

“新领导如何正确对待前任领导” 参考答案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E2_80_9C_E6_96_B0_E9_A2_86_E5_c25_20831.htm

题目：新领导怎样正确对待前任领导？（时间7分钟） 参考答案：1、继续和发扬前任领导的长处和优点，同时根据形势发展的要求和存在的问题而有所改革，有所创新。应该强调指出：任何单位群众都自然而然地把新领导同旧领导进行对比以至全方位对比，希望和渴求继任者既扬前任之长又避前任之短。如果不了解前途领导的情况特别是优点，而独行其是，或者对前任领导横加指责，一味否定，“一个将军一个令”，都会引起下属的反感和不满。继承前任领导的优点不是过多的赞扬，也不可能是如法炮制，而是适可而止的肯定，并以自己独特的方式加以发扬。弥补其不足或纠正其偏差，也不是大搞“新官上任三把炎”，而是锐意革新，妥善规划，合理授权，选择时机，讲究方法，谋求实效。2、切忌任人唯亲唯派，大搞“一朝天子一朝臣”，在用人和授权问题上，最集中体现领导者的思想境界和领导水平，最容易考验领导班子或领导集体是否团结一致。现行的干部交流制度和公开选拔领导干部的举措，有助于防止和克服“独立王国”的倾向。但从积极方面而言应该出于公心，任人唯贤，适才是用，使用与培训并重，而不管各种关系网如何干扰。3、切忌夸夸其谈，乱放空炮。三思而后言，三思而后行。言必信，行必果。寡言语，多行动。如果上任伊始，便提出不切实际的奋斗目标，极易失去群众信任，降低以失去领导的威望，而威望是领导履行职能不可缺少的条件。4、切忌急功近利，追求短期效应

。如果急于求成，急于做出政绩，而不顾整体利益和长远利益，不顾社会效益和环境效益，必将适得其反，自食其果。急功近利者不是小爬虫就是野心家，只能混水摸鱼，见不得阳光。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com