

B市公开选拔体改委副主任面试题及答案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022_B_E5_B8_82_E5_85_AC_E5_BC_80_c25_20863.htm

一、导入语（考官任选其一例，也可不选）导入语例1：你好，请坐。欢迎报考这个职位。家住什么地方，今天来时路上好走吗？看样子你身体还不错。平时能坚持体育锻炼吗？工作几年了？导入语例2：你好，请坐。看得出来，你遇事镇静。这种场面对你来说比较轻松就能应付。我们已经知道，你对专业和本职工作非常熟悉，借这个机会我们与你共同探讨一些问题。导入语例3：你好，请坐。你的笔试成绩不错，咱们通过面试互相加深一些了解，所谈的话题对你来说并不难。导入语例4：你好，请坐。接到面试通知有几天了？接到通知后有什么想法？导入语例5：你好，请坐。很高兴能有您这样的人才应考，希望您能成功。您目前在哪个单位工作？在那儿工作几年了？您以前是干什么工作的？一直是干这项工作吗？

二、指导语现在，我们会向你询问一些问题，其中，有些是和你过去经历有关的，有些是你对现实问题的看法。有些问题有一定的时间限制，你仔细思考问题后再回答，尽量做到条理清晰、论证有力、思路开阔。请你仔细听好问题，把握问题的实质。现在，请你准备好，开始提问。

一、请你谈谈，领导发现自己的下属处理问题而不当怎么办？【参考答案要点】：1．要及时指出。当发现自己的下属处理问题不当时，作为领导要及时找其谈话，指出处理问题不当的理由和后果。2．要耐心帮助。帮助下属具体分析处理问题不当的原因，总结吸取教训，并找出解决问题的办法。3．要给予体谅

。主动为处理问题不当的下属承担责任，推功揽过。二、领导者处理突发事件，应注意哪些要求？掌握哪些方法？【参考答案要点】：1. 处理突发事件的基本要求：迅速控制事态；准确找到症结；果断解决问题。2. 主要方法：心理控制法；釜底抽薪法；组织控制法。三、知人善任是领导角色重要内在功能，请结合实际从正反两方面加以阐述。【参考答案要点】：1. 称职的领导角色尊重人才、任人唯贤，因而关注人才的吸收和培养，真正了解人才的素质和优缺点，因而用其所长，避其所短。不称职的领导角色谈不上尊重知识和人才，他们对人才一无所知或不甚了了，因而丧失“善任”的前提。2. 人无完人，谁能无过！高山必伴深谷，才能卓著毛病往往也突出。领导者必须善于任用有缺点的能人，而不能以偏概全。同时，疑人勿用，用人勿疑。3. 陈云说过：在革命队伍里，无一人不可用。对能力一般或能力不强的同志，也应量才任职，做到人事相宜。四、请你谈谈对“可持续发展”的理解和看法。【提示与追问】提示：可从“可持续”与发展的关系，不要“竭泽而渔”、“吃祖先饭、断子孙粮”等方面着手。追问：（A）只求发展不讲可持续性的危害是什么？（B）注重可持续性会影响发展的速度吗？【评分参考】好：能够全面地理解和阐述“可持续性”与发展的辩证关系。论述有深度和自己的独到见解。逻辑性强，思维清晰、严密。中：基本能够理解“可持续发展”的含义，并能有一定的逻辑和一定深度的论述。差：思路不清，理解片面，说不清“可持续性”与发展的关系。五、请你谈谈要加快新经济体制的建立，当前必须抓紧解决哪几个关键问题？【参考答案要点】：1. 坚持以经济建设为中心；2

· 坚持实事求是，敢于试验，大胆探索，通过实践闯出一条新的路子；3．正确处理改革、稳定与发展的关系；4．坚持把计划与市场结合，培育和发展社会主义市场经济；坚持国内改革与对外开相结合。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com