

湖南省2005年用“公文筐测验”选拔厅局级干部 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B9\\_96\\_E5\\_8D\\_97\\_E7\\_9C\\_812\\_c25\\_20793.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_B9_96_E5_8D_97_E7_9C_812_c25_20793.htm)

最近，湖南省公开选拔厅局级干部尝试采用“公文筐测验”这一新模式。公文筐测验在此次选拔考试中所占的成绩占总成绩的40%。据了解，这是在全国公选厅局级干部中第一次使用公文筐测验。公文筐测验要求应试者在规定时间内对各种与特定工作有关的文件、报表、信件、电话记录等公文进行处理。考官根据应试者处理公文的方式、方法、结果等情况，对其能力和个性特征作出相应的评价。此次考生模拟的角色是大学校长，当天是星期一，8时30分刚到办公室，办公室主任就送来了一叠急需处理的文件，10时30分，还有省里一个重要会议要参加，只有120分钟来处理这些文件。这相当于一天的工作量。答题分为两部分，不但要有对该份文件的处理意见，还要说出处理的理由和依据。试卷总共有11份文件，每份文件都是一个棘手的问题，如离休职工医疗费用问题、职工家属工作调动问题、学校收费问题等。据介绍，这些文件都是各大高校近几年出现的难题，有的堆积已久，悬而不决。据考生透露，第一份文件就是关于再次请求解决某博士夫人的工作问题。人事处已签署意见说，学校现有职工已严重超编，而该博士的夫人学历低、工作不对口，校内安排困难，建议校外找接收单位。要求校长表达对此文件的处理意见，并简述理由。此文件主要是考考生对政策的把握和了解，及考生对两难情况能否全面分析，迅速作出判断，提出应对措施。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细

请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)