

公开选拔领导干部考试：常见面试错误 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_85_AC_E5_BC_80_E9_80_89_E6_c25_20749.htm 开无轨电车 有的面试者面试时会叉开话题或是重复话题，而应聘者也会有意或无意地把目标引开，这样一个面试就会开起无轨电车没完没了，一次面试拖了好几个小时，这样既影响了以后的面试，也使面试的内容不集中。空气紧张 除非是为了了解在压力状态下应聘者的心理素质，否则过于紧张的空气会使应聘者掩盖住一些真正的东西。尽可能在面试开始时聊聊家常，使应聘者在从容不迫的情况下，表现出真实的心理素养和实际能力。前后不一致 先松后紧或是先紧后松。刚开始时由于主试精力旺盛，思想集中，提问仔细，对应聘者测评比较准确，到了稍晚一些，面试者可能疲倦而草草了事，这样的面试结果就不够理想。漫不经心 有时面试者会表现出对应聘者漫不经心的态度，这样使应聘者感觉到自己被冷落，就会不积极反应，这样就不能了解应聘者真正的心理素质和潜在能力，甚至使应聘者对企业的品质产生怀疑。程式化思想 看到年纪稍大一些的，就认为思想保守，看见穿牛仔裤的就认为是思想开放。这种程式化思想往往会影响面试者客观、准确地评价应聘者。忽视非语言行为 人们的语言行为是通过大脑的深思熟虑才讲出来的，尤其是面试时，应聘者往往事先做过充分的准备，所以要真正了解应聘者，有时应该仔细地观察他们的非语言行为，包括他的表情、动作和语调等。第一印象 一般来说，应聘者在参加面试时都进行过刻意打扮和充分准备，所以给面试者留下的第一印象比较好。但第一印象也可能是

不准确的，要防止第一印象的影响。与我相似当面试者听到应聘者某种背景和自己相似(如与自己是老乡、在同一所大学毕业等)，就会对他产生好感和同情，以至最后使面试失去公允和客观。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com