

部分省市选拔干部面试(二) PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E9_83_A8_E5_88_86_E7_9C_81_E5_c25_20758.htm 一、某省1999年公开选拔副厅级领导干部和高级管理人员面试题(企业适用) 问题1、你为什么报名参加公开选拔考试？对于你准备竞争的职位，你有哪些优势和劣势？

主要测试目的：自我认知、个性魅力 使考生放松，进入面试情境； 对考生有高度概括的了解，为后面评价打基础； 依据考生自我介绍的内容和侧重点考察考生的自我认识和成就取向。 参考时限：35分钟。

评分参考：对自我有清醒的认识，自我评价比较客观，并能明确自己未来的努力方向，给人的印象深刻。行为端庄自信，不矫饰不炫耀，成就取向较高。语言表述准确，精练。

问题2：一些本来老大难即久拖不决的涉及法律的案件，一经中央电视台“焦点访谈”播出后，一般都得到了及时的妥善处理。请你对这种“焦点访谈现象”谈谈看法。 主要测试目的：逻辑思维能力 考察应试人员能否把握事物的本质，思维的条理是否清晰，内容是否深刻，过程是否敏捷和流畅，判断是否准确。 参考时限：35分钟 评分参考：“焦点访谈现象”说明了新闻监督的威力及其在法治建设中的重要作用。

执法机关应该正确对待新闻监督，“闻过则改”，及时纠正自己的错误。 执法机关要充分发挥自己的职能作用，保证严格依法办事，及时处理各类案件，不能等时曝光才处理，才依法办事。 负有法定监督职能的监督机关应积极履行自己的法定职责，担负起保证法律实施的责任，不能让新闻界孤军奋战或“包打天下”。“焦点访谈现象”是一种不

正常现象，它反映了当前法治不健全和有法不依的现象，但愿“焦点访谈现象”成为历史。

问题3：你认为在企业经营管理中最困难的决策是哪一类决策？这类决策对领导者有哪些最基本的要求？请详细说明你曾经经历过的最困难的一次决策。

主要测试目的：决策能力能够在复杂情况下，搜集、分析和比较各种住处资料，于多种备选方案中果断选择出最能解决问题、最有利于事物发展方向的能力。

参考时限：5分钟

评分参考：最困难的决策一般是风险型决策。基本要求为：尽可能详尽准确的掌握决策依据，有较强的预测能力，足够的胆识，清醒的评估最坏结果并有相应的对策，及时跟踪实施情况和及时修订决策。举出的事例深刻复杂、真实可信。决策过程表现出理智、逻辑性、策略性和创造性。能够认识、分析、比较各方面的情况，有效地解决问题。

问题4：假如你是公司副总，你分管的市场部新任经理很有开拓创新能力，上任三个月就使销售额直线上升。但他与长期在市场部工作的副经理之间产生了矛盾，而且有激化趋势。这个副经理业务也相当娴熟，你该怎么做？

主要制度目的：组织协调能力对工作任务进行结构化分配，对资源进行合理调剂，有效地协调组织关系和人际关系，控制群众活动的过程。

参考时限：35分钟

评分参考：通过当事人或他人了解情况，确定矛盾的原因。如果是因公产生的矛盾，要检查职责职权的划分是否合理，规章制度是否健全，工作思路是一致，鼓励二人为了共同的工作目标达成一致的工作见解，客观上形成开朗、有序而又鼓励创造的环境。如果是因私产生的矛盾，要明确利益关系，尽可能满足各方合理的利益和前途等要求，化解可能引起二人矛盾的障碍。如果是性

格或其他无法调和的因素，根据工作需要，选择最佳人选继续留在该到岗位，并配备合适副手，并将另一位安排到更合适的岗位上。

问题5：假如某外著名公司的总裁到你单位洽谈合作项目，你作为主管副总，对谈判过程进行了紧张的准备。但在谈判开始前半小时，你获知你的技术翻译在赴谈判途中出了车祸，相关技术资料也丢失。此时，外方总裁已到场，你又根本不能失去这个难得的机会。你该怎么办？

主要测试目的：应变能力 通过临场紧急情况的处理，测试考生沉着、灵活、有效解决问题的能力。

一、对事物变化反应的敏捷性和情绪稳定性；

二、处理突出变化反应的理智性、周密性与有效性。

参考时限：34分钟 评分参考：一、首先紧急向总经理汇报翻译的情况，请即派有关人员处理救治工作。

二、其他能够替代的翻译人员进行谈判。如果一时找不到人选，且时间允许，可临时安排外方总裁进行参观，谈判改期，给自己留有时间做简单的准备。

三、如果上述办法都不行，你也要在谈判桌前尽最大努力介绍情况，给外方留下充分美好的印象。激发他们继续合作的愿望。并在外方离开之后，尽快将有关资料及你们的意见传达过去，再次促成谈判时机。

四、除上述方法外，其他切合实际，可行的解决方法。

问题6：请你对自己今天的面试情况作一评价。

主要测试目的：自我认知、求实精神（1）对考生的综合能力和素质有全面的了解和把握，与上述测试表现互相印证和补充。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com