对上级权威的承认。请你分析这两种观点。【测试参考要素】：思维、领导管理能力

12．你上任后负责职工的分房工作，共有7套三居室和10套t两居室，但却有100人提出住房申请，如何使大多激职工基本满意？【测试参考要素】：组织协调能力、领导管理能力

13．你认为你的个性特点对你胜任这个职位有什么帮助？【测试参考要素】：自我认知

14．上级领导来你们部门指导工作时，对你们部门的工作以及你个人的领导工作提出了严厉的批评。在向下传达时，你将怎么办？【测试参考要素】：求实精神

15．某单位经区紧张，现只有20万元，要办的事情就有下列几项：（1）解决办公室打电话难的问题；（2）装饰会议室、大厅等以迎接上级单位委托承办的大型会议；（3）支付职工的高额医疗费；（4）五一节为单位职工发些福利。很明显，20万元无法将这四件事都办圆满。如果你是这个单位的分管领导，将如何使用这笔钱。【测试参考要素】：计划决策能力

16．俗话说：“为官一任，造福一方。”你如何理解这句话？“福”字意味着什么？【测试参考要素】：思维、求实精神

17．你对你今天的面试表现满意吗？哪方面最满意，哪方面最不满意？【测试参考要素】：求实精神

面试考试试卷参考答案要点 1．（1）树立竞争是正当的和不可回避的

意识，防止以阴暗或畏怯的心理看待竞争，端正参与竞争的态度。（2）将发挥自身优势和潜力、出奇制胜与恪守竞争规则结合起来，把竞争定位在比水平、比心理素质、比思想境界、比实际贡献。比创新精神上，不搞小动作，不出损招，避免恶性竞争。（3）处理好当仁不让与惺惺相惜的关系，既全力进行竞争，又注意保持良好的工作关系和感情关系，不把相互竞争搞成相互拆台和水火不相容的争斗。（4）既要有自知之明，又要客观地评价竞争对手。只要竞争规则是公正的，竞争过程是透明的，对于竞争结果要坦然接受，做到胜不骄、败不馁。

2.（1）寻机及时地接过这位副处长的话头，在简要地肯定其见解的基础上，以委婉而又明晰的语言并辅之以目视等体态语言，尽量不留痕迹地让其自觉停止发言，关键是给其一个立即下来的台阶。（2）根据会议要求，提出几个话题引导其他与会者积极讨论，甚或直接点名让与会者发表意见，并根据情况予以鼓励、肯定、诱导、启发或控制。（3）在会后找一个适当的时机与那位处长单独进行沟通，善意地指出其在会议发言上过于显露锋芒可能招致的负面影响，使其以后能自觉改正不当的发言方式。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com