

某市2000年公开选拔政策研究室副主任面试题及答案要点

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E6\\_9F\\_90\\_E5\\_B8\\_822000\\_c25\\_20860.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E6_9F_90_E5_B8_822000_c25_20860.htm)

一、导入语（考官任选其一例，也可不选）

导入语例1：你好，请坐。欢迎报考这个职位。家住什么地方，今天来时路上好走吗？看样子你身体还不错。

平时能坚持体育锻炼吗？工作几年了？

导入语例2：你好，请坐。看得出来，你遇事镇静。这种场面对你来说比较轻松就能应付。我们已经知道，你对专业和本职工作非常熟悉，借这个机会我们与你共同探讨一些问题。

导入语例3：你好，请坐。你的笔试成绩不错，咱们通过面试互相加深一些了解，所谈的话题对你来说并不难。

导入语例4：你好，请坐。接到面试通知有几天了？接到通知后有什么想法？

导入语例5：你好，请坐。很高兴能有您这样的人才应考，希望您能成功。您目前在哪个单位工作？在那儿工作几年了？您目前是干什么工作的？一直是干这项工作吗？

二、指导语

现在，我们会向你询问一些问题，其中，有些是和你过去经历有关的，有些是你对现实问题的看法。有些问题有一定的时间限制，你仔细思考问题后再回答，尽量做到条理清晰、论证有力、思路开阔。请你仔细听好问题，把握问题的实质。现在，请你准备好，开始提问。

一、假若你上任后，为工作批评下属时，他有抵触情绪，并当场顶撞你，甚至当众大吵大闹，不给你面子，这时你该怎么办？

【参考评分标准】：回答出以下要点者可给较高分。头脑冷静，不要对吵，可采取冷处理方式避免矛盾激化；事后不打击报复，积极想办法解决问题；应从主观上查找自己的批评方法等问题，然后再心

平气和地指出对方的不足，帮助其克服缺点

二、常听到一些担任领导工作的同志慨叹：“太忙了，简直身不由己。”所调身不由己，区要原因之一就是应酬太多，假若你走上副局级领导岗位，将如何对待应酬问题？【参考答案要点】：应酬是指交际往来，以礼相待。但现实生活中，一些应酬已成了“应愁”。应酬之风所以泛滥，源于花的钱都是国家集体的。必要的应酬也是工作的一部分。我们不能一概反对。关键是要把应酬摆在适当的位置，有个合理的安排，以免影响工作的开展和自身的进步。

三、在实际工作中，有人即使工作负担很重，也不会告诉领导，而有人没干什么工作，却经一大堆抱怨。对此，你打算如何处理？【参考答案要点】：充分肯定干工作的同志，保护其积极性；对工作少抱怨多的同志进行个别谈话和帮教，恰如其分地指出其不足，并逐步增加其工作量；不要回避矛盾，防止出现干好干坏一个样；建立工作实绩档案，准确地把握下属工作情况，以便妥善安排工作。

四、在目前，许多政策研究部门只注意科研成果的数量，而忽视科研工作质量。你作为政策研究室的副主任，准备如何改变这种状况？【测试参考要素】：求实精神、计划决策能力

五、K县是全国三大辣椒产地之一。农民纯收入50%来自辣椒生产，1991年K县拿出全县1/4耕地（10万亩）种植辣椒。当年产量达到历史最高水平3000万斤辣椒，结果只销出60%，1000万斤生虫霉烂，1992年全县种植面积由10万亩降到2万亩产量由3000万斤辣椒降到800万斤，而当年市场行情陡涨，每斤辣椒价格比91年升了1.20元。农民因此当年减收2600万元。问题：K县的辣椒问题对你有什么启示？

【参考答题要点】：1. 在市场经济条件下经济决策要建立

在市场状况和未来前景的全面的了解和科学预测之上。 2 .  
在大规模发展商品农业的同时，一定要狠抓产前的计划指导、  
产中的技术服务和产后的市场开发和促销工作。 100Test 下  
载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)