

2005年公开选拔领导干部面试练习及答题分析（二）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E5_85_AC_c25_20816.htm

例题5：从心理学角度看，为了给主考官留下好印象，面试过程中应试者总是竭力表现自己的长处，掩饰自己的不足，你现在是否也是这种心态？【评析】：面对这种压力式问题，主考官关心的不只是你回答了些什么，更重要的是看你怎样回答。主考官希望通过这类压力式提问，考察应试者的情绪稳定性、自我控制能力、反应力、应变力、自我认知能力等。碰到这类问题时，应试者要注意：第一，不要紧张、惊慌，要冷静沉着。不要认为是自己前面的面试表现不够理想，因而主考官才故意设题刁难自己，更不能以为“大祸临头”矣。第二，态度要诚恳。人无完人，谁都有缺点和不足；且面试过程中应试者扬长避短，甚至投主考官之所好也是可以理解的。第三，回答要机智、幽默。让主考官觉得你不仅处变不惊，且有化解压力与紧张气氛的能力。回答这个问题时，还要提防主考官追问以下问题：“你觉得自己的主要优点和长处是什么？”“你觉得自己的主要缺点和不足是什么？”“这次面试竞争比较激烈，你的表现我们觉得并不十分理想，与别人相比，你自认为还有哪些优势？”

例题6：你喜欢的朋友是什么类型的人？你的朋友们对你是如何评价的？【评析】：主考官希望通过这个问题，考察应试者的人际交往情况及应试者的某些个性特征等。在应试者回答这个问题过程中，主考官还极有可能追问“和朋友在一起时，你们经常谈的话题是什么？”“他们在哪些方面对你影响较大？”通过回答这些问题，应试者最

好给主考官留下这样的印象：第一，你是一个有主见的人；第二，你是一个乐于“师人之长”并善于向他人学习的人；第三，你具备应聘岗位所需要的人际交往能力。还有一类题目的侧重点是考察应试者的人际合作意识和人际协调能力，应答要点与上文类似。例：“组织上拟派你和一位跟你关系十分不好的同志一起去外地出差，而且由你负责，那你打算如何完成任务？”“你有一个非常好的工作设想，你经过实际调查，认为这个设想既科学，又可行，但你的领导和同事们很固执，你采取什么办法说服他们与你合作？”“在你的朋友当中，有两位朋友由于发生一些矛盾而中断往来，如果需要协调他们之间的关系，你会如何去做，”例题7：你过去在工作中最大的压力是什么？【评析】：以下是三个应试者的回答：“我喜欢接受新的工作挑战。当然从事新的工作，比较缺少经验，因此就需要缜密的思考与妥善的规划。我的工作压力大多产生在计划阶段，直到全部工作顺利完成，那份成就感却也是令人满足而又值得回味的。”“我刚刚从大学毕业，正在应征工作，还感受不到工作上有什么压力。不过以前上学时功课的压力倒是蛮重的。”“最近几年我在工作上最大的压力就是人力资源的严重缺乏。我在服务业担任管理工作已有十年的实际经验。过去面临的不是人才招募的问题，而是招进来以后的训练和管理等方面的问题。最近面临的是找人困难，留人更难。”以上三个范例，是三种不同的表达方式。应试者在谈以往的工作压力时，最好不要就压力谈压力，要多注意给主考官留下这样的印象：你喜欢迎接工作中的挑战，你有把压力转化为动力的信心、习惯和能力。例题8：社会治安是当前人民群众关注的热点问题之一

。目前，有些地方抢劫杀人等恶性案件不断上升；车匪路霸猖獗，部分村镇流氓恶霸势力横行乡里；卖淫嫖娼、吸毒、赌博等社会丑恶现象屡禁不止等。请你作简要谈一谈如何加强社会治安的综合治理？【评析】：这个问题侧重考察应试者分析问题和解决问题的能力，思维的广度、深度与条理性，抽象概括能力，相关政策、理论水平等。在回答这类问题时，应试者要注意搜索头脑中以前关于这方面的知识积累，厚积薄发，简明但颇有见地地阐述自己的看法。如果主考官问的是你不熟悉的某一领域的问题，或是你平时很少思考过的某类问题，要注意“知之为知之，不知为不知”，不妨对主考官坦诚相告。切忌不懂装懂，想当然地胡侃一通。因为这样除了凸现你的浅薄无知外，还会给主考官留下不诚实的印象。以下再举两例侧重考察应试者思维能力的问题，供读者参考：“有人说大盖帽两头翘，吃完被告吃原告，你对这种现象是怎么看的？这类问题，如何从根本上加以解决？”“有人说‘穷山恶水出刁民’，贫困必然导致犯罪。你同意这种看法吗？为什么？”“你如何理解小平同志关于‘贫穷不是社会主义’‘发展才是硬道理’等论断？”100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com