

## 第一节结构化面试概述 PDF转换可能丢失图片或格式，建议 阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E7\\_AC\\_AC\\_E4\\_B8\\_80\\_E8\\_8A\\_82\\_E7\\_c25\\_20781.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E7_AC_AC_E4_B8_80_E8_8A_82_E7_c25_20781.htm)

中央国家机关招考公务员的面试，公开选拔党政领导干部和竞争上岗等，一般都采用结构化面试。

1、结构化面试定义：是由多个有代表性的考官组成一个考官小组，按规定的程序，对报考同一职位的考生，始终如一地使用相同的考题进行提问，并按相同的追问原则进行追问；这些试题必须是与工作相关的；考生的行为根据事先确定的标准进行评定；面试的结果采用规范的统计方法记分；面试合格的考生按其分数由高到低的顺序进入考核。设计、试题、实施、评价、结果都是有结构的

2、结构化面试特征：结构化面谈，最典型的特征是设计《结构化面谈表》。它有两个基本类型：一类是分列式，《测评表》、《参考试题》、《测评标准》、《答案》等分别设计；另一类是复合式，把《测评表》、《参考试题》、《答案》、《测评标准》等设计在一起。

3、优点：结构化面谈有很多优点，如内容确定、形式固定、便于考官面谈时操作；面谈测评项目、参考话题、测评标准及实施程序等，都是事先经过科学分析确定的，能保证整个面试有较高的效度和信度；对于有多个考生竞争の場合，这种面试更易做到公平、统一；更主要的是这种面试要点突出，形式规范，紧凑，高效，能更加简洁地实现目标。在比较重要的面试场合，如录用公务员，选拔管理人员、领导人员等，常采用结构化面谈。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)