

山东省委组织部机关部分处级职位竞争上岗面试考试及答题要点（二）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E5_B1_B1_E4_B8_9C_E7_9C_81_E5_c25_20841.htm

一、某企业即分职工下岗，几名党员带领下岗职工数次到上级机关集体上访：要求解决生活困难。如果领导安排你去处理这件事，你打算怎样做？【答题参考思路】：1. 教育党员有意见和要求应通过组织渠道反映，带头集体上访是不对的。2. 了解这个企业部分职工下岗的原因和实际生活状况，通过党员有针对性地做好职工思想工作，避免再次集体上访。3. 会同企业领导，研究采取有效措施，发挥党员的先锋模范作用，帮助下岗职工解决实际困难。

二、某厅拟选拔一位副厅长，有A、B、C三位人选。人选A：任职时间较长，办事稳妥，熟悉本部门业务，群众威信较高，比较成熟，但年龄偏大（55岁），学历偏低（中专），魄力较小。人选B：思想解放，有开拓精神，48岁。本职工作政绩突出，但说话不注意场合，工作粗一些，群众威信一般。人选C：比较年轻（39岁），大学本科毕业，熟悉本部门业务，思维敏锐，好学上进，有一定工作能力和发展潜力，但任职时间短，政绩还不够突出，推荐票居第3位。你认为应该为领导提出什么样的参考意见？

【答题参考思路】：1. 从总体上讲，应选拔年纪轻、学历层次高、有发展潜力的干部，特别是在班子老化、文化程度偏低的情况下，C可作为进班子的最佳人选。2. 如果现有班子成员比较年轻，有活力，有开拓精神，A可作为进班子的人选。3. 如果现有班子成员思想比较保守，开拓精神不足，工作长期打不开局面，B可作为进班子的人选，但要对其进

行帮助，提出严格要求。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com