

部分省市选拔干部面试(四) PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E9\\_83\\_A8\\_E5\\_88\\_86\\_E7\\_9C\\_81\\_E5\\_c25\\_20755.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E9_83_A8_E5_88_86_E7_9C_81_E5_c25_20755.htm) 四、1999年公开选拔副

局级领导干部面试试题 问题1：请你谈谈，领导发现自己的下属处理问题不当怎么办？ 参考答案要点：一、要及时指出。当发现自己的下属处理问题不当时，作为领导及时找其谈话，指出处理问题不当的理由和后果。二、要耐心帮助。帮助下属具体分析处理问题不当的原因，总结吸取教训，并找出解决问题的办法。三、要给予体谅。主动为处理问题不当的下属承担责任，推功揽过。 问题2：领导者处理突发事件，应注意哪些要求？掌握哪些方法？ 参考答案要点：一、处理突发事件的基本要求：迅速控制事态；准确找到症结；果断解决问题。二、主要方法：心理控制法；釜底抽薪法；组织控制法。 问题3：知人善任是领导角色重要的内在功能，请结合实际从正反两方面加以阐述。 参考答案要点：一、称职的领导角色尊重人才、任人唯贤，因而关注人才的吸收和培养，真正了解人才的素质和优缺点，因而用其所长，避其所短。不称职的领导角色谈不上尊重知识和人才，他们对人才一无所知或不甚了了，因而丧失“善任”的前提。二、人无完人，谁能无过！高山必伴深谷，才能卓著，毛病往往也突出。领导者必须善于任用有缺点的能人，而不能以偏概全。同时，疑人勿用，用人不疑。三、陈云说过：“在革命队伍里，无一人不可用。对能力一般或能力不强的同志，也应量才任职，做到从事相宜”。 问题4：请你谈谈对“可持续发展”的理解和看法。 提示与追问：提示：可从“可持续”

与发展的关系，不要“竭泽而渔”、“吃祖先饭”、“断子孙粮”等方面着手。追问：一、只求发展不讲可持续性的危害是什么？二、注重可持续性会影响发展的速度吗？评分参考：好：能够全面地理解和阐述“可持续性”与发展的辩证关系。论述有深度和自己的独到见解。逻辑性强，思维清晰、严密。中：基本能够理解“可持续发展”的含义，并能有一定的逻辑和一定深度的论述。差：思路不清，理解片面，说不清“可持续性”与发展的关系。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)