

公选副科级以上干部面试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_85_AC_E9_80_89_E5_89_AF_E7_c25_20796.htm 你怎样看待“数字出官，官出数字”的现象。评价干部和组织考核干部，一个重要标准是看政绩。有的地方简单地把政绩与几个经济指标划等号，片面强调经济增长速度，导致“官出数字，数字出官”，弄虚作假。这说明我们逐步建立一套比较科学的考核评价政绩体系相当重要。一要用全面的观点看待政绩。具体地说，就是既要看到经济指标，又要看到社会指标、人文指标和环境指标；既要看到城市变化，又要看到农村发展；既要看到当前的发展，又要看到发展的可持续性；既要看到经济总量增长，又要看到人民群众得到的实惠；既要看到经济发展，又要看到社会稳定；既要看到“显绩”，又要看到“潜绩”；既要看到主观努力，又要看到客观条件。另外，在领导干部工作实绩的基础上，还应按照德、能、勤、绩、廉即思想政治素质、组织领导能力、工作作风、工作实绩和廉洁自律等几个方面来综合考核。这些方面都兼顾到了，才能比较全面地看一个干部。二要用实践的观点看待政绩。政绩是实的不是虚的，是脚踏实地干出来的，不是形式主义“花架子”。考核政绩，就要深入实际，不仅要亲眼看一看，还要亲耳听一听。看看它是否符合实际，符合客观规律，是不是实干出来的，干的是不是当地经济社会发展和群众需要的实事，能不能切实发挥作用，真正造福一方，惠及人民群众。三用群众的观点看待政绩。应倾听群众呼声，看看领导干部是不是忠实履行全心全意为人民服务的宗旨，把实现人民群众的利益作为追求政绩的根本目的。

评价一个领导干部政绩的优劣或大小，是上级有关部门的职责所在，而履行好这个职责的第一要义，就是坚持走好群众路线，广泛听取群众意见。干部政绩的大小、优劣，乃至是非功过，群众看得最清楚，也最有发言权。衡量干部政绩，最重要的是看人民群众拥护不拥护、高兴不高兴、答应不答应。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com