

遭遇三次无领导小组讨论 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/20/2021\\_2022\\_\\_E9\\_81\\_AD\\_E9\\_81\\_87\\_E4\\_B8\\_89\\_E6\\_c25\\_20871.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/20/2021_2022__E9_81_AD_E9_81_87_E4_B8_89_E6_c25_20871.htm) 我获得了一次面试机会。在会议室门口，招聘人员给每位应聘者发了张纸条，上面是一段新闻材料，然后说“面试形式是无领导小组讨论，时间30分钟。材料你们先看5分钟，待会儿讨论这段材料有没有评论价值，评论点在哪里。”进了房间，一名女生快言快语：“我是××大学新闻系的，先说两句。”她这“两句”足有3分钟长；然后话题被另一女生抢去，“我不支持你这个观点，我认为……”这一“认为”更长；另外几个人抢不到机会，只能干着急。我终于逮到了机会，心中窃喜的同时嘴却开始结巴，词不达意，我自己都不知道要说的观点是什么了。后面的人说什么我都听不清、也不愿听了。我知道我完了。有了这次教训，回家后我和几个哥们凑到一起进行了几场“模拟面试”。不久，我又获得面试机会，这家企业同样有“无领导小组讨论”环节。考官特别强调：“大家讨论发言时要面向小组成员，而不要看着老师。”这一点让我在面试后懊悔了好久，因为我在发言时怕老师们听不清，所以盯着一位老师讲开了，而那老师也就盯着我看，等我意识到这点，讨论已经进行了大半。半个小时后，要作结论了，我先发制人，言简意赅说出了我们的结论，最后的一点儿时间留给了全场比较沉默的一名考友，毕竟整个小组的力量和表现均衡也是小组得高分的保证。面试结束，大家似乎都对刚才的表现较为满意。但我知道我不一定会成功，因为在面试时丁点儿疏忽就会前功尽弃。的确，这次我还是没有成功。第

三次的题目是：每人10分钟时间准备，然后做10分钟自我介绍，顺序由抽签决定。正在女考官解释规则时，旁边的另一位男考官忽然说要再加一道必答题薪酬期望。这是我最怕的呀，该怎么说才能让企业满意呢？而且我很不幸运地抽到了第二的位置，但我还是马上让自己静下心来，沉着应对。在所有人都陈述完毕后，女考官又发下了指令用3分钟时间对在场的每位成员（包括自己）进行性格归类，自己确定归类标准，并给出归类理由。我暗自庆幸自己对每位发言都做了记录，因此陈述时底气十足。就在我以为要结束时，考官竟然又出了题目：每人写篇文章，主题是如果这次面试被拒，原因是什么，时限15分钟。虽然此时我已感觉精疲力竭，但仍满怀信心地“写作”，并把自己两次失败的体会也“揉”了进去。这一次，我成功了。之所以成功，想来是我在整个讨论过程中，注意聆听，而且应变能力较强，同时也善总结吧。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)