

北京市公开选拔副局级领导面试题及要点 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8C\\_97\\_E4\\_BA\\_AC\\_E5\\_B8\\_82\\_E5\\_c25\\_20803.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_B8_82_E5_c25_20803.htm)

第一套题一、导入语

导入语例1：你好，请坐。怎么来的，路上好走吗？看样子，你身体不错。工作中还能抽空锻炼吗？工作几年啦？

导入语例2：你好，请坐。看得出来，你非常镇静。这种场面对你来说恐怕比较轻松就能应付。我们已经知道，对你的专业和本职工作你非常熟悉，借这个机会向你请教一些问题。

导入语例3：你好，请坐。你的笔试成绩不错，咱们通过面试互相加深一些了解，所谈的话题对你来说并不难。

导入语例4：你好，请坐。接到面试通知有几天了？接到通知后有什么想法？

导入语例5：你好，请坐。很高兴能有您这样的人才应考，希望您能成功。您目前在哪个单位工作？在那儿工作几年了？您目前是干什么工作的？一直是干这项工作吗？

二、指导语  
现在，我们会向你询问一些问题，其中，有些是和你过去经历有关的，有些是你对现实问题的看法，总共有十几个问题。有些问题有一定的时间限制，你仔细思考问题后再回答，尽量做到条理清晰、论证有力、思路开阔。请你仔细听好问题，把握问题的实质。现在，请你准备好，开始提问。

三、面试题  
面试题1：谈谈你为什么参加这次公开选拔？你知道这一职位从事些什么工作吗？【测试要素】：应试动机，诚实性，对职位的了解。

2：你过去做过的哪些工作对你现在所求职位有帮助？【测试要素】：经验，分析问题的能力。

3：你不喜欢什么样的下属？请描述其特征。【测试要素】：个性特征，行为方式。

4：上级领导给你所在部门的任务太重，如果

你按上级领导的意图办，你单位的职工就会很辛苦，并且可能受到利益上的损失，你怎么处理这件事？【测试要引：组织协调能力，责任心。

5．现在你是刚局长（或副主任），你在两天后将合加一个紧急会议，要求带一个你单位现有情况的全面介绍材料，你通知某下属两天内办好这件事。他承诺下来，临近期限时，你又提醒他办好这件事。可是当截止日期下班前去取材料时，却发现他已回家了没有把材料交给你，谈谈在遇到这种情况时你如何处理。【测试要素】：控制情绪的能力，考虑问题的全面性。

6．你刚上任副局长（刚主任），正赶上该单位成立若干周年的庆祝活动，要你组织这次活动，你有如些举措？【测试要素】：管理能力，应变能力，组织能力。

7．北京市的公共汽车交通存在很严重的问题，对此你有什么好办法？尽量想出更多的办法。【测试要素】：发散思维能力，决策能力，应变能力。

8．有一个机关，需从三个科长中选一个副处长，两个能力强，有魄力，而人际关系稍差，没有当选；另一个平时兢兢业业，但能力稍差的人当选了，你如何看待这件事？【测试要素】：思维分析能力，决策能力，用人的方式。

9．俗话说“滴水之恩当涌泉相报”。你对此如何看？【测试要素】：处理人际关系的能力。

10．你是副局长（副主任），你在两小时内同时有四件事要处理：部委领导要来检查工作；外商要来洽谈合资项目；一位处长被车撞成重伤已送进医院；下级单位有一紧急报告要你马上处理。你该怎么办？【测试要素】：处理多重冲突的能力，全局观念和领导能力。

11．你觉得和什么样性格的其他副局长合作比较愉快？【测试要素】：个性偏好。

12．你刚刚出任副局长（或副主任），因为你是外来的，该单

位的中层干部可能对你有戒心、不信任你，你该如何打开局面？【测试要素】：领导能力，人际交往能力。

13．你的日常作息时间是怎样的？你怎样度过闲暇时间？【测试要素】：精力，支配时间的能力，兴趣、爱好。

14．当你到新单位就任时，发现前任副局长（或副主任）有明显的疏漏或错误，而下级又要求你对此表态，你该怎么办？【测试要素】：应变能力，领导能力，交往能力。

15．你由于工作表现出色，获得了上级部门的嘉奖，而在你到此单位前，这项殊荣一直归该单位主要领导所有。你认为这一结果会导致这位领导对你产生怎样的看法？你将怎样对待这件事？【测试要素】：交往能力，个性、气度。

16．在你的人生道路上，对你影响最大的人物是谁？为什么？【测试要素】：理想和追求的目标，人生观、价值观。

17．假若你被录用，新单位开一场欢迎会迎接你的到来，给你三分钟的时间做一个简短的即兴发言，你说些什么？请你表演一下。【测试要素】：语言表达能力，领导能力，社交能力，应变能力。

18．作为一名领导，你认为最忌讳的是什么？【测试要素】：经验，思维分析能力，个性特征。

19．向社会公开选拔这样高职位的干部，你有何看法？你认为选拔高级领导干部有哪些可行的方式？哪种方式最好？【测试要素】：思维分析能力，自信心。

20．你的面试已结束，请对你的表现作一自我评价。【测试要素】：诚实性，评价自我的能力，求实精神。

备用题：你报考后，有人说了一些不利于你的话，你对此有何想法？【测试要素】：情绪稳定性，自我认识，对待意见的态度。（考生谈完，说明此问题为虚构，消除误会）

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)