

精心打造公务员面试真题及详解300例（谈看法类）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E7_B2_BE_E5_BF_83_E6_89_93_E9_c25_20809.htm 这类题属于对社会现象的认识。

这类题的答题思路：1、解释给出的话所反映的现象。

辩证的看待这种现象：这种现象确实存在，而且在某些地区，某些领域还比较严重，但是是局部现象，这句话以偏概全。指出这种现象的危害，虽然是局部现象，但是危害不可小视。

指出这种现象的根源，是由于法制不完善，制度不完整，监督不到位，素质没提高造成的。找出解决办法。

充满信心，提出希望。要领：社会现象（不可取，反对，谴责，客观存在，丑恶，严厉打击，愤慨，自豪，）

套路是1、首先可能这个社会现象存在，判断是局部还是大局问题。大局是好的，主流是好的。只是极少数，极其个别的。

党和国家正在努力解决这些问题，我本人更加有这样的义务。

2、核心：分析现象是否符合党和国家的政策，社会进步，

判断是好是坏及其产生的原因和影响。3、解决的办法：正确

对待，采取相应的措施，一种现象的产生要得以解决并非短期内的事，要深思熟虑，从长计议，做好长期解决的准备。

1、有人说：腐败是经济的润滑剂。你怎么看？答：1、如果

腐败是经济的润滑剂，它对社会进步、经济发展有重大贡献，那么反腐败就是错误的。但现今国际上，所有发达国家在

抓经济的同时，反腐败也紧抓不放。说明，腐败不仅对经济发展起不到任何积极作用，还是经济发展的拦路石。2、腐败

非但不是润滑剂，而是社会的大毒瘤与癌细胞，它侵袭着我们社会健康的肌体，危害着国家发展的事业。就象厦门远华

走私案件，表面似乎给厦门的经济带来了一定的推动力。但是在远华走私最猖狂的时候，也是我国石化行业亏损最厉害的时候，它混乱了市场秩序，给我国的财政收入带来了数以百亿计的损失。所以反腐败势在必行。

3、作为公务员，应以史为鉴，在腐败问题上保持清醒的认识，树立正确的世界观、人生观、价值观、地位观与权力观，牢记为人民服务的宗旨，勤政为民，廉洁奉公。

2、你对“不在其位，不谋其政”有何看法？答：1、国家兴亡匹夫有责，无论是哪行哪业的人，只要是我们中国的公民，无论是否有官位，都要关心国家大事。“事不关己，高高挂起”是不负责的态度。

2、谋其政并不等于强行干涉和影响，而是一种对人对事负责任的表现！我国宪法规定公民享有对国家事务的参与和监督的权利，为了尽快的把我国建设成为一个民主的法制国家，人人都应该积极行使这个权利。这同时也是一种义务。公民应该通过这种方式来参与国家、社会和公共事务。

3、对国家大事如此，在一个单位也是如此，每个人都要关心参与本单位的事，作为领导应集思广益，作为职员也应积极响应，当然在意见不被采纳时要遵照执行，这同样体现一个纪律观念的问题。

3、面对世界地图,你会想到什么?答：1、我首先会想到我们伟大的祖国--中国。中国是个有五千年历史的文明古国,是世界四大文明古国之一，是世界民族之林中不可缺少的一环；2、世界由七大州、五大洋组成，各种肤色的人民住在同一个地球村，大家应该平等互利，友好相处；3、现在我们这个世界面临着很多问题，比如能源问题，环保问题，南北差距问题等，这些都需要我们世界各国求同存异，这样我们才能建设一个更加美好的世界。

4、俗话说“没有规矩，不成

方圆”，可是又有人说要创新就不能守规矩，你怎么看？答：
：1、“没有规矩，不成方圆”这句话是有一定道理的，比如我们党的领导干部就有严明的组织纪律约束，这种约束对我们领导干部的成长、对我党的事业发展都是有好处的，离开这种纪律约束，我们很多人可能就会犯这样那样的错误，我们的事业可能就要受到这样那样的挫折。2、但是我们也不能过分地强调规矩，不能墨守成规，有些时候，我们也要勇敢的突破“规矩”的限制，坚持“与时俱进”。我们目前所进行的中国特色社会主义实践和改革开放就是摸着石头过河，没有规矩可循，其所带来的巨大效益便是最好的佐证。3、我们有的领导干部不求有功，但求无过，不求创新，但求规矩，甘当太平官。这是要不得的，最终会损害党和人民的利益。4、创新和规矩不是矛盾对立的，而是紧密联系，辩证统一的，问题的关键在于“度”的把握，如何在规矩和创新间把握好这个度，是我们今后要考虑的问题。5、倡导创新精神，突破传统观念，要有一个宽松的环境，切勿求全责备。5、古人云：“疑人不用，用人不疑”。你在使用下属干部时，是否采用“用人不疑”的观点？答：评析这个问题，不应简单地肯定或否定。对古人格言要作辩证分析，此话有其可用的一面，也有弊端。1、“用人不疑”体现了在用人上经考查、分析、判断之后应有的一种充分信任、大胆使用的气魄和风格，应感化、激励被用者，促其产生“士为知己者死”的精神状态。但用人完全“不疑”也不可取，因为所用之人的成长是受各种因素影响、不断发生变化的，2、“不疑”论会把事物看死，容易以偏概全、以优掩劣，产生放任现象，忽略使用、培养、教育、考查、监督的措施，使被用人发生变

故，所以正确地用人的“疑”与“不疑”是辩证的，不应绝对化。6、相传古代有个叫柳下惠的人夜宿旅店，因天骤冷，一住店女子冻得快不行了，柳将其抱入怀中，一直坐到天明，没有非礼之举。分析这个“坐怀不乱”的故事对领导干部从政的启示。答：这个故事告诉我们当领导干部的应该品行端正，作风正派。但除了这一点以外，这个故事还有几点启示：1、要乐于助人，善于助人，要有爱民、为民的思想，做任何事情，作任何决策都应时刻以人民的利益为最高利益，想人民之所想，急人民之所急，权为民所用，利为民所谋，情为民所系；2、要敢于破俗。光有爱民、为民的思想还不够，有时想法是好的，但要实施还得冲破一定的世俗的阻力，这就得要求领导干部具备愿意为人民的利益牺牲自己，舍弃一切的勇气；3、要意志坚定，领导干部在进行社会主义现代化建设征程中要能经受住各种考验，有利益的考验、有情色的考难等等，领导干部要做到为社会主义现代化建设、为革命事业目标远大，意志坚定；4、要遵纪守法，遵纪守法是个底线，是条基本原则，不能遵纪守法不但不能成为领导干部，还会成为人民的敌人。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com