

第二节结构化面试的测评要素和打分方法 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E7_AC_AC_E4_BA_8C_E8_8A_82_E7_c25_20779.htm 结构化面试的测评要素是用以测查考生各种能力的测评项目。公务员录用面试的测评要素有很多种，一般采用八种测评要素，包括：求职动机与拟任职位的匹配性、综合分析能力、人际交往的意识与技巧、计划、组织、协调能力、应变能力、自我情绪控制能力、言语表达能力、仪表举止。这八个测评要素是公务员录用面试的必测内容，大部分用人部门100%采用这些要素，部分单位在这些要素的基础上，加上与职位相关的技能测试内容，但最多不超过30%。考官给考生打分时，不是按照题目打分，而是按照题目中反映的测评要素给考生打分，最后将这些要素得分相加，得出考生的面试得分。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com