

“公文筐测验”为选拔干部开拓了新路子 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E2\\_80\\_9C\\_E5\\_85\\_AC\\_E6\\_96\\_87\\_E7\\_c25\\_20797.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E2_80_9C_E5_85_AC_E6_96_87_E7_c25_20797.htm) 一条来自长沙的消息让笔者感到耳目一新：湖南省公开选拔厅局级干部尝试采用“公文筐测验”这一新模式。此次应试者模拟的角色是大学校长，摆在他们面前的是11份急需处理的文件，每份文件都是一个棘手问题，如离休职工医疗费用问题、职工家属工作调动问题、学校收费问题等。应试者在两小时内，不但要拿出对每份文件的处理意见，还要拿出处理的理由和依据。这一新模式主要是考察应试者对两难情况能否全面分析，迅速作出判断，提出应对措施。通过考试公选领导干部，已经不是新闻，但湖南省在公选厅局级干部中使用“公文筐测验”，在全国是首例，不仅是新闻，而且新闻价值很高，高就高在它对人材的“过滤”可以把高分低能者“滤”在外面。近年来，各地都在努力推行通过考试公选党政职能部门负责人这一选人用人新举措。从主流看，做法是积极的，效果是明显的，群众是满意的。但是，从支流看，经过实践的检验，有些地方的做法不够成熟，主要是对应试者知识层面的考察比较有效，而对素质层面的考察不够有效。这种不够成熟的办法直接导致效果不够理想，有些被选拔上来的领导干部，明显地表现出知识够用、能力欠缺。应该看到，知识和能力，既有联系，又有区别。从理论上说，知识和能力应该成正比，一个人知识越多，应该能力越大。但从实践上看，并不尽然。这一现象，在理论上也可以得到解释：知识越多，能力越大，是有前提的，那就是在注重素质教育的情况下，才会

是这样。否则，在注重应试教育的情况下，有些人死记硬背的知识和理论要点，可能就会成为单摆附搁的“装饰品”，中看不中用。公选领导干部，如果只是沿用传统的考试模式，即只注重考察知识点，必然会出现一些高分低能者走上领导岗位的情况。更应该看到，新世纪、新阶段，我国社会处在转型期，各种深层次矛盾日益显现，各方面利益格局调整的难度日益加大。正如温家宝总理所说，我们现在有很多事情陷入两难的选择。在这种情况下，对领导干部能力和智慧的要求，比以往任何时候都更加严格。要求领导干部不但要掌握丰富的知识，而且要善于把知识转化为能力；不但要掌握深厚的理论，而且要善于把理论升华为智慧。能力和智慧，对于领导干部来说至关重要。大家都会记得，不久前，我党最高领导层面临台海局势出现的严峻态势，邀请台湾两个在野党最高领导人访问大陆，一举“破冰”，表现出了高超的政治智慧和卓越的政治才干。能够凭借政治智慧和政治才干，稳健地处理各种敏感问题、复杂问题、两难问题、棘手问题，对于地方各级领导干部来说，也是必须具备的素质。湖南省推出“公文筐测验”新举措，为创新考试方式，完善公选机制开了个好头。据此，人们有理由相信，通过考试公选，完全能够把真正有能力、有智慧的人提拔到各级党政职能部门领导班子中来。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)